



Wetgeving inzake de Persoonlijke Beschermingsmiddelen.

ir. Ph.Durand
Toezicht Welzijn op het Werk
philippe.durand@werk.belgie.be



Is het allerlaatste redmiddel voor de bescherming op de werkplaats.

Om die reden:

- > alle risico's aan de bron bestrijden**
- > beleidsopties adviseren zodat geen PBM moeten gebruikt worden.**



Wetgeving

Naast het **K.B. van 13/06/2005 betreffende het gebruik van PBM** is er in de welzijns-wet en meerdere uitvoeringsbesluiten sprake van het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.



Historiek K.B. van 13/06/2005 betreffende het gebruik van PBM's. (1)

-> Europese Richtlijn 89/656/EEG van 30/11/1989 betreffende “ Minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid voor het gebruik op het werk van persoonlijke beschermingsmiddelen. “



Historiek K.B. van 13/06/2005 betreffende het gebruik van PBM's. (2)

- > **Europese Richtlijn in Belgisch recht omgezet door het K.B. van 7/08/1995 (B.S. 15/09/1995).**
- > **Gewijzigd door de K.B.'s van 11/01/1999 en 28/08/2002.**
- > **K.B. van 13/06/2005 betreffende het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.
(Codex Titel 7 – Hoofdstuk 2)
Is het K.B. dat zich beperkt tot de werkgevers (+ gebruikers van interims) en werknemers.**



Wetgeving

-> Er is ook nog het K.B. van 31/12/1992 betreffende het op de markt brengen van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Is een K.B. dat zich beperkt tot de fabricanten van PBM betreffende de CE conformiteit.



Definitie in K.B. van 13/06/2005 (t.b.v. werkgevers & werknemers). (art.2)

“ Is iedere uitrusting die bestemd is om door de werknemer gedragen of vastgehouden te worden teneinde deze te beschermen tegen één of meerdere risico’s die zijn veiligheid of gezondheid op het werk kunnen bedreigen, alsmede alle aanvullingen of accessoires die daartoe kunnen bijdragen. “



Definitie in K.B. van 31/12/1992 (t.b.v. fabricanten). (art.2) (1)

Worden beschouwd als een PBM:

- 1° Een uitrustingsstuk of -middel dat bestemd is om door een persoon te worden gedragen of vastgehouden als bescherming tegen één of meer gevaren die een bedreiging zijn voor zijn gezondheid en zijn veiligheid kunnen vormen.”**



Definitie in K.B. van 31/12/1992 (fabricanten). (art.2) (2)

Worden beschouwd als een PBM:

- 2° Een geheel dat is samengesteld uit verscheidene uitrustingsstukken of -middelen die door de fabrikant onderling zijn verbonden om een persoon te beschermen tegen één of meer, mogelijk gelijktijdig optredende gevaren.**



Definitie in K.B. van 31/12/1992 (fabricanten). (art.2) (3)

Worden beschouwd als een PBM:

- 3° Een uitrustingsstuk of beschermingsmiddel dat al of niet onlosmakelijk verbonden is met een niet-beschermende persoonlijke uitrusting die door een persoon wordt gedragen of vastgehouden voor het uitvoeren van een bepaalde activiteit.**



Definitie in K.B. van 31/12/1992 (fabricanten). (art.2) (4)

Worden beschouwd als een PBM:

- 4°** Verwisselbare onderdelen van een beschermingsmiddel die voor de goede werking ervan onontbeerlijk zijn, en die uitsluitend voor dat beschermingsmiddel worden gebruikt.



Definitie.

Reden van dit verschil in definitie is logisch.

K.B. van 31/12/1992 verwijst naar de samenstellende en onderling verwisselbare componenten die eveneens beschouwd worden als PBM en bijgevolg onderworpen zijn aan de certificeringsprocedure met inbegrip de CE markering. Bij het gebruik van de PBM (K.B. van 13/06/2005) daarentegen is het begrijpelijk dat men de aandacht volledig toespitst op het **KANT EN KLARE EINDPRODUCT die ter beschikking van de werknemer wordt gesteld.**



Wat zijn geen PBM !! (art. 2) (1)

- a) Gewone en uniforme werkkledij die niet bedoeld zijn om de veiligheid en gezondheid van de werknemer te vrijwaren.
- b) Beschermende kleding **specifiek** voor militairen, politieagenten en personeel van de ordediensten.
- c) Sportuitrusting.
- d) Beschermende kleding van wegvervoermiddelen.
- e) Zelfverdedigings- of afschrikkinsmateriaal.
- f) Draagbare apparaten voor het opsporen van risico's en belastingsfactoren.



Wat zijn geen PBM volgens het K.B. van 13/06/2005!! (art.2) (2)

Reden.

Is dat de werkgever onmogelijk **volledig** zijn **VERPLICHTINGEN** kan nakomen m.b.t. de beoordeling of de aanpassing van die PBM aan de arbeidsomstandigheden en/of omdat hij gebonden kan zijn door andere wetgevingen en niet te voorziene risico's:

Bvb: regelgeving voor sportbonden;
regelgevingen voor wegvervoermiddelen;



Verplichtingen werkgever (1). (art. 8-12)

BEPALING - ANALYSE - EVALUATIE van het risico.

Eerst het risico aan de BRON proberen uit te schakelen.

- o.a.: -> gebruik andere technieken;**
- > gebruik andere stof of product;**
- > uitrustingen bvb.bij bouw nieuwe exploitatiezetel..**

Dan collectieve beschermingsmaatregelen.

Dan pas overgaan tot ter beschikking stellen van PBM.



Verplichtingen werkgever (2). (art. 13-16)

AANKOOPPROCEDURE - Beoordelingsfase.

Te evalueren aspecten.

- > qua constructie beantwoorden aan de CE conformiteit of andere communautaire richtlijnen;
- > mag zelf geen vergroot risico inhouden en moet geschikt zijn voor de te vermijden risico's;
- > aspecten van ergonomie, comfort en gezondheid;
- > afgestemd zijn op de drager na nodige afregelingen;
- > aangepast aan de arbeidsomstandigheden – geen hinder veroorzaken voor de arbeidsmiddelen;
- > de duur van het dragen van de PBM.

Beroep doen op preventiedeskundigen en arbeidsgeneesheer en andere bevoegden + raadpleging comité.



Verplichtingen werkgever (3). (art. 13-16)

AANKOOPPROCEDURE - Aankoop.

Wat staat vermeld in de bestelbon?

- 1° PBM moet voldoen aan de CE conformiteit betreffende de fabricage;**
- 2° Bewijs van vervaardiging op basis van goed vakmanschap voor aanvullingen en accessoires die niet onderworpen zijn aan communautaire richtlijnen;**
- 3° Bewijs indien PBM moet voldoen aan bijkomende vereisten niet opgelegd door bepalingen in 1° & 2°;**
- 4° Leveren van gebruikershandleiding (t.b.v. werking, gebruik, onderhoud & inspectie)**



Verplichtingen werkgever (4). (art. 13-16)

AANKOOPPROCEDURE - Indienststelling.

- > **Opmaken verslag van indienststelling:**
 - opgemaakt door de bevoegde preventieadviseur;
 - advies arbeidsgeneesheer erbij voegen.

- > **Per type PBM de werknemers voldoende informatie geven – schriftelijk en begrijpelijk opstellen!**
(werking, het gebruik, nazicht, onderhoud, vervaldatum)



Verplichtingen werkgever (5). (art. 24-25)

INFORMATIE & OPLEIDING VAN DE WERKNEMERS.

Algemene informatienota moet aanwezig zijn inzake:

- > de diverse soorten PBM in de onderneming;**
- > risico's waartegen de PBM beschermt;**
- > gebruiksomstandigheden;**
- > welke abnormale situaties kunnen zich voordoen;**
- > ervaringsconclusies door gebruik ervan.**



Verplichtingen werkgever (6). (art.20-21)

GEBRUIK

**PBM is bestemd voor gebruik door één
persoon,...maar is niet “ persoonlijk “ !!**



Verplichtingen werkgever (7). (art.20-21)

GEBRUIK

PBM is bestemd voor gebruik door één persoon,...maar is niet persoonlijk !!

Reden:

Zij mogen niet achtereenvolgens door verschillende werknemers worden gebruikt tenzij zij, bij elke verandering van gebruiker, met zorg gereinigd, ontstof of gedesinfecteerd en, indien zij besmet zouden kunnen zijn door radioactieve stoffen, ontsmet worden.



Verplichtingen werknemer (1). (Welzijnswet art. 6 sub.2°)

GEBRUIK

-> Voor de werknemer:

- > Leden van de hiërarchische lijn moeten effectieve controle uitoefenen (aanwezigheid PBM, gebruik & aanwezigheid en instructies) (KB. Beleid art.13)**
- > Op de juiste wijze gebruik maken van de PBM die hun ter beschikking zijn gesteld en die na gebruik weer opbergen.**
- > Niet mee te nemen naar huis tenzij voor reizende ploegen op voorwaarde dat het PBM geen besmetting of infectie veroorzaakt. (advies arbeidsgeneesheer)**



- Bijzondere bepalingen betreffende PBM tegen het vallen.(art.26-27).
- > Voorwaarden waaraan de harnasgordels, veiligheids-gordels, zitgordels, verbindingselementen, verankeringspunten moeten voldoen.
 - > Frequentie keuringen door een Externe Dienst voor Technische Controle (keuring <-> controles)

Activiteiten en omstandigheden waarvoor een PBM noodzakelijk is? weliswaar als uiteindelijk redmiddel. -> Bijlage 2 van het K.B.



Struikelblokken.

Wat indien CE verklaring en gebruikershandleiding niet worden gegeven?

Advies: arbeidsinspectie TWW kontakteren en gedetailleerd verslag bezorgen.

Er bestaat een CE - netwerk procedure tussen TWW & de FOD Economie.



Documentatie.

Guidance en uitleg van specifieke PBM.

http://ec.europa.eu/enterprise/mechan_equipment/ppe/index.htm



Einde presentatie