





Welkom bij





CG Power Systems Belgium




PRESENTATIE BEZOEK PREBES


Verruim je kennis, leer van je collega







WELZIJSBELEID




 Smart solutions.
Strong relationships.


1. CG Power Systems Belgium NV en CG Holdings Belgium NV streven naar een maximaal welzijnsniveau voor iedere medewerker in de onderneming en vormt een prioritaire verplichting.
2. Vanuit zijn waarde 'Koesterende Zorg' investeert de organisatie regelmatig in middelen en infrastructuur, vooral om zijn werknemers een veilige en gezonde werkomgeving aan te bieden.
3. CG Power Systems Belgium NV en CG Holdings Belgium NV zullen te allen tijde trachten te voldoen aan de wettelijke veiligheid- en gezondheidseisen en andere richtlijnen die van toepassing zijn.
4. Het veiligheidsbewustzijn van elke medewerker is een essentiële voorwaarde voor veilig gedrag en moet bevorderd worden. Elk personeelslid staat ervoor in dat hij zijn arbeid veilig, gezond en comfortabel verricht door gepast te reageren op risico's, welzijnsregels na te leven, en waar nodig ook zelf bijkomende maatregelen te treffen.
5. Taken in het kader van het welzijn zijn belangrijke bestuurstaken. De uitzonderlijke verantwoordelijkheid voor het welzijn van zijn medewerkers draagt iedere chef binnen zijn verantwoordelijkheidsgebied door met kennis van zaken gevaren en risico's op te sporen en gepaste maatregelen te nemen om risico's uit te schakelen of te beheersen.

3






WELZIJSBELEID




 Smart solutions.
Strong relationships.

6. Een efficiënt welzijnsbeleid start met een grondige analyse van de risico's en het invoeren van preventiemaatregelen. Vandaar dat alle noodzakelijke bedienings- en veiligheidsinstructies, evenals de maatregelen bij een noodgeval schriftelijk werden vastgelegd.
7. Veiligheid op het werk omvat alle maatregelen die zorgen dat ongevallen, letsels, ziekte en materiële schade voorkomen worden. Ons streefdoel is "0" ongevallen. (Bijna)ongevallen en schadegevallen worden grondig onderzocht en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen. We spreken elkaar eveneens aan op onveilig gedrag en staan daar zelf ook voor open.
8. Binnen onze organisatie streven we ernaar dat de installaties en machines gepland, gebouwd en uitgebraat worden volgens de huidige stand van de techniek en dat elk werk zorgvuldig voorbereid, veilig georganiseerd en voorzichtig uitgevoerd wordt.
9. Orde en netheid zijn zeer belangrijke voorwaarden voor het welzijn van alle medewerkers.

4





WELZIJNSBELEID




10. Opleiding en training zijn noodzakelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving.
11. We communiceren regelmatig en duidelijk naar onze medewerkers en externen over ons veiligheid- en gezondheidsbeleid en de resultaten ervan.
12. Er is een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, samengesteld uit vertegenwoordigers van de werkgever en de werknemers, om problemen met gezondheid en veiligheid op het lossen.
13. De beleidslijnen i.v.m. het welzijn worden aangevuld met het globaal preventieplan over een periode van 5 jaar en een hieruit gedistilleerd jaaractieplan. Deze worden door de werkgever opgesteld in samenwerking met de hiërarchische lijn en met advies van de preventiediensten. Iedereen verleent hieraan zijn volledige medewerking.
14. De nodige procedures en routines werden opgesteld zodat wij door permanente zelfcontrole en feedback doorheen de firma een klimaat scheppen van continue verbetering van onze veiligheid- en gezondheidssystemen. Het verbeteren van veiligheid stopt nooit.
15. Veilig gedrag is een voorwaarde om bij CG Power Systems Belgium NV en CG Holdings Belgium NV te mogen werken!

BELEID GEDRAGEN DOOR HET TOPMANAGEMENT.

5




WELZIJNSBELEID




1. WELZIJN IS PRIORITAIRE VERPLICHTING


Niets is zo dringend dat het op een onveilige manier mag uitgevoerd worden.

Als het niet veilig kan gedaan worden, doen we het niet.

6

WELZIJSBELEID




Smart solutions.
Strong relationships.

2. MIDDELEN EN INFRASTRUCTUUR


Zorgen voor een veilige en gezonde werkplek.

- PRODUCTIE
- INDUSTRIAL ENGINEERING
- MANAGEMENT
- CONTRACTORS

7



WELZIJSBELEID




Smart solutions.
Strong relationships.


3. WETGEVING

ARAB
AREI
CODEX


Controle via Agoriatool

8







WELZIJNSBELEID




4. VEILIGHEIDSBEWUSTZIJN

- Veiligheidsinstructies trainen
- Veiligheidsobservatierondgangen
- Veiligheidsdag

9


WELZIJNSBELEID




5. VERANTWOORDELIJKHEID LEIDINGGEVENDEN


- Welzijn belangrijke bestuurstaak
- Objectieven
- Toezicht op de werkmethodes
- Instrueren veiligheidsinstructiekaarten
- Detecteren risico's (risicoanalyse-feitenboomanalyse)
- Ongevallenonderzoek. Feitenboomanalyse
Red Alert
- Info allerlei aan medewerkers
toolbox – werkgroepoverleg

10





WELZIJNSBELEID





Smart solutions.
Strong relationships.

6. RISICOANALYSES – PREVENTIEMAATREGELEN


Niveau:

- Organisatie
- Functie (taak) / machine
- Individueel

11




WELZIJNSBELEID




Smart solutions.
Strong relationships.


RISICOANALYSE FUNCTIES

Checklist diverse welzijnsaspecten
 Restrisico's → veiligheidsinstructiekaart
 o.a. individuele beschermingsmiddelen


RISICOANALYSE MACHINES

Conformiteitsonderzoek
 Restrisico's → veiligheidsinstructiekaart
 Indienstnameverslag

12





WELZIJNSBELEID




RISICOANALYSE ORGANISATIE
 Checklist diverse welzijnsaspecten
 Restrisico's → veiligheidsinstructiekaart


NOODSITUATIES – DREIGINGSANALYSE

MAATREGELEN – INTERN NOODPLAN

13 




WELZIJNSBELEID





7. VOORKOMEN ONGEVALLEN



STREEFDOEL = 0 ongevallen


- onderzoek ongevallen, bijna ongevallen, verzorgingen, onveilige toestanden, onveilige handelingen, incidenten algemeen.
- veiligheidsobservatierondgangen
- aanspreken op onveilig gedrag
- Jaarlijkse analyse gebeurde ongevallen en incidenten

14 

 WELZIJSBELEID  <small>Smart solutions. Strong relationships.</small>							
AO Nr.	TIKNR	AFD	RELAAS	TREFWOORDEN	DATUM	HERVAT	KD
1	4776	VFD 0	Kabel om te wikkelen wordt geklemd onder metalen plaatjes dmv drukpiston. Slachtoffer plaatste de plaatjes op de kabel en bediende met andere hand de piston. Hierbij geraakte zijn vinger onder het drukpiston.	aanpassing werkpost	28/jan	21/feb	23
2	3942	D22 1	Bij het wegnemen van een houten plank, is er plots iets in de rug geschoten.	individuele factor	08/mrt	21/mrt	12
3	4709	T10 0	Bij het demonteren van de aandrijfmotor van een rolpoort, is deze rondgeslagen en tegen het hoofd van slachtoffer terechtgekomen.	foutieve werkmethode	11/apr	02/mei	20

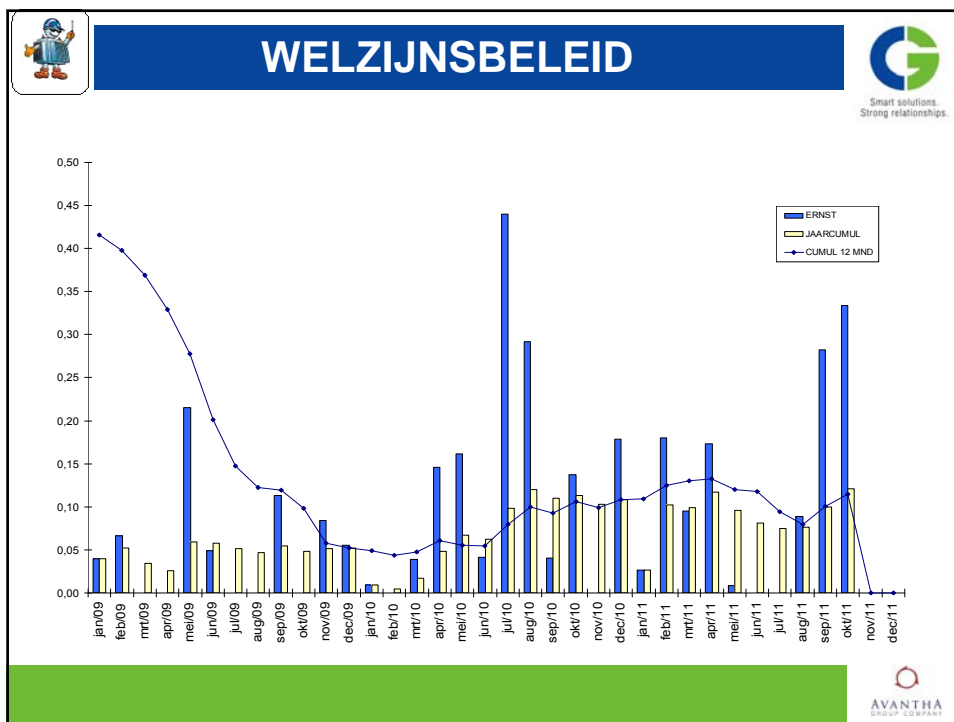
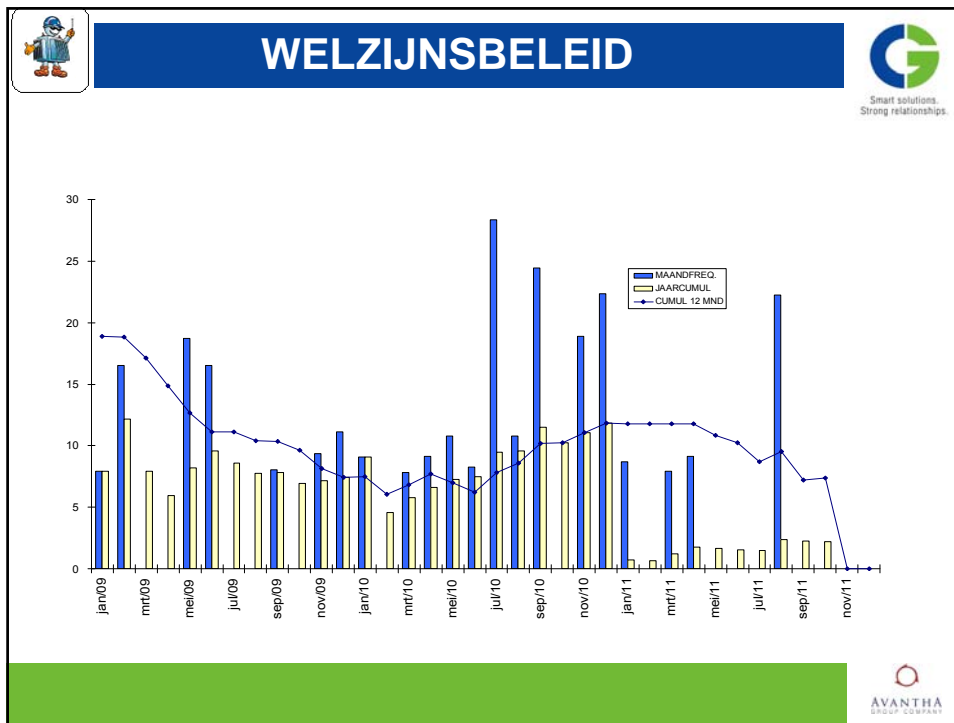

AVANTHA
GROUP COMPANY

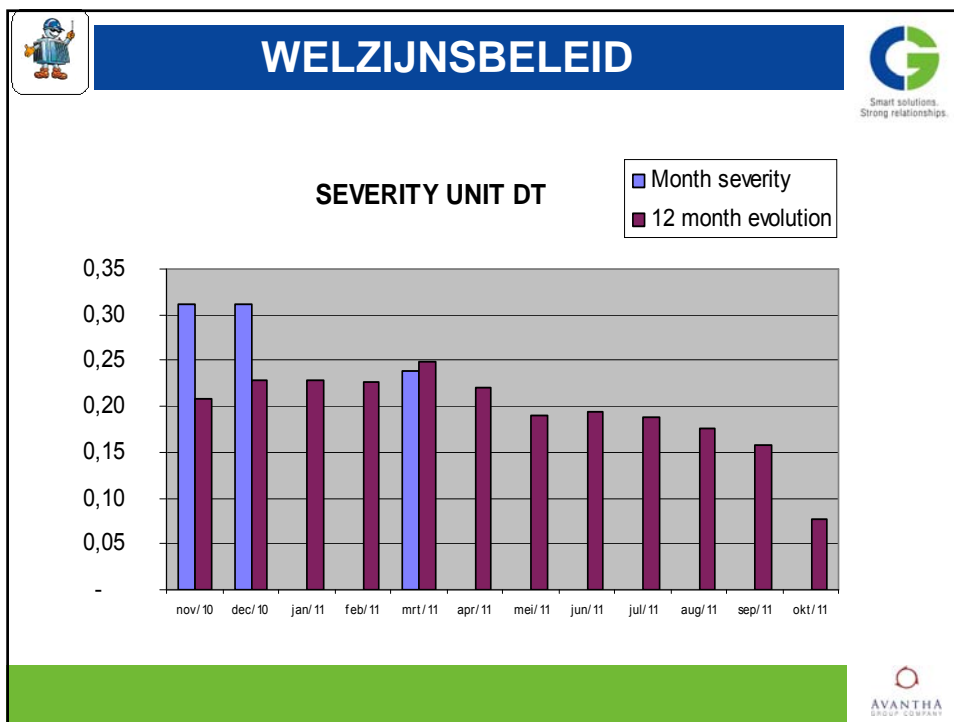
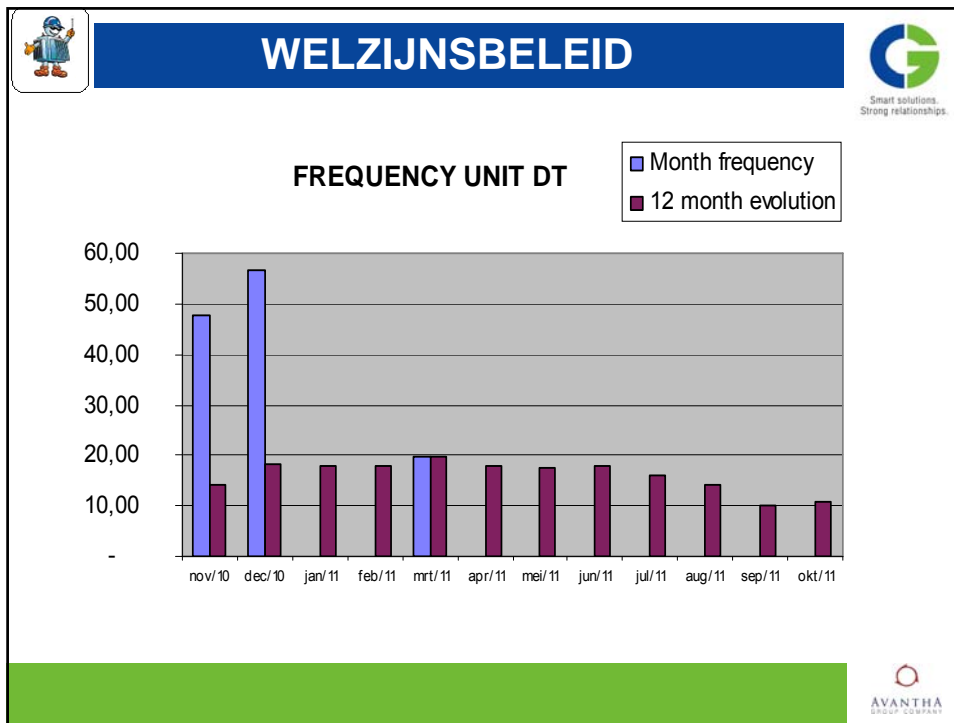
 WELZIJSBELEID  <small>Smart solutions. Strong relationships.</small>							
AO Nr.	TIKNR	AFD	RELAAS	TREFWOORDEN	DATUM	HERVAT	KD
4	4617	VFD 0	Slachtoffer heeft zijn elleboog tegen een kitkar gestoten. Deze stond dicht tegen wikkelbank geplaatst.	Aanpassing werkpost	16 aug.	20 aug.	3
5	4358	VFC 0	Door het ontbreken van heffinten, heeft men deze van de kantelwieg gebruikt aan de fijnregeling wikkelbanken. Slachtoffer probeerde de heffinten onder de wikkeling uit te trekken door aan 1 zijde de wikkeling wat op te tillen.	Foutieve werkmethode	26 aug.	n.n.h.	66

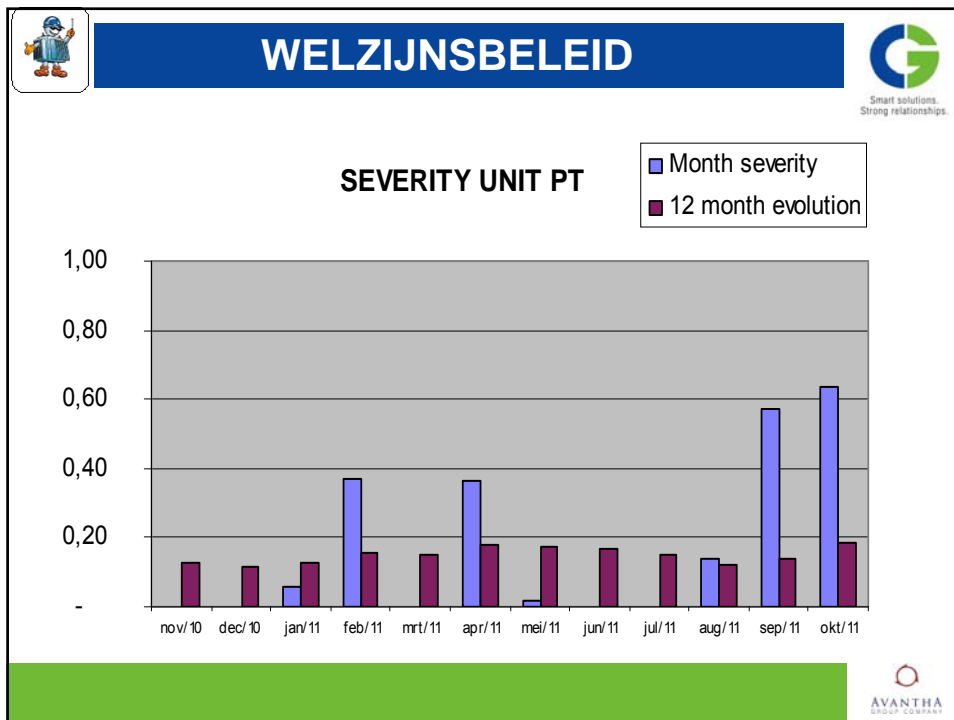
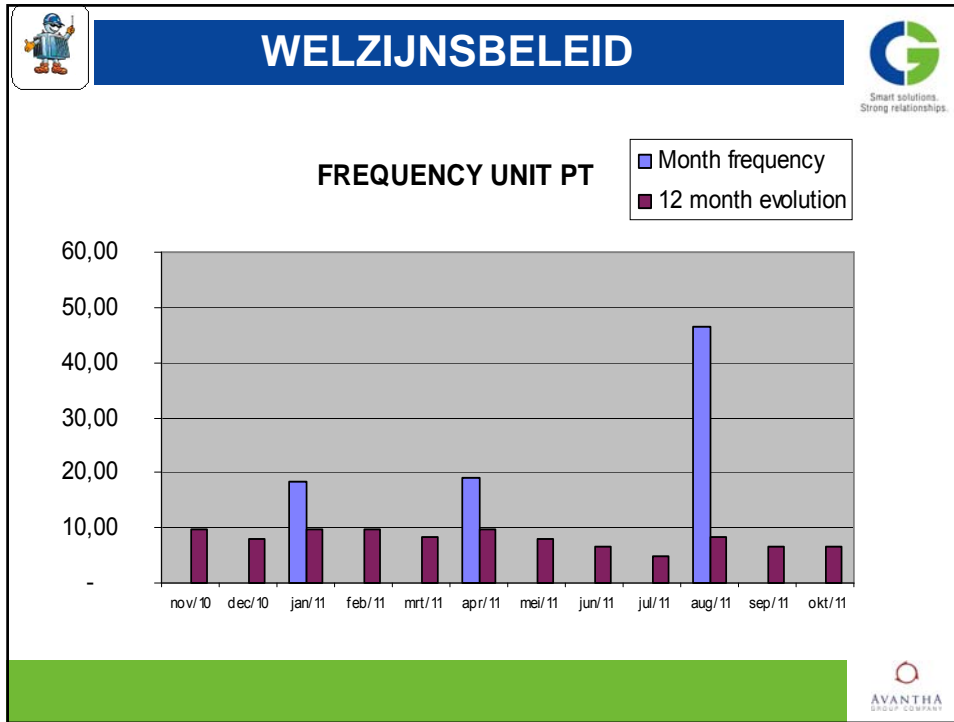

AVANTHA
GROUP COMPANY

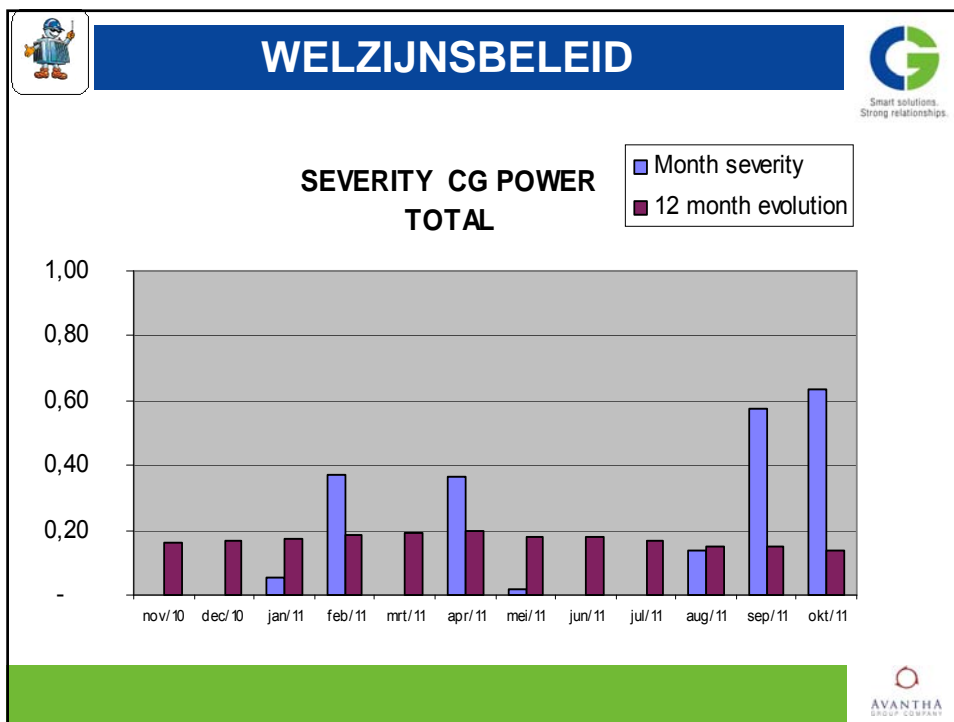
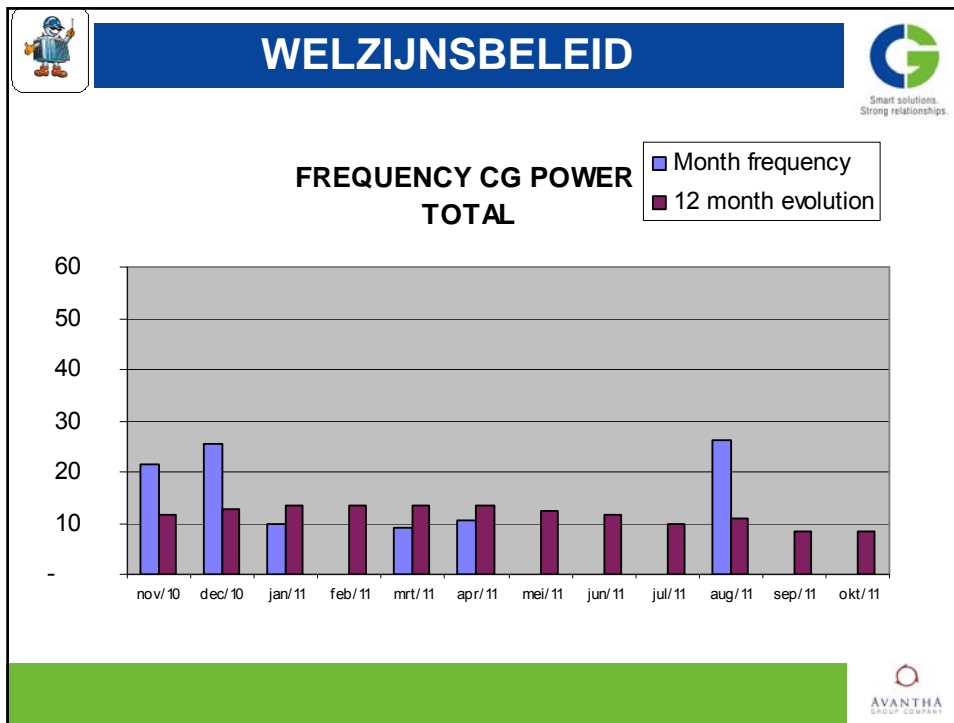
WELZIJNSBELEID											
Department	Afdeling	Afd. nr.	Personen	Caract. uren	Ongeveel v/w	Caract. logevolg	Verlozen dagen	Caract. dagen	Miscifunct.	Caract. uren	Gesamt v. cost
Repairs	Herstellingen	D210	464	6061	0	0	0	0	0	0	0,00
Insulation Prep.	Werkvoorbereiding	D221	1671	18960	0	1	0	12	0	53	0,63
Small metal	Klein metaal	D222	931	16538	0	0	0	0	0	0	0,00
Core cutting	Kernen	D231	1175	13507	0	0	0	0	0	0	0,00
Core stacking	Stapelen	D232	576	9410	0	0	0	0	0	0	0,00
LV winding	Wikkelen LS	D240	1020	13028	0	0	0	0	0	0	0,00
HV winding	Wikkelen HS	D241	2677	35379	0	0	0	0	0	0	0,00
Core & coil assy.	Montage oversch.	D250	957	17606	0	0	0	0	0	0	0,00
Active part assy.	montage koppelen	D251	1247	19569	0	0	0	0	0	0	0,00
Oil filling	Vullen	D260	1484	23228	0	0	0	0	0	0	0,00
Final assembly	Eindafwerking	D280	1448	25800	0	0	0	0	0	0	0,00
Warehouse	Magazijn	D290	1631	23915	0	0	0	0	0	0	0,00
TOTAAL DT			15280	223000	0	1	0	12	0	4	0,05
SMALL POWER		D100	2947	53517	0	0	0	0	0	0	0,00

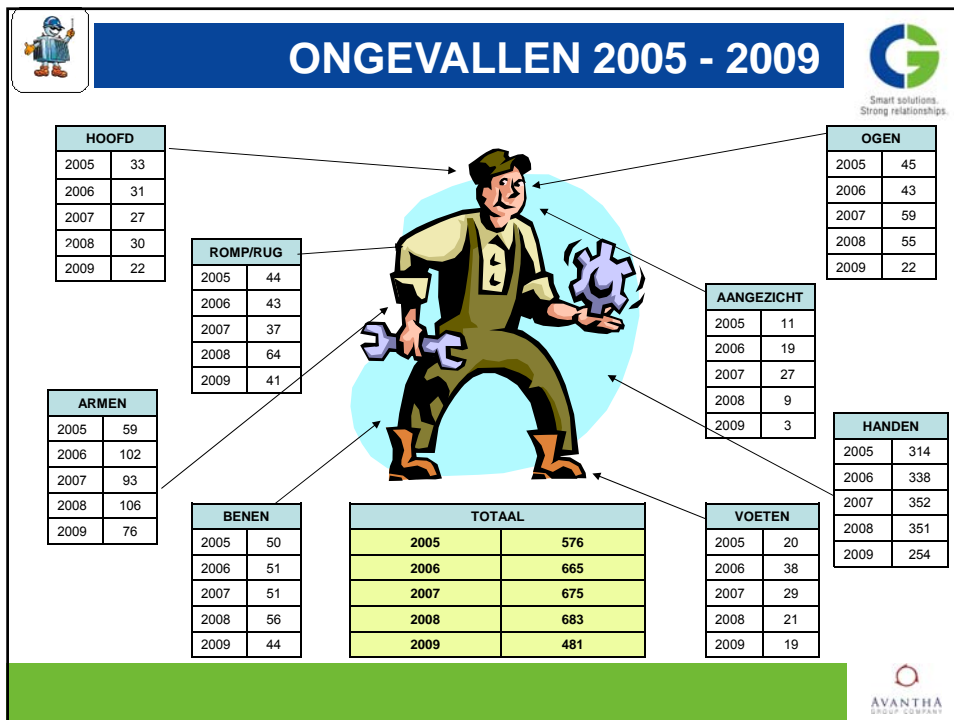
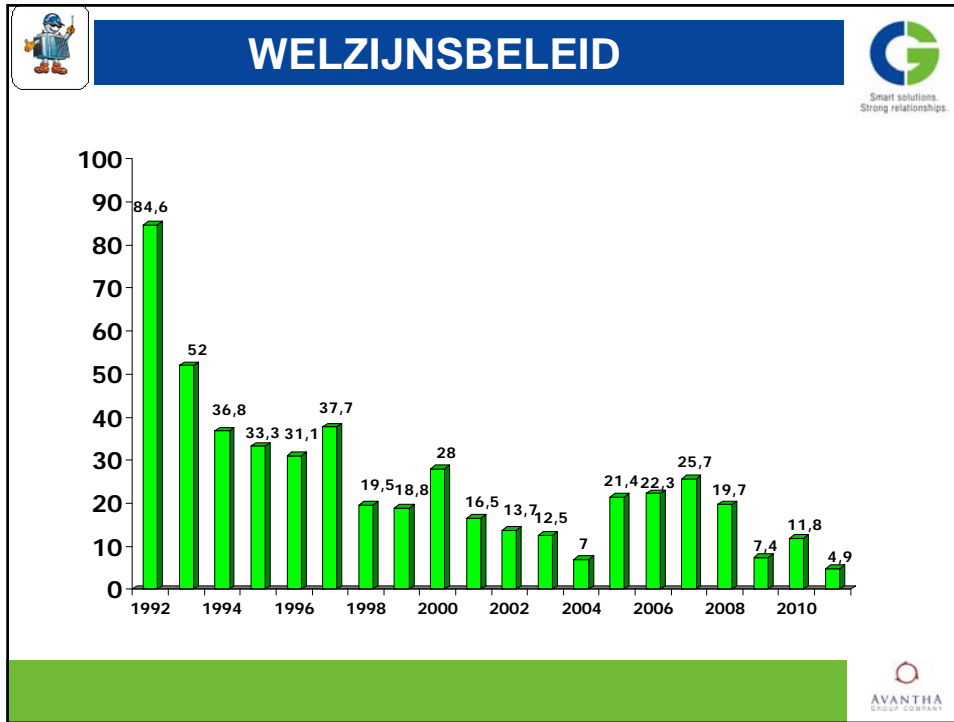
WELZIJNSBELEID											
Department	Afdeling	Afd. nr.	Personen	Caract. uren	Ongeveel v/w	Caract. logevolg	Verlozen dagen	Caract. dagen	Miscifunct.	Caract. uren	Gesamt v. cost
PERSONEELSDIENST		P300	495	4901	0	0	0	0	0	0	0,00
Maintenance	Onderhoud	T110	1158	11652	0	1	0	20	0	86	1,72
Construction	Constr./paswerk.	T130	404	5079	0	0	0	0	0	0	0,00
TOTAAL TECHNISCHE DIENST			1562	16731	0	1	0	20	0	60	1,20
Core cutting	Kernen	VFBO	775	8290	0	0	0	0	0	0	0,00
Prepare winding	Voorber.wikk.	VFCO	1145	14045	0	1	31	66	0	71	4,70
Winding	Wikkelen	VFD0	6314	59541	0	2	0	26	0	34	0,44
Core & coil assy.	Montage	VFEO	11612	104519	0	0	0	0	0	0	0,00
Final assy.& tank	Eindafwerking	VFFO	6549	65933	0	0	0	0	0	0	0,00
Woodshop	Schrijnwerken	VFCO	586	10736	0	0	0	0	0	0	0,00
Testbay	Proefbank	VK00	1301	11995	0	0	0	0	0	0	0,00
Warehouse	Magazijn	VL00	1625	16768	0	0	0	0	0	0	0,00
TOTAAL VT			29905	291829	0	3	31	92	0	10	0,32
TOTAAL ARBEIDERS			50908	596758	0	5	31	124	0	8	0,21
TOTAAL BEDIENDEN				428957	0	0	0	0		0	0,00
TOTAAL UNIT DT										3	0,03
TOTAAL UNIT VT										8	0,21
TOTAAL					5	31	124			4,9	0,12

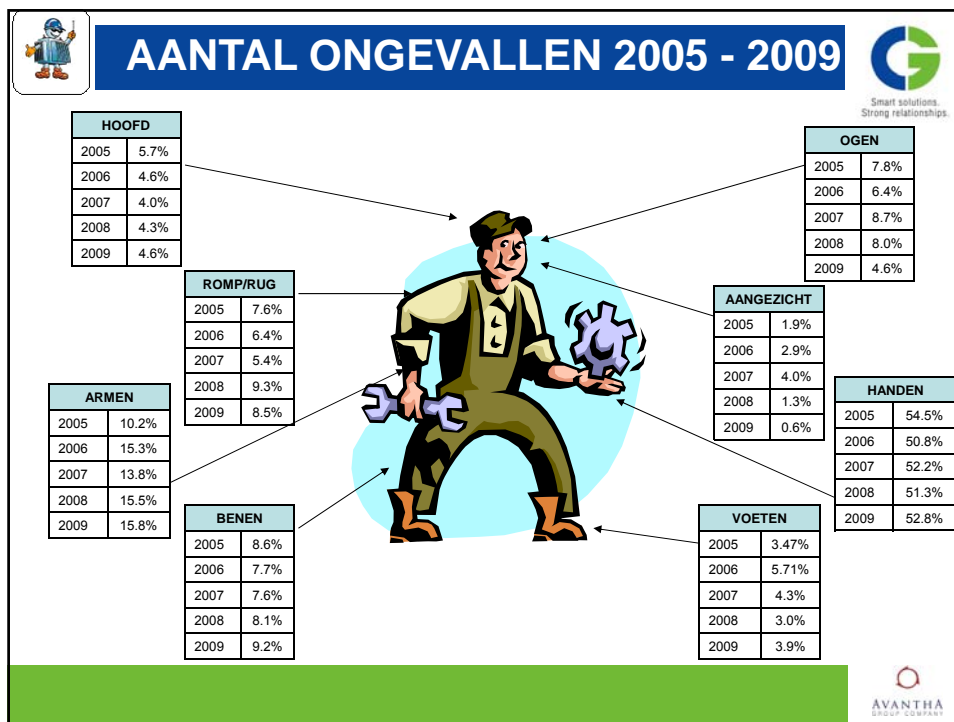












WELZIJSBELEID

8. VEILIGE INSTALLATIES & MACHINES

- voorkomingsbeleid
- management of charge (MOC)


9. ORDE EN NETHEID

Bouwstenen kwaliteit, efficiëntie, veiligheid


- risicoanalyse
- cao audits
- vor

30

AVANTHA
GROUP COMPANY





WELZIJNSBELEID




10. OPLEIDING - TRAINING

- introductie veiligheid
- veiligheid on the job – veiligheidsinstructiekaarten – MSDS
- nijverheidshelper
- BA4 – BA5
- rolbrugbedieners
- heftruckchauffeurs
- hoogwerkers
- besloten ruimte
- machines schrijnwerkerij
- VCA opleidingen
- brandweerkorps
- korpsleiders brandweer
- VOR opleiding hiërarchische lijn
- feitenboomanalyses
- Dupont opleiding

31






WELZIJNSBELEID




11. COMMUNIATIE - INFO

- intranet
- agenda & verslag CSC vergadering
- agenda & verslag cpbw vergadering
- red alert
- statistieken arbeidsongevallen
- trafoscoop
- infoborden
- e-mail
- werkgroepoverleg
- toolbox meeting
- teamleader meeting
- management committees

32





WELZIJSBELEID



Smart solutions.
Strong relationships.


12. CPBW

- afgewerkte punten
- punten in uitvoering
- punten in onderzoek
- te onthouden punten
- varia
- melding onveilige toestanden
- bespreking veiligheidsactiepunt
- bespreking arbeidsongevallen
- bespreking maandverslag

33




WELZIJSBELEID



Smart solutions.
Strong relationships.


13. GLOBAAL PREVENTIEPLAN


Basis 7 Welzijnsdomeinen

**JAARACTIEPLAN - NOVEMBER : NOTIE VAN INTERN NOODPLAN
EN VOLGEN VAN DE INSTRUCTIES BIJ BRAND OF EVACUATIE**




- Ken de nooduitgangen
- Nooduitgangen vrijhouden
- Elektrische kasten afsluiten
- Maandelijkse signaal oefeningen
- Blusapparatuur vrijhouden
- Evacuatie routes duidelijk maken aan bezoekers
- Bij vaststelling brand: druk op brandmeldingsknop
- Langdurig evacuatie signaal: ken uw evacuatiepunt

34






WELZIJSBELEID




GLOBAAL PREVENTIEPLAN-JAARACTIEPLAN

Share GPP. Input van alle afdelingsverantwoordelijken
 Gebaseerd op Dynamisch Risicobeheersingssysteem
 Uitwerking beleid
 Programmering beleid
 Uitvoering van het beleid
 Evaluatie van het beleid


WELZIJSBELEID




14. PERMANENTE ZELFCONTROLE EN FEEDBACK


- INTERNE AUDITS OHSAS 18001
- VEILIGHEIDSOBSERVATIERONDGANGEN
- AUDITS ORDE EN NETHEID CAO90
- BEDRIJFSRONDGANGEN COMITÉ

36






WELZIJSBELEID



**15. VEILIG GEDRAG IS EEN VOORWAARDE
OM BIJ CG POWER SYSTEMS N.V. EN
CG HOLDINGS BELGIUM N.V.
TE MOGEN WERKEN.**

37





Belangrijkste procedures




1. Beleid
 - 1.1 Welzijnsbeleid CG Power Systems Belgium & CG Holdings Belgium
 - 1.2 Rookpolicy
 - 1.3 Globaal Preventieplan & Jaaractieplan
 - 1.4 Central Safety Committee Charter
 - 1.5 Veiligheidshandboek
 - 1.6 Huishoudelijk Reglement CPBW
 - 1.7 Alcohol- en drugbeleid
2. Studie & Aankoop
 - 2.1 Voorkomingsbeleid veiligheid, gezondheid en milieu
 - 2.2 Algemene voorwaarden tussen opdrachtgever en aannemer
 - 2.3 Algemene voorwaarden nieuwe arbeidsmiddelen en installaties
3. Productie & Logistiek
 - 3.1 Dynamisch risicobeheersingssysteem
 - 3.2 Welzijnswetgeving: wettelijke keuringen en controles
 - 3.3 CE-procedure
 - 3.4 Werken in besloten ruimten
 - 3.5 Afgezonderde werknemers
 - 3.6 Veiligheidsfuncties
 - 3.7 Persoonlijke Beschermingsmiddelen






Belangrijkste procedures



- 4. Diverse activiteiten
 - 4.1 Werken met derden
 - 4.2 Vuur- en werkvergunning
 - 4.3 Lock-Out Tag-Out procedure
- 5. Arbeidsongevallen
 - 5.1 Melding (bijna)ongeval, incident, gevaarlijke situatie of handeling
- 6. Organisatie
 - 6.1 Intern Noodplan site Mechelen
 - 6.2 Interne Audit
 - 6.3 Toegang- en intern transportbeleid
 - 6.4 Richtlijnen bezoekers, contractors en chauffeurs
 - 6.5 Interne en externe welzijnscommunicatie en documentenbeheer
 - 6.6 Procedure meeneemmaterialen



Thank you