



14-12-2009

Hoe reageren bij een ernstig ongeval



Preventiekring West

9 december 2009

Koen Van Marcke
Danny Wiels

Wiels & Partners
Pres. Kennedylaan 100B
8500 KORTRIJK
Tel. (056) 75 42 81 – fax (056) 75 42 82
milieu@wiels-partners.be
www.wiels-partners.be

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

- ▶ Overzicht relevante wetgeving
- ▶ Definities ongevallen
- ▶ Actoren bij een zeer ernstig ongeval
- ▶ Aansprakelijkheid
- ▶ Besluit

Copyright © 2009 Wiels & Partners

inhoud

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?
14-12-2009

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Overzicht wetgeving

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?
14-12-2009

- ▶ **Wet van 06.08.1996** op het Welzijn (BS 18.09.1996)
- ▶ **Wet van 10.04.1971** op de vergoeding van de arbeidsongevallen
- ▶ **KB 27.03.1998** – Beleid inzake Welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (BS 31.03.1998)
- ▶ **KB 27.03.1998** - Interne Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk (BS 31.03.1998)
- ▶ **KB 27.03.1998** - Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk (BS 31.03.1998)
- ▶ **KB 28.05.2003** – KB tot uitvoering van hoofdstuk XIbis van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de deskundigen betreft (BS 12.06.2003)
- ▶ **Wet van 27.12.2004** - Programmawet (BS 31.12.2004)
- ▶ **KB 24.02.2005** – KB houdende diverse bepalingen ter bestrijding van ernstige arbeidsongevallen en de vereenvoudiging van de arbeidsongevallenaangiften (BS 14.03.2005)

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Overzicht wetgeving

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wat is een ernstig ongeval ?

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

1. een ongeval veronderstelt een plotselinge gebeurtenis
2. aanwezigheid van minstens één uitwendige oorzaak
3. het bestaan van een letsel
 - niet noodzakelijk met arbeidsongeschiktheid of overlijden, minstens medische kosten
 - uitzondering : enkel schade aan prothesen of orthopedische toestellen – letsel hoeft niet (art. 26)
4. oorzakelijk verband tussen ongeval en letsel
5. voorgevallen tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

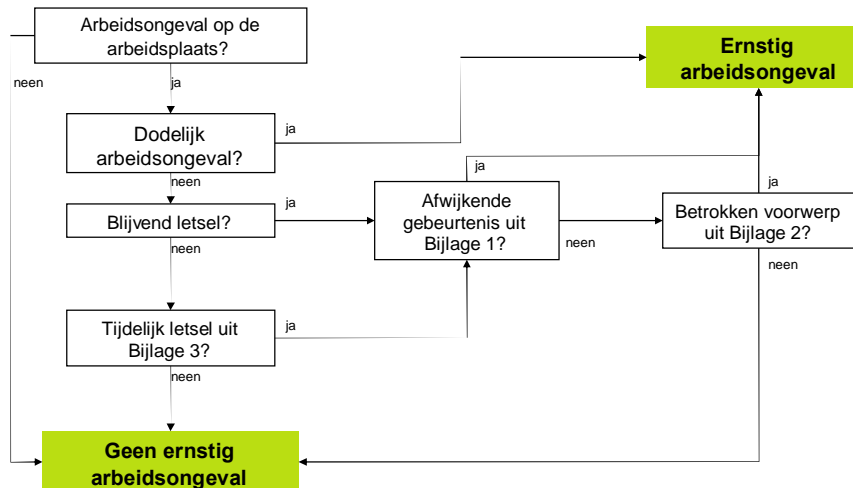
Copyright © 2009 Wiels & Partners

Elementen van een arbeidsongeval ?

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

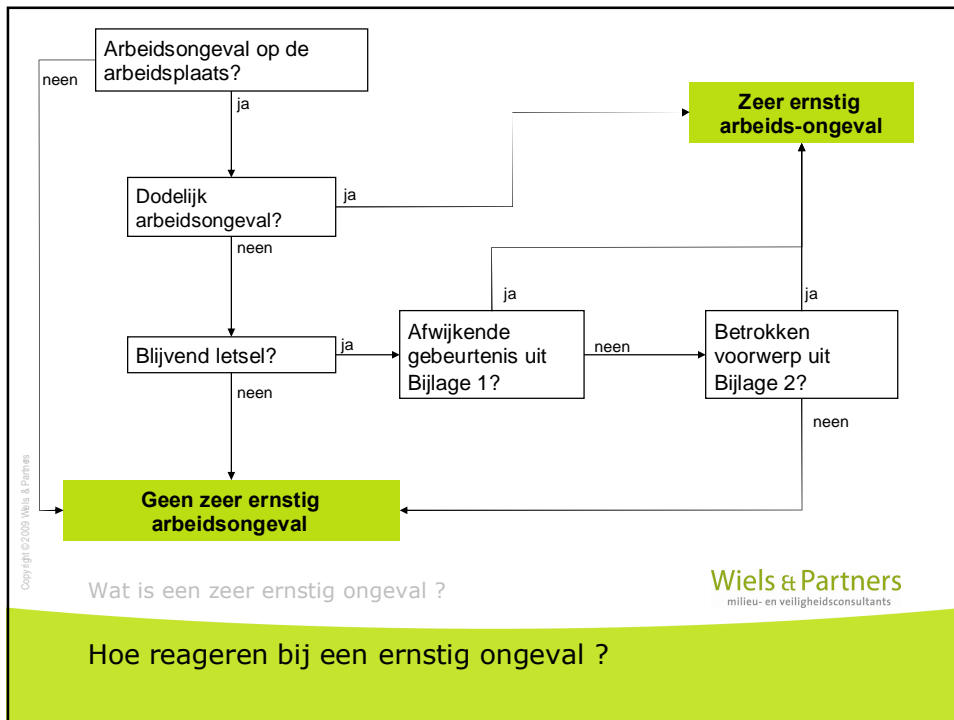


Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wat is een ernstig ongeval ?

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?



FASEN IN HET NOODPLAN: algemeen	
Fase	Omschrijving van de ernst
A: gering	<ul style="list-style-type: none"> Kleinschalig incident De situatie wordt opgelost door degene die het probleem heeft ontdekt of met de eigen afdeling zonder hulp van EHBO-er of interventieploeg Geen evacuatie
¶ overgang naar fase 1 beslist door individuele persoon die met het probleem geconfronteerd is of door automatische melding (b.v. brand)	
B: belangrijk	<ul style="list-style-type: none"> Belangrijk incident, maar met eigen middelen te beheersen. EHBO-er of interne interventieploeg wordt opgeroepen om hulp te bieden Externe hulp wordt opgeroepen om eventueel ondersteuning te bieden, in het geval de situatie onzeker is, bij wettelijke verplichting (b.v. brand) of bij escalatie. Evacuatie van een zone, b.v. hal is mogelijk
¶ overgang naar fase 2, beslist door EHBO-er of hoofd van de interventieploeg	
C: ernstig	<ul style="list-style-type: none"> Ernstig incident met belangrijke inzet van middelen EHBO- en interne interventieploeg kunnen het niet meer alleen aan en de externe hulp wordt ingezet en neemt eventueel de leiding van de interventie over. De productieleider of directie worden verwittigd. Evacuatie van 1 afdeling
¶ overgang naar fase 3: beslist door lid van de hiërarchische lijn (vanaf productieleider) of interventieleider (zie bijlage)	
D: Crisis	<ul style="list-style-type: none"> Zeer ernstig incident die leidt tot een crisis Voor het beheersen van het probleem is de directie en vorming van een crisisteam noodzakelijk. Evacuatie van 2 of meer afdelingen

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Noodplan

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

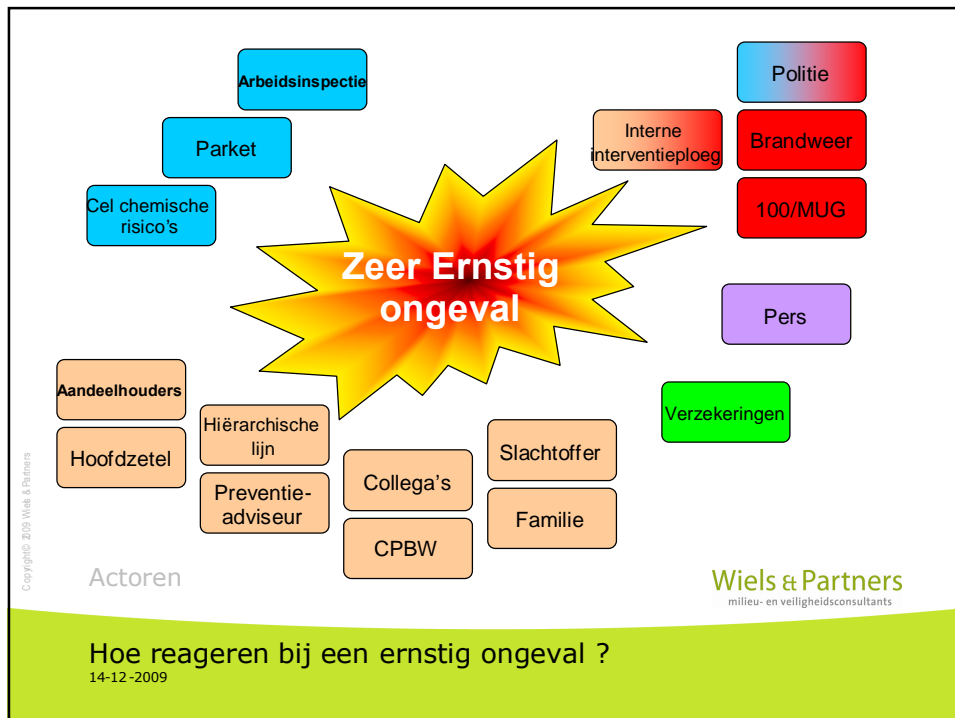
Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

Actoren bij een zeer ernstig ongeval

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009



Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Eerste hulp
 - ▶ Verwittigen hulpdiensten
 - ▶ Verwittigen hiërarchische lijn en preventieadviseur
 - ▶ Afbakenen zone ongeval
 - ▶ Organisatie opvang hulpdiensten
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Evaluatie interventie
 - ▶ Behandeling Post traumatische stress
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Leiding interne interventieploeg
 - ▶ Taakfiches

Interne interventieploeg

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Opvang
 - ▶ Motorkapoverleg
 - ▶ Oprichten crisisteam
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Debriefing
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Commandant neemt de leiding van de operaties
 - ▶ Communicatie met brandweer gedurende de interventie

Brandweer

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Opvang
 - ▶ Motorkapoverleg
 - ▶ Weet waar SO naar toe gevoerd wordt
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**

- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Identiteitskaart en SIS-kaart meegeven

Copyright © 2008 Wiels & Partners

100/MUG

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Briefing politiediensten
 - ▶ Regelt verkeer
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Debriefing
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Doorgang nodige personen verzekeren (Directie, preventieadviseur,...)

Copyright © 2008 Wiels & Partners

Politie

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Wat is er gebeurd ?
 - ▶ Eerste vaststellingen
 - ▶ Neemt leiding tot commandant brandweer aanwezig
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Ongevallenonderzoek/omstandig verslag
 - ▶ Verhoor door inspectie of parket
 - ▶ Opvolgen preventieve maatregelen
 - ▶ Bezoek aan slachtoffer of nabestaanden
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Feiten ↔ geruchten of vermoedens
 - ▶ Voldoende tijd nemen om verklaring uit te werken

Hiërarchische lijn

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Getuigen ?
 - Rechtstreekse getuigen
 - Onrechtstreekse getuigen → minder betrouwbaar !
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Ongevallenonderzoek
 - ▶ Verhoor door inspectie of parket als getuige
 - ▶ Psychologische bijstand (externe dienst/slachtofferhulp)
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Feiten ↔ geruchten of vermoedens

Collega's

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Wat is er gebeurd ?
 - ▶ Eerste vaststellingen/start omstandig verslag
 - ▶ Ongevallensteekkaart (10 jaar te bewaren)
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Ongevallenonderzoek/omstandig verslag
 - ▶ Verhoor door inspectie of parket
 - ▶ Voorstellen preventieve maatregelen
 - ▶ Bezoek aan slachtoffer of nabestaanden
 - ▶ Verzamelen technische documentatie (CE, in dienststellingsverslag, keuringsverslagen, risico-analyses, instructies...)
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Feiten ↔ geruchten of vermoedens
 - ▶ Voldoende tijd nemen om verklaring uit te werken

Preventieadviseur

Wiels & Partners
 milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Luik 1 : in te vullen door de bevoegde preventiedienst**
 1. De **identificatie** van de slachtoffers en hun werkgevers
 2. De gedetailleerde **beschrijving** van de plaats van het ongeval
 3. De gedetailleerde omschrijving van de **omstandigheden** van het ongeval, inclusief beeldmateriaal
 4. De vastgestelde **oorzaken** van het ongeval:
 - a. **primaire oorzaken**
 - b. **secundaire oorzaken**
 - c. **tertiaire oorzaken**
 5. **Aanbevelingen** om herhaling van het ongeval te vermijden
 6. De identificatie werkgever en bevoegde preventiedienst
 7. De identificatie personen die verslag hebben opgesteld
 8. De identificatie personen aan wie een afschrift verslag toegezonden is.

Het omstandig verslag: inhoud

Wiels & Partners
 milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Luik 2 : in te vullen en te ondertekenen door de werkgever**
9. De inhoud van de genomen beslissingen over **maatregelen** die elkeen zal treffen om herhaling van het ongeval te voorkomen, geselecteerd op grond van de aanbevelingen door de IDPB/EDPB, desgevallend de adviezen CPB('s), of na overleg met IDPB/ EDPB/ CPB de "equivalente alternatieve maatregelen"
 10. Een **actieplan** dat de **termijnen** bevat binnen welke de maatregelen toegepast zullen zijn alsook de verantwoording van deze termijnen
 11. Het **advies** van de respectievelijke **comités** over de **oorzaken** van het ernstig arbeidsongeval en over de **maatregelen** die zijn voorgesteld om herhaling ervan te vermijden.

Het omstandig verslag: inhoud

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Luik 1 : in te vullen door de bevoegde preventiedienst**
1. De **identificatie** van de slachtoffers en hun werkgevers
 2. De gedetailleerde **beschrijving** van de plaats van het ongeval
 3. Een eerste omschrijving van de **omstandigheden** van het ongeval
 4. De vastgestelde primaire **oorzaken**.
- ▶ **Luik 2 : in te vullen en te ondertekenen door de werkgever**
5. gedetailleerd overzicht van de **nog uit te voeren onderzoeken** met vermelding materiële feiten waardoor geen omstandig verslag kan worden bezorgd
 6. De **bevindingen** afvaardiging van het comité
 7. De **adviezen** van de respectievelijke **comités** die al vastgelegd zouden zijn in goedgekeurde notulen op het ogenblik van het bezorgen van het voorlopig verslag aan de ambtenaar.

Het voorlopig verslag: inhoud

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Onmiddellijk op de hoogte brengen
 - ▶ Laat ongeval "onmiddellijk" door zijn PA onderzoeken
 - ▶ Vervoegen crisisteam
 - ▶ Kennisgeving FOD WASO
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Verhoor door inspectie of parket
 - ▶ Meewerken aan omstandig verslag
 - ▶ Goedkeuren preventieve maatregelen
 - ▶ Bezoek aan slachtoffer of nabestaanden
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Feiten ↔ geruchten of vermoedens
 - ▶ Voldoende tijd nemen om verklaring uit te werken

Directie

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ Kennisgeving van zeer ernstige arbeidsongevallen
 - ▶ **Onmiddellijk** FOD WASO toezicht op welzijn op werk verwittigen
 - ▶ **Wie:**
 - Werkgever of inlener interim
 - ▶ **Via:**
 - Telefoon
 - Fax
 - E-mail
 - ▶ **Vermelding van:**
 - naam & adres werkgever
 - naam & adres slachtoffer
 - datum & plaats ongeval
 - korte beschrijving omstandigheden

Kennisgeving

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Verwittigen CPBW
 - ▶ Onmiddellijk ter plaatse komen
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Meewerken aan omstandig verslag
 - ▶ Opvolging preventiemaatregelen
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Namen vast te leggen in huishoudelijk reglement

Copyright © 2008 Wiels & Partners

CPBW

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Opvangen en op afstand houden
 - ▶ Voorbereid persbericht (zie noodplan)
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Persmededeling
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Vastleggen wie communiceert (noodplan !)
 - ▶ Mediatraining ?
 - ▶ Enkel feiten meedelen
 - ▶ Wacht niet te lang met een persbericht
 - ▶ Medelevens betuigen

Copyright © 2010 Wiels & Partners

Pers

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Ongevallenonderzoek
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Aangifte binnen de 8 kalenderdagen
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Slachtofferhulp wordt ook aangeboden door bepaalde verzekeraars
 - ▶ Hulpverlening kan achteraf aangeboden worden door bepaalde verzekeraars (bv. huishoudelijke hulp bij amputaties...)
 - ▶ Shock bij werknemers na een zeer ernstig arbeidsongeval wordt ook aanzien als een arbeidsongeval

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Verzekering

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Aansprakelijkheid: aandachtspunten en valkuilen

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

▶ **Strafrechtelijke aansprakelijkheid**

▶ **Strafwetboek:**

- Art. 418-420: Onopzettelijk doden, slagen en verwondingen door gebrek aan voorzichtigheid en voorzorg

▶ **Welzijnswet:**

- Art. 81: werkgever, lasthebber of aangestelden die de bepalingen van deze wet of van de uitvoeringsbesluiten hebben overtreden...

= misdrijf

- ▶ **Straf = geldboete of vrijheidsberoving**
- ▶ **Niet verzekeraar**

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

▶ **Materieel element** : overtreding op strafrechtelijk gesanctioneerd voorschrift van decreet

- Geen omschrijving = geen sanctiemogelijkheid

▶ **Intentioneel element** : materiële toerekenbaarheid

- ▶ **Wettelijke toerekenbaarheid** (wet bepaalt)
 - ▶ **Conventionele toerekenbaarheid** (wet voorziet aanduiding)
 - ▶ **Rechterlijke toerekenbaarheid** (rechter gaat na)
 - Natuurlijke persoon
 - Rechtspersoon
 - » Intrinsiek verband met verwezenlijking doel, waarneming belangen
 - » Gepleegd voor rekening van vennootschap
- bv.: laks preventiebeleid vs lakse individuele uitvoering

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

▶ **Rechterlijke toerekenbaarheid:** overwegingen:

- Nagaan van oorzaak
 - Technisch defect, incident ?
 - Voldoende toezicht ?
- Nagaan van taakverdelingen – bevoegdheden
 - Financiële middelen - budgetten
 - Niet alles delegerbaar naar bv. PA
 - Voorkennis
 - Was er (veronderstelde) voorkennis
- Gezagsfunctie
 - Uitvoeren van bevel
- Toezicht
 - Was er voldoende toezicht ?

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

▶ **Burgerrechtelijke aansprakelijkheid**

▶ **Fout**

- Toetsing 'normaal zorgvuldig huisvader'
- Rekening houdend met evolutie, ...
- Concreet: normaal zorgvuldig PA
- = Inbreuk op zorgvuldigheidsplicht
- = Inbreuk op wettelijk voorschrift

▶ **Schade aan exploitant of derden**

- Begrootbaar
- concreet

▶ **Oorzakelijk verband tussen fout en schade**

▶ **Sanctie: schadevergoeding**

▶ **Verzekeraar**

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

Opmerking : interne PA – bediende

- ▶ beperking aansprakelijkheid vs werkgever / derden
- ▶ op basis van art. 18 W.A.O. (3 juli 1978)

- ▶ **3 voorwaarden :**
 - ▶ gekwalificeerde fout
enkel bij opzettelijke fout (bv. bewust niet-uitvoeren van een verplichting), zware fout, gewoonlijk voorkomende lichte fout (binnen beperkte tijdspanne)
 - ▶ fout veroorzaakt in uitvoering van de AO
 - ▶ schade aan werkgever of derden

BEMERKING

- ▶ werkgever is aansprakelijk voor onrechtmatige daad van werknemer, ook al ligt fout bij werknemer (art. 1384, 3 B.W.)
- ▶ Objectieve aansprakelijkheid (arbeidsongeval): fout en oorzakelijk verband moeten niet bewezen worden

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ sanctionering overtredingen via strafrecht
 - ▶ Boetes en/of gevangenisstraffen
 - ▶ Parket en rechtbank

- ▶ Sanctionering via administratief recht
 - ▶ Administratieve boetes

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Handhaving

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ Doel : repressief karakter: bestraffen van overtreder
- ▶ Wie : door rechtbank / parket
- ▶ Aanpak:
 - Opsporing
 - Vervolging
 - Seponering
 - Minnelijke schikking
- ▶ Mogelijke straffen
 - Gevangenisstraf - Geldboete
 - » Verbeurdverklaring
 - » Sluiting
 - » ...

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Strafrechtelijke handhaving

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ Doel : sanctioneren van inbreuken
- ▶ Wie : door FOD WASO dienst adm.geldboetes
- ▶ In geval van betwisting: arbeidsrechtbank

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Administratieve handhaving

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ het recht op toegang
- ▶ Ondervragen van leden PBW of andere personen, alleen of in bijzijn van werkgever
- ▶ Opleggen onmiddellijke maatregelen (verzegelen, verbod toegang, ontruiming, ...) bij dringend gevaar voor veiligheid en gezondheid
- ▶ Opleggen termijnen tot uitvoering maatregelen ter vermindering van risico's
- ▶ Opleggen organisatorische maatregelen
- ▶ Bevel aan werkgever tot uitvoering adviezen PA
- ▶ Opmaak p.v.

FOD WASO TWW: bevoegdheden

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

- ▶ **Onmiddellijk te ondernemen acties**
 - ▶ Kennisgeving
 - Onmiddellijk
 - Per telefoon, fax of e-mail
- ▶ **Acties te ondernemen nadien**
 - ▶ Formuleren van antwoord op aanmaning
- ▶ **Aandachtspunten en valkuilen**
 - ▶ Enkel feiten meedelen
 - ▶ Oppassen met emotioneel reageren
 - ▶ Oppassen met antwoorden die uitgelokt worden
 - ▶ Voldoende tijd nemen om verklaring uit te werken

FOD WASO toezicht welzijn op het werk

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

▶ **Aandachtspunten en valkuilen**

- Enkel feiten meedelen
- Oppassen met emotioneel reageren
- Oppassen met antwoorden die uitgelokt worden
- Voldoende tijd nemen om verklaring uit te werken
- Bijstand door advocaat of niet ?

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Parket

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Besluit

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

14-12-2009

Beter voorkomen dan genezen

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ Vaststellen zeer ernstig arbeidsongeval door werkgever
 - Verzamelen van de feiten
 - Nemen van onmiddellijke maatregelen
- ▶ Onmiddellijke kennisgeving aan arbeidsinspectie
- ▶ Aangifte aan verzekeraar
- ▶ Opmaak ongevallensteekkaart
- ▶ Opmaak omstandig verslag
- ▶ Aanvullen omstandig verslag met:
 - Te nemen maatregelen
 - Advies van CPBW
 - Actieplan met termijnen

Copyright © 2009 Wiels & Partners

Stappenplan aanpak zeer ernstige ongevallen

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ Opsturen omstandig verslag naar inspectie
 - Binnen de 10 dagen
 - Eventueel voorlopig verslag
- ▶ Aanvullen voorlopig verslag
 - Binnen afgesproken termijn
- ▶ (Aanstelling externe deskundige door inspectie)
 - Indien omstandig verslag niet tijdig gemaakt
 - Hiërarchie in preventiestructuren ontbreekt
 - Aanvullingen werkgever inzake gevraagde elementen falen
 - Complexe omstandigheden
 - Bijzonder ernstige ongevallen
 - Gebrekkige samenwerking
- ▶ (Arbeidsongevalsanalyse door externe deskundige)

Stappenplan aanpak zeer ernstige ongevallen

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

- ▶ (Verslag externe deskundige)
 - Arbeidsinspectie
 - Werkgever slachtoffer
 - Verzekeraar
 - Andere betrokkenen
- ▶ Maandverslag IDPBW
- ▶ Aanpassingen GPP en JAP
- ▶ Jaarverslag IDPBW

Stappenplan aanpak zeer ernstige ongevallen

Wiels & Partners
milieu- en veiligheidsconsultants

Hoe reageren bij een ernstig ongeval ?

zakelijke kijk op milieu en veiligheid
www.wiels-partners.be