



Drogenbos, 9 januari 2012

Geachte Mevrouw, geachte Heer,

Zoals U weet, voorziet het KB van 17 mei 2007 over de vorming en bijscholing van preventieadviseurs 'dat er jaarlijks een bijscholing wordt georganiseerd die betrekking heeft op belangrijke wijzigingen of nieuwe bepalingen inzake de wetgeving welzijn op het werk, alsook op de vooruitgang van wetenschap en techniek in dit domein'. Ook vertrouwenspersonen, coördinatoren, ... dienen zich bij te scholen. Deze Jaarlijkse Terugkomdag komt daar prima aan tegemoet.

Elk jaar verwelkomen wij, in het begin van februari, Preventieadviseurs, leden van de Hiërarchische lijn, Vertrouwenspersonen, Veiligheidscoördinatoren en alle medewerkers, collega's, lesgevers, sympathisanten of personen met belangstelling voor 'Welzijn op het Werk'. Hopelijk bent U er dit jaar ook weer bij?

Onze Jaarlijkse Terugkomdag ' Welzijn op het Werk '

gaat door op vrijdag 10 februari 2012

in DE HOTELSCHOOL van WEMMEL

In de voormiddag bespreken wij wat in 2011 aan wetgeving is veranderd of binnenkort kan veranderen, samen met twee andere items die onze aandacht zullen trekken in 2012. In de namiddag nodigen wij U uit tot verdere discussie.

Programma van de dag

- 8 u 30 : **Onthaal**
9 u 00 : **Verwelkoming**
door Mevr. Lutgart BERNAUW, *Directeur CRESEPT*
9 u 10 : **Recente wetgeving : een overzicht van de belangrijkste veranderingen in 2011, met een blik op de toekomst** door de Heer Luc VAN HAMME, *Adviseur - generaal FOD WASO Toezicht Welzijn op het werk*
10 u 00 : **Pauze**
10 u 20 : **Thermische omgevingsfactoren, een nieuwe aanpak** : *De wetgeving die in het ARAB voorzien is betreffende het arbeidsklimaat, biedt de werknemers klaarblijkelijk onvoldoende bescherming. Daarom zou er in de loop van 2012 een nieuw K.B. over thermische omgevingsfactoren verschijnen. In dit K.B. wordt meer rekening gehouden met internationale normen. Deze voordracht bespreekt dit normen-systeem en de toepassing ervan in het komende K.B. door de Heer Dr. Maurits DE RIDDER, Afdeling Normen, Humanisering van de arbeid, FOD WASO, Arbeids- en milieugezondheidkunde, Univ. Gent*
11 u 10 : **Verbale en fysieke agressie op het werk** : *Hoe omgaan met verbale en fysieke agressie : enkele tips en een kleine demonstratie* door de Heren Fabien MOURISSE, *Preventieadviseur bij Defensie - zwarte gordel 5de DAN jiu jitsu* en Stan HENSMANS, *lesgever, gespecialiseerd in communicatietechnieken en verbale agressie*
12 u 00 : **Vraagstelling; afsluiting van de voormiddag**
12 u 15 : **Receptie en lunch**
Namiddag : **Gelegenheid tot discussie**

Geïnteresseerden kunnen zich **inschrijven tot 6 februari 2012** aan de prijs van **140 €**, lunch inbegrepen, via bijgevoegd inschrijvingsformulier.

Inmiddels, een aangenaam 2012 toegewenst en graag tot binnenkort.

Lutgart BERNAUW,
Directeur

VZW CRESEPT ASBL – avenue W.A. Mozartlaan 4 – 1620 DROGENBOS

☎ : 02/376.94.74 – 📠 : 02/331.67.96 ✉ : info@cresept.be Website : www.cresept.be

Numéro d'entreprise - 416032307 - Ondernemingsnummer

INSCHRIJVINGSFORMULIER
terug te sturen aan CRESEPT,
W.A. Mozartlaan 4 te 1620 DROGENBOS
of per fax : 02/331 67 96 of per e-mail : guido.springael@cresept.be
TOT MAANDAG 6 FEBRUARI 2012

Naam (in hoofdletters) :

Voornaam :

Onderneming :

Adres :

.....

Tel : Fax :

E-mail : Gsm :

BTW Nr :

Bestelbon : JA - NEE

Bestelbon Nr indien reeds gekend :

Facturatieadres (indien elders dan hierboven) :

.....

.....

Datum Handtekening.....

schrijft zich in voor de

Jaarlijkse Terugkomdag

'Welzijn op het werk'

die doorgaat op vrijdag 10 februari 2012

in de HOTELSCHOOL, Zijp 14-16 te 1780 WEMMEL en betaalt de som van 140 € lunch inbegrepen, na ontvangst van de factuur.

Na inschrijving wordt U een bevestiging van deelname toegestuurd met een liggingsplannetje.

Voor alle annulaties tot 3 dagen vóór startdatum van de opleiding, blijft de deelnameprijs integraal verschuldigd. Annulatie dient per schrijven of per e-mail te gebeuren ! Vervanging is steeds mogelijk.

Gelieve de uiterste inschrijvingsdatum van 6 februari 2012 te respecteren,

zodat de nodige organisatorische schikkingen kunnen worden getroffen.

Verkiest U een VEGETARISCHE lunch te gebruiken, dan kunnen we daar rekening mee houden :

Ja, ik wens vegetarisch te eten