

Studienamiddag Prebes Antwerpen – 22 juni 2009

DYRIP, DRBS, GPP, JAP, TRA, rode-lichten-systeem,... Hoe begin je eraan?

Prebes Antwerpen organiseerde op 22 juni een studienamiddag met als onderwerp “DYRIP, DRBS, GPP, JAP, TRA, rode-lichten-systeem,... Hoe begin je eraan?”.



Deze studienamiddag werd bijgewoond door een 45-tal leden. Doordat we vele inschrijvingen hebben moeten weigeren, zal dezelfde studienamiddag opnieuw ingericht worden op woensdag 14 oktober 2009. Zie agenda website Prebes Antwerpen.

Luc Van Berendonck, Provinciaal voorzitter Prebes Antwerpen, verwelkomde de talrijke aanwezigen en gaf de inhoud van de studiedag weer, evenals informatie over de afdeling Antwerpen.



Na de inleiding, loodste Christl Bollé (FOD WASO) ons door het wettelijk kader van de DRBS, RIE, GPP, JAP, De presentatie bestond uit 2 delen. In een eerste deel werd de procedure voor de tweedaagse audit (DYRIB) van het dynamisch risicobeheersingssysteem (DRBS) met de criteria toegelicht. DYRIB is een systeemininspectie met als doel het beleid van de werkgever te controleren inzake het welzijn van de werknemers en de derden bij de uitvoering van hun werk.



In het tweede deel werden de definities en bijsturing van het dynamisch risicobeheersingssysteem (DRBS), de risicoinventarisatie- en evaluatie (RIE), het globaal preventieplan (GPP) en het jaaractieplan (JAP) toegelicht.

Daarna loodste Luk Collet (Preventieadviseur Provikmo) ons door de documentenmap van Provikmo die als hulpmiddel kan gebruikt worden bij de opbouw van uw welzijnsbeleid. De verschillende stappen werden met de nodige tools, vragenlijsten toegelicht om op een gestructureerde manier een globaal preventieplan op te stellen en vorm te geven. Verder werden ook nog de andere hoofdstukken met betrekking tot preventiebeleid, gezondheidstoezicht, gevaarlijke producten, ... kort toegelicht.



Als laatste spreker kwam Dirk Wynants (preventieadviseur Cegelec) aan het woord. Hij bracht praktijkvoorbeelden van hoe de RIE en TRA binnen Cegelec worden aangepakt. De praktische aanpak van de RIE per business unit, per functie, per werkpost en op het niveau van het individu. Verder werd de periodieke evaluatie, de communicatie en de praktische toepassing naar vorgebracht met concrete praktijkvoorbeelden.

Zoals reeds gemeld, gaat deze studienamiddag herhaald worden op woensdag 14 oktober. Zie agenda en inschrijvingsformulier op de website afdeling Antwerpen.