



Nelia Van Briel
PreBes vzw
Internettoepassingen

2 Jaar WikiPreBia!

Nieuwe PreBes collega

Na 2 jaar WikiPreBia hebben we er een extra webmaster bij gekregen. Zijn naam is Danny Veraa en hij neemt, samen met Nelia, de functie van webmaster voor WikiPreBia op zich. Als je nieuwtjes, documenten of interessante informatie hebt, maar geen tijd om ze zelf op te laden, kan je deze doorsturen naar wikiprebia@prebes.be. Dan zullen zij ervoor zorgen dat alles in Wiki-formaat wordt gegoten.

Hou dus zeker op de hoofdpagina, de linker sectie 'Nieuw' in het oog, want er komen razendsnel nieuwe artikels bij. Laat niets je stoppen om op deze pagina's op de 'bewerken' knop te drukken als je zelf nog extra toevoegingen hebt!

Verhuizen

Je hebt het misschien al gemerkt. We zijn momenteel bezig met de presentaties die op www.prebes.be staan, over te zetten naar WikiPreBia. Er zijn provinciale pagina's aangemaakt, zodat je al de presentaties van je eigen provincie op één pagina kan terugvinden. Een lijst van de provincies kan je vinden via de hoofdpagina onder de categorie 'PreBes'. De presentaties kan je ook bekijken onder desbetreffend onderwerp. De presentaties over CAO 100 (van provincie Limburg en provincie West-Vlaanderen) kan je bijvoorbeeld op de pagina 'Alcohol- & drugsbeleid' terugvinden. Gebruik even de zoekfunctie rechtsboven (klik op Zoeken) en dan is het een fluitje van een cent om al de relevante artikels in een lijstje te krijgen.

PVI samenwerking

PreBes doet er alles aan om zijn leden te kunnen ondersteunen in het dagelijkse leven op het werk. Zo werkt PreBes nu samen met

het PVI (Provinciaal Veiligheidsinstituut) inzake eindwerken van cursisten. Op WikiPreBia staat een artikel genaamd 'Eindwerken cursisten preventieadviseur' waar je het overzicht van de eindwerken, die het PVI in haar bibliotheek heeft, kan raadplegen. Deze papers kan je bij het PVI inkijken of aanvragen.

Hand in hand met de PreNNE

Het aanbod wordt steeds maar groter! Dit natuurlijk dankzij onze leden. Ook de informatie die op de PreNNE gegeven wordt, is interessant voor WikiPreBia. We plannen nu om bepaalde informatie vanuit de PreNNE's ook beschikbaar te stellen via WikiPreBia. Dit kan gebeuren zowel door de 'docenten' als door de 'deelnemers'.

Een extraatje deze keer is een opname tijdens de PreNNE-editie (20 september 2011) in Oostende over de BA4-BA5 sessie van Dirk Wynants. Je kan deze op WikiPreBia vinden onder de titel 'PreNNE module', of onder de trefwoorden 'BA4 BA5'. Sessie gemist? Geen nood. Je kan de integrale opname van 45 minuten downloaden en bekijken als het voor jou past! (zie foto onderaan)

Bewijsmaterialen

Na twee jaar bestaan heeft WikiPreBia heel wat dingen verzameld. Instructiekaarten, presentaties, analysemethoden, toolbox documentatie, ... en nog veel meer. Momenteel verzamelden we meer dan 2050 bestanden en artikels. We zitten op de goede weg, kennis wordt gedeeld en samen groeien we. Het werk is echter nog lang niet af. Er zit ongetwijfeld nog zoveel boeiende informatie in uw kast of op uw harde schijf. Help mee om WikiPreBia te laten uitgroeien tot het hulpmiddel voor de preventieadviseur. Zo kunnen we elkaar nog beter helpen om de werkvloer veiliger te maken!

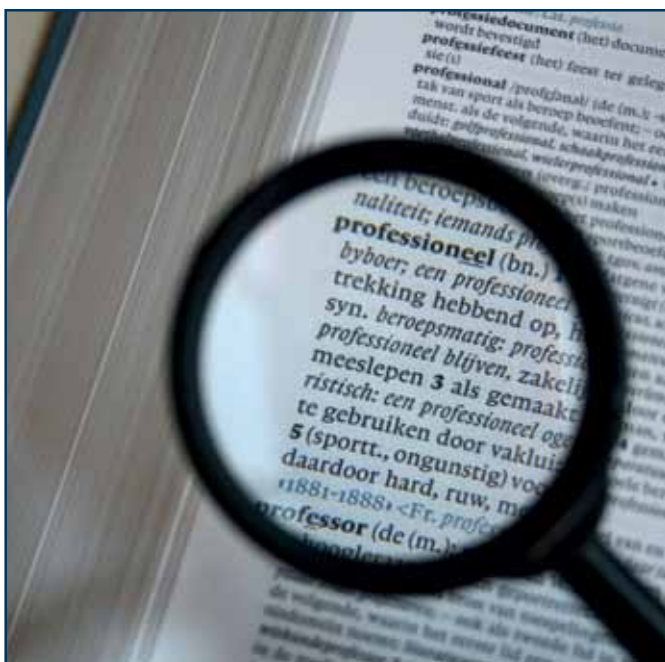
The screenshot shows the WikiPreBia website interface. On the left is the WikiPreBia logo with the tagline 'Zien klik. Voel informatie.' Below the logo are navigation links for 'Navigatie' and 'Hoofdpagina'. The main content area has a breadcrumb trail 'Pagina Overleg' and a title 'PreNNE module'. The text below the title reads: 'Tijdens de PreNNE van 20 september 2011 is de module van BA4 - BA5 gefilmd. Bekijk de PreNNE module BA4-BA5 [gegeven door Dirk Wynants.](#) Download de PreNNE module BA4-BA5 [gegeven door Dirk Wynants.](#)'



Beleidsverklaring (mission statement)

Wie is PreBes? Wat betekenen we voor de leden en waarom? Waar willen we samen met hen naartoe? Op deze vragen vind je een antwoord in de beleidsverklaring. Hierna kan u lezen waar 'PreBes' voor staat, zowel wat betreft de afkorting, als wat het beleid aangaat. Dit is een aanvulling op het redactioneel van pagina 5.

Professioneel



PreBes, gegroeid vanuit een vereniging van preventieadviseurs, is een vooraanstaande vakvereniging voor alle **professionelen** die begaan zijn met het verbeteren van welzijn, preventie en bescherming op het werk. Onze statuten en organiek reglement resulteren in een dynamische werking en stimuleren een open beleid.

PreBes verzekert via **gerichte vorming** dat leden deskundig blijven in hun vakdomein. Praktijkgerichte informatie wordt aangevuld door de kennis van het lerend netwerk, dat voor **ieder** lid toegankelijk is.

De **synergie** tussen oud en jong is een bijkomende troef in kennis en ervaring: startende professionals kunnen efficiënt hun maturiteit aanscherpen en hun capaciteiten verbreden, de seniors kunnen hun gevorderde kennis verfijnen en verdiepen.

Dankzij de deskundigheid van de medewerkers van het PreBes coördinatiecentrum, de leden en inzet van de hele PreBes-groep worden sociaal verantwoorde tendensen vertaald naar de werkvloer en kunnen praktische en efficiënte instrumenten ontwikkeld worden.

Respect



Onze leden zijn onze reden van bestaan. **Collegialiteit en een respectvolle** omgang met aandacht voor ieders mening is een basiswaarde. Dit willen we ook uitdragen in onze omgang met partners, in onze samenwerkingsverbanden en in contacten met derden.

Voor PreBes is **humanisering van de arbeid** een basisrecht, ongeacht geslacht, leeftijd, ras of etnische afkomst. Ook streeft PreBes om binnen haar professioneel kader de representativiteit tussen beide geslachten in evenwicht te waarborgen.

Naast de **mens** staat ook het **milieu centraal**. Ecologie en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn **vaste waarde** voor een goed bestuur binnen PreBes.

Economisch



Beleidsverklaring

PreBes is een vzw. Naast een beroepskader, vanuit het coördinatiecentrum, wordt PreBes onbezoldigd bestuurd door professionals die als effectief lid pro deo hun kennis injecteren via een goed bestuur. Hierdoor is het mogelijk om het lid- en inschrijvingsgeld, voor activiteiten en instrumenten, tegen **democratische prijzen aan de leden** te bieden.

Kwalitatieve informatie, opleiding en ondersteuning tegen een **minimale kost**, zijn een blijvend aandachtspunt en kritische succesparameter voor een goed bestuur.

Betrouwbaar



Ondanks het feit dat PreBes geen commerciële instelling is, is PreBes sinds de oprichting in 1946 **gestadig gegroeid**, zowel in het aantal leden, als ook ondersteunend via het coördinatiecentrum.

Het groot aantal (effectieve) leden maken het mogelijk om via hun kennis, inzet en contacten, PreBes als een krachtvolle **vereniging en partner** te profileren.

Vanuit een onafhankelijke positie en zonder enige vorm van belangenvermenging of financiële afhankelijkheid, is het mogelijk om vanuit het werkterrein deskundig advies te geven.

Ecologisch



Door het gebruik van nieuwe vergadertechnieken, het meer en meer digitaliseren van informatie, de investering in nieuwe technologieën en het gebruik van opleidingslocaties die gemakkelijk via openbaar vervoer bereikbaar zijn, verlagen we onze **ecologische voetafdruk**.

Dit getuigt van **duurzaam ondernemen**.

Sociaal (en dynamisch)



PreBes profileert zich als één grote familie en biedt een **vangnet voor de extraprofessionele dimensie**. Talrijke initiatieven waar de partner en kinderen van de leden welkom zijn, versterken deze band. Met grote aandacht voor het **sociale luik** van hun leden en hun familie, combineert PreBes de werk-privé balans en tracht zo deze beide werelden in evenwicht te brengen.

PreBes geeft op die manier een antwoord op de veranderde omgeving door haar flexibiliteit en teamwork en **voorziet de professional met arbeidsvitaminen** om als coach en adviseur binnen zijn onderneming te werken. Dit **dynamiseert** en cultiveert PreBes, een vereniging die succesvol is door en voor haar leden.

Raad van Bestuur van PreBes



Eerste PreBestip labels uitgereikt

Dit label tipt PreBes-leden over niet-PreBes realisaties. Het mogen aanbrengen van de 'PreBestip' op een eigen realisatie betekent dat deze realisatie positief in de aandacht is gekomen van de Raad van Bestuur van PreBes. Onlangs werden de eerste drie PreBestip labels uitgereikt.

Wat?

Het woord 'PreBestip' kan je lezen als PreBes- tip: PreBes tipt haar leden (en de sector) en beloont waardevol werk met een 'stip' (stipnotering).

Waarom?

In de sector van arbeidsveiligheid of breder 'welzijn op het werk', verschijnt er geregeld vakinformatie zoals boeken, CD-ROMs, websites, naslagwerken, wedstrijden, enzovoort die zeker aandacht verdienen.

PreBes wil op deze manier initiatieven die meerwaarde bieden aan haar leden, erkennen. PreBes is niet de enige actor in het landschap van preventie en bescherming en wenst zich genereus op te stellen naar goede initiatieven of realisaties.

Hoe?

Het 'PreBestip' label kan je niet aanvragen, maar wordt uitgereikt door de **Raad van Bestuur van PreBes**. Hierbij wordt er onder meer naar volgende criteria gekeken:

- originaliteit
- toegankelijkheid en het laagdrempelig aanbod ervan
- bereikbaar of aanschafbaar door alle PreBes-leden
- realisaties of initiatieven die voor en door leden van PreBes werden ontwikkeld

Realisaties die de 'PreBestip' dragen, kan je vanaf heden ook op www.prebes.be terugvinden met een link naar meer gedetailleerde informatie.



Gudrun De Bel en Willy Wastyn van Samurai@work, kregen uit handen van Jozef Peuters en Luk Van Berendonck het protocol uitgereikt.



Liesbeth Fivez, ir-directeur van het PVI, kreeg uit handen van Koen Bollaerts en Jozef Peuters het protocol uitgereikt.

De volgende **3 realisaties** werden bekroond met de 'PreBestip' en dragen het label sinds 16 augustus.

- **PreBestip 1:** Het naslagwerk '**Welzijn op het Werk**', elfde uitgave, editie 2011 van het Provinciaal Veiligheidsinstituut Antwerpen (PVI).



- **PreBestip2: 'Culture Black Box'** met het boek 'Duurzame Veiligheidscultuur – Een kwestie van Denken, Dromen, Durven en Doen' van Samurai@work



- **PreBestip3:** De '**Prijs gezondheid en onderneming**' wordt georganiseerd door de Europese Club voor de gezondheid VZW (Belgische afdeling van de Europese Vereniging voor de Bevordering van de Gezondheid) en gesteund door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene directie Humanisering van de Arbeid en de Belgische Beroepsvereniging voor Arbeidsgeneesheren. Deze uitreiking zal op een later tijdstip plaatsvinden.





XIXde Wereldcongres - Bouwen aan een wereldwijde preventiecultuur voor een gezonde en veilige toekomst

Sinds het eerste Wereldcongres in 1955, is dit driejaarlijkse evenement uitgegroeid tot het belangrijkste internationale platform voor beleidsmakers en specialisten in veiligheid en gezondheid op het werk. Het XIXde Wereldcongres werd de grootste bijeenkomst in de geschiedenis van het congres met niet minder dan 5400 deelnemers uit meer dan 140 landen. De aan het congres gekoppelde tentoonstelling trok ongeveer 12.000 bezoekers.

Het congres werd georganiseerd door de International Labour Organization (ILO), de International Social Security Association (ISSA) en het ministerie van Arbeid en Sociale Zekerheid van Turkije. Het had plaats in Istanbul, Turkije tussen 11 en 15 september 2011.

Ook PreBes was van de partij. Naast onze voorzitter Jef Peuters waren ook Luk Berendonck en Eddy Eyckmans, beide bestuurders – lid dagelijks bestuur, aanwezig. Luk had een zitje in de multimedia jury en Eddy gaf een presentatie over WikiPreBia in de speakers corner.

Een volledig overzicht geven van alle activiteiten is zo goed als onmogelijk. We hebben met onze drie bestuursleden duidelijk keuzes moeten maken uit een rijk gevuld programma bestaande uit volgende activiteiten:

- 2 plenaire sessies
- 6 technische sessies
- 31 symposia
- 22 speakers corner sessies
- 15 opleidingen en workshops
- 960 papers werden ingediend
- 600 posters
- 19 pre- en post congresevenementen
- 8ste Internationale Film en Multimedia festival
- Regionale vergaderingen voor de Afrikaanse, Arabisch, Aziatische en Latijns-Amerikaanse landen.

Spijtig genoeg was er geen CD met de presentaties voorhanden. De organisatoren zijn na het congres gestart met een bevraging van de sprekers of de presentaties alsnog op een website mogen gepubliceerd worden. Vanuit PreBes zouden we graag de meest interessante, weliswaar Engelstalige, via WikiPreBia aan jullie beschikbaar stellen.

Minister top voor een preventiecultuur – Verklaring van Istanbul

Op initiatief van de regering van Turkije was er voorafgaand aan het congres een top van Ministers van Arbeid uit verschillende delen van de wereld. Drieëndertig ministers namen deel en ondertekenden de verklaring van Istanbul over veiligheid en gezondheid op het

werk. Deze verklaring erkent:

- het recht van werknemers op een veilige en gezonde werkomgeving als een fundamenteel mensenrecht
- dat landen de maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben om een nationale preventiecultuur inzake veiligheid en gezondheid uit te bouwen.

De tekst van de verklaring kan je in het Engels en Turks vinden op de ISSA website (<http://www.issa.int/Resources/Resources/Istanbul-Declaration-on-Safety-and-Health-at-Work>)

De Verklaring van Istanbul bouwt verder op de grondslag en doelstellingen van de Seoul Verklaring uit het vorige wereldcongres in 2008. Deze verklaring wordt algemeen beschouwd als de blauwdruk voor de wereldwijde uitbouw van een veiligheid- en gezondheidcultuur.

In de Verklaring van Seoel (www.seouldeclaration.org) werd eerder al gewezen:

- op de ernstige gevolgen van arbeidsongevallen en beroepsziekten.
- dat het recht op een veilige en gezonde werkomgeving als een mensenrecht erkend moet worden.
- dat het stimuleren van een hoog veiligheid- en gezondheidniveau op het werk, een verantwoordelijkheid is van de gehele samenleving.
- dat regeringen prioriteit moeten geven aan veiligheid en gezondheid op het werk.
- dat er een nationale preventiecultuur voor arbeidsongevallen en beroepsziekten moet ontwikkeld en in stand gehouden worden.
- dat overheden, werkgevers en werknemers actief moeten samenwerken om dit te bereiken.



XIXde Wereldcongres - Bouwen aan een wereldwijde preventiecultuur voor een gezonde en veilige toekomst-

De Seoul verklaring werd ondertussen al door 300 partnerorganisaties en meer dan 1.600 personen ondertekend.

Openingsceremonie

In de openingsceremonie benadrukte de Turkse premier Recep Tayyip Erdogan dat een productieve economie bekwame en geschoolde arbeidskrachten vereist. Hij riep op tot een 'preventieve en beschermende aanpak van veiligheid en gezondheid gericht op het scheppen van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden een fundamenteel mensenrecht'.

Hoofdthema's van het congres

Twee plenaire sessies en 6 technische sessies werden uitgewerkt rond de vier hoofdthema's:

1. Uitgebreide, proactieve en preventieve aanpak van arbeidsveiligheid en -gezondheid
2. Systeem aanpak van arbeidsveiligheid en -gezondheid.
3. Sociale dialoog, partnerschap en innovatie rond arbeidsveiligheid en -gezondheid
4. Nieuwe uitdagingen in een veranderende wereldwereld en wereldeconomie

Plenaire sessies



In een eerste plenaire sessie werd het ILO rapport "Global Trends and Challenges on Occupational Safety and Health", dat uitgegeven werd naar aanleiding van het congres, toegelicht. Dit rapport geeft aan dat er nog heel wat dient te gebeuren op het vlak van arbeidsveiligheid en -gezondheid. Het totaal aantal doden door arbeidsongevallen en beroepsziekten stijgen nog en dit vooral door het hoger aantal doden door beroepsziekten. De nieuwste schattingen komen op:

- 321.000 dodelijke arbeidsongevallen voor 2008 (een daling ten opzichte van de 358.000 in 2003)
- 2.020.000 doden door beroepsziekten voor 2008 (een stijging ten opzichte van de 1.950.000 in 2003)
- 317.000.000 gewonden door arbeidsongevallen voor 2008

De proactieve en preventieve aanpak van arbeidsveiligheid en -gezondheid werd achtereenvolgens door overheidsbekleders uit

Turkije, Finland en Singapore toegelicht.

In de tweede plenaire sessie werd hoofdthema 3 en 4 toegelicht vanuit de Health & Safety Executive (HSE - UK) en een oude bekende van PreBes: Jukka Takala (EU-OSHA), die nog een presentatie gaf op onze 60 jaar viering. Nadruk werd gelegd op het feit dat nieuwe aanpakken in sociale dialoog en de uitwisseling van beste praktijken, met inbegrip van werkvloerinitiatieven, nodig zijn. Dit dient te gebeuren vanuit een participatieve aanpak. Sociale partners hebben een belangrijke rol bij de bevordering van veiligheid en bedrijfsgezondheidsnormen alsook bij de toepassing en ontwikkeling van nationale zorgsystemen.

Duurzaam personeelsbeleid, migratie, meer vrouwen aan het werk, een meer holistische benadering van bedrijfsgezondheid met een opening naar gezondheid, risico's van nieuwe technologieën vormen belangrijke uitdagingen in een veranderende wereldwereld en wereldeconomie.

In alle presentaties kwam ook de noodzaak van een tripartiet samenwerking tussen overheid, werkgever en werknemers duidelijk naar voor.

De verschillende thema's werden verder uitgewerkt in 6 technische sessies.

Symposia

Naast de plenaire en de technische sessies waren er 31 veelal parallele symposia rond actuele thema's en toekomstige uitdagingen. De presentaties werden gebracht vanuit internationale organisaties van werkgevers en vakbonden, regionale structuren, sociale zekerheid en beroepsverenigingen. Een kleine 200 sprekers uit alle werelddelen zorgden voor de presentaties.

Ze behandelden onderwerpen zoals asbest, ergonomie, geslacht, voordelen en risico's van nanotechnologie, rol van arbeidsinspectie, veiligheid- en gezondheidsproblematiek in specifieke sectoren (Constructie, Mijnbouw, Landbouw, Petroleum), aandacht voor opleiding, KMO, implementatie van de Seoul verklaring, rol van de vakbonden, rendement van preventie, bedrijfsgezondheid versus volksgezondheid, onderaanneming en de impact op veiligheid en gezondheid, blootstelling aan gevaarlijke producten en beroepsziekten, kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren, voorbeelden van succesvolle participatieprogramma's, partnerships in veiligheid en gezondheid, identificeren van risico's en opportuniteiten in het ontwerp, vier peilers voor ongevalvoorkoming in Oostenrijk, "school naar werk" model met aandacht voor jongeren, nieuwe risico's en beroepsziekten (MSD, stress), vision zero als strategische aanpak.

Speakers corner

In 22 parallele sessies werden door meer dan 100 sprekers de meest uiteenlopende onderwerpen gebracht. De speakers corner is gericht op een uitwisseling van praktijkervaringen door specialisten in veiligheid en gezondheid. Hier hadden we vanuit PreBes de gelegenheid om onze WikiPreBia te presenteren.

XIXde Wereldcongres - Bouwen aan een wereldwijde preventiecultuur voor een gezonde en veilige toekomst-



Eddy Eyckmans gaf een presentatie over WikiPreBia in de speakers corner

OiRA - Interactieve webtoepassing voor risicobeoordeling in de KMO

De ervaring wijst uit dat een goede risicobeoordeling de sleutel is tot een gezonde werkplek. Toch kan het uitvoeren van een risicobeoordeling vooral voor kleine en micro-ondernemingen een lastige opgave zijn. Het ontbreekt hen immers vaak aan de middelen of de vereiste kennis over veiligheid en gezondheid op het werk om dit op een effectieve manier te doen.

EU-OSHA (Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk) heeft een uitgebreide en toch gebruiksvriendelijke en gratis webapplicatie uitgewerkt, OiRA (Online Interactive Risk Assessment Tool). OiRA helpt kleine en micro-ondernemingen om een grondig en stapsgewijs risicobeoordelingsproces op te zetten, van het signaleren en beoordelen van risico's op de werkplek, via beslissingen over preventieve acties en het doorvoeren daarvan, tot permanente controle en rapportage.

Meer informatie over het OiRA-project kan je nu al vinden op <http://www.oiraproject.eu/>. Dit project kent zeker nog navolging in de verschillende Europese landen en hier kunnen we dan kortelings nog meer van verwachten.

8^{ste} Internationale Film en Multimedia festival

Het 8ste internationale film en multimedia festival, gehouden in het kader van het wereldcongres, trok niet minder dan 162 films uit 30 landen en 70 multimediatoepassingen uit 18 landen aan. Twee internationale jury's selecteerden telkens drie winnaars op basis van de effectiviteit van de boodschap, de behandeling van het onderwerp en de algemene indruk. Luk Van Berendonck vertegenwoordigde PreBes in de multimedia jury. De drie beste films kwamen uit

Brazilië, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk. Bij multimedia waren het Duitsland, Mexico en Zweden die de jury het meest konden bekoren.

De volledige resultaten kan je terugvinden op de website van het ISSA (www.issa.int). Een korte compilatie van de winnende inzendingen kan je hier eveneens vinden.

Slot - Hernieuwde inzet voor het opbouwen van een preventiecultuur

Bij het afsluiten van het wereldcongres hebben Seiji Machida (directeur van het ILO-programma voor veiligheid en gezondheid op het werk en Milieu) en Hans-Horst Konkolewsky (ISSA secretaris-generaal) opgeroepen tot een hernieuwde inzet voor een veiligheid- en gezondheidscultuur die een antwoord kan geven op de veranderende werkomgeving, veroorzaakt door demografische veranderingen en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

De congresdeelnemers identificeerden volgende trends die een invloed hebben op veiligheid en gezondheid in de werkplaats: impact van de economische crisis, nieuwe technologieën zoals nanotechnologie, klimaatveranderingen, effecten van globalisatie, toenemende migratie en de groei van de informele economie.

Deze ontwikkelingen vormen belangrijke uitdagingen voor de veiligheid van de werknemers en dat vereist niet alleen een proactieve en preventieve aanpak, maar ook innovatieve oplossingen waarbij we traditionele veiligheid en gezondheidsverantwoordelijkheden moeten koppelen in een breder gezondheid perspectief. Ervaringsuitwisselingen op het congres toonden aan dat sociale dialoog, met betrokkenheid van regeringen, werknemers en werkgevers en extra aandacht voor onderwijs en opleiding wel eens de sleutel kunnen zijn tot een verbeterde veiligheid- en gezondheidscultuur.

Op weg naar het XXste Wereldcongres

Het congres werd afgesloten met een uitnodiging van de Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV), gastheer van het volgende wereldcongres. Traditioneel gaat dit weer in samenwerking met ILO en ISSA. Het XX ste wereldcongres gaat door in Frankfurt, Duitsland van 24 tot 27 augustus 2014. Geïnteresseerden kunnen nu al een notitie in hun agenda plaatsen of de uitnodiging bekijken op: <http://www.issa.int/News-Events/Videos/Invitation-to-the-XX-World-Congress-in-2014>

Eddy Eyckmans
Preventieadviseur Borealis Polymers NV
Bestuurder - Lid dagelijks bestuur PreBes

Nog meer informatie, foto's en documenten zijn terug te vinden op www.issa.int/worldcongress2011
De links in dit artikel, kan u terugvinden op WikiPreBia bij de artikels van Veiligheidsnieuws 173.



PreNNE Kursaal Oostende 20 september 2011

Deze editie werd er een record gebroken binnen onze PreBes-familie. We mochten in totaal **659 bezoekers** verwelkomen tijdens de PreNNE. Een motivatie om telkens beter te doen.

Voor het eerst werd er een **module vakkundig op video** vastgelegd, zodat praktijkgerichte informatie wordt aangevuld door de kennis van het lerend netwerk, dat voor ieder lid toegankelijk is. De module 'Elektrische bevoegdheden BA4 - BA5: hoe implementeren in je organisatie?' viel deze eer te beurt. U kan deze sessie online raadplegen via WikiPreBia.

Nooit eerder werd er tijdens een PreNNE zoveel aandachtige toeschouwers tegelijkertijd misstijl gehouden voor het volgen van eenzelfde module. Ruim 464 leden bekeken aandachtig de plenaire sessie van **'Overtuigend overtuigen'**, die gratis werd aangeboden. Eerst via een online boodschap van Emma Currie, daarna nam actrice Mylene Duijvestein ter plaatse die rol over. Wij willen steeds verder evolueren.



PreBes blijft uiteraard niet stilzitten en is al een tijd bezig met de PreNNE voorbereidingen voor het komende jaar.

13/03/2012: Affligem
14/06/2012: Gent
18/09/2012: Oostende
29/11/2012: Edegem

Volgende data liggen vast voor de edities in 2012:

**Ontbijtsessie met toespraak
PreBes Voorzitter Jozef Peuters**

**Verscheidenheid
aan lesmodules**



PreNNE Kursaal Oostende 20 september 2011



Commercial
corner
met **40**
standen



Er werden weer mooie prijzen
weggeschonken door de standhouders.

Afsluitende survivorsdrink met verloting
van prijzen

Deze bedrijven waren steunende leden van PreBes in 2011:

PREVENT
FABRICOM
PARTNER
PROVINCIAAL VEILIGHEIDSINSTITUUT
FEBELSAFE

Hartelijk dank voor hun bijdrage!

Beursbezoek PreBes aan A+A Dusseldorf



Als vereniging van preventieadviseurs, wil PreBes haar leden steeds ruim informeren over alle activiteiten op gebied van veiligheid, milieu en brandveiligheid. Daarom organiseerde PreBes, naar goede gewoonte, op 19 en 20 oktober 2011 een één- en tweedaags beursbezoek(en) aan A+A in Dusseldorf. A+A kon als grootste en meest belangrijke beurs op het gebied van arbeidsveiligheid en gezond werken uiteraard niet ontbreken in de agenda.

Bij aankomst in de gebouwen van het Messe Congress Center in Dusseldorf, werden de busreizigers telkens uitgenodigd door de organisatoren van de beurs op een kleine receptie.



Hier poseren de beursbezoekers van PreBes tijdens de eerste dag

Erevoorzitter van PreBes, Lieven Carron, werd tevens in de bloemetjes gezet voor het 65-jarige bestaan van onze vereniging.

De overige foto's van dit beursbezoek kan u terugvinden via deze link op onze website: <http://www.prebes.be/beursbezoek.shtm>

Hierna krijgt u in willekeurige volgorde een overzicht van de bezochte standen. Het gaat om sponsors van dit beursbezoek, standhouders op onze PreNNE's en/of adverteerders in Veiligheidsnieuws. Ook enkele PreBes-leden poseerden voor de foto.



Lieven Carron kreeg een fles champagne uit handen van Birgit Horn, directeur A+A



Rala Interseal:
Erwin Van Den Heuvel



Partner:
Henri Soors en Vincent Geers



Bata: Johnny Vandenberg,
John Beelen en Ludo Guldentops

Beursbezoek PreBes aan A+A Dusseldorf



Havep: Edith Kwaspens



Showa Best:
Tom Buyens en Louis Smekens



Sioen: Christian Dierckx



Peeters-Lambrechts: Kurt Van Barel



Kimberly-Clark: Steffi Kapus



Arbesko:
Filip Lietaer en Charles De Caluwé



Sperian: Yves Dierickx en Willem Lambregts



Akta Trading Holland: Rob Wismeijer



Brady: Mieke Van Parys



DuPont: Nancy Baeten



Evonik-Stoko: Luc Fontyn en Pieter Calliauw



JSP: Tony Bond en Mark Johnstone

Beursbezoek PreBes aan A+A Dusseldorf



Ansell Healthcare: Gwin Steenhoudt, Guido Van Duren en Henk Van Houtte



Variphone: Stefan Voortmans



Boplan: Jean Pascual en Xavier Ramon



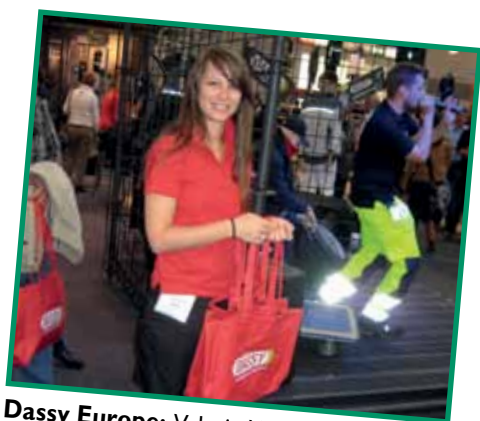
Denios



Alsico: Kris Van Leemput



Tranemo workwear: Lizette Platenkamp



Dassy Europe: Valerie Vlieghe



Emma: Gene Hoornweg



OCB: Guido Croes

Dankzij deze sponsors, konden wij dit beursbezoek aanbieden aan een haalbaar inschrijvingsbedrag:

BEL-CONFECT - DASSY EUROPE - PARTNER - LRQA - PRESTOP BV
ERGO-ADVICE - DUPONT - TVD - PEETERS - LAMBRECHTS
SPERIAN PROTECTION - BRADY - PREVENT - VERBETEREN.BE
BATA - PROTECTA SOLUTIONS - RALA INTERSEAL - O.C.B. - SGS
ANSELL HEALTHCARE EUROPE - EVONIK STOCKHAUSEN - HAVEP

Hartelijk dank voor hun bijdrage!



Kurt Vandevenne
Preventieadviseur
VOC De Rozenkrans vzw

PreBes Award winnaar niveau 3: Intern noodplan

De noodzaak aan een leidraad en de specifieke problematiek binnen de zorg voor jongeren met een mentale handicap bij crisissituaties overtuigden mij om het intern noodplan als onderwerp te kiezen voor mijn eindwerk. Met dit eindwerk won Kurt Vandevenne de PreBes Award niveau 3.

VOC De Rozenkrans is erkend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap als internaat en semi-internaat voor respectievelijk 115 en 75 kinderen met een licht, matig tot zwaar mentale handicap met eventuele bijkomende emotionele en/of gedragsproblemen binnen de leeftijden van 2,5 tot 21 jaar. Deze begeleiding wordt gedurende het hele jaar voorzien, ook tijdens weekends en vakanties.

Noodzaak

Onze voorziening is dus dag en nacht actief en is opgedeeld in verscheidene leefgroepen om de kinderen een huiselijke omgeving te bezorgen. Dit maakt dat veel personeelsleden op verschillende locaties en tijdstippen aan het werk zijn en dat zij met een verscheidenheid van situaties geconfronteerd kunnen worden. De medewerkers blijven onder alle omstandigheden ook verantwoordelijkheid dragen voor de bewoners. Vandaar de vraag naar een duidelijke planning en structuur bij noodsituaties. Ook de receptionisten die in de meeste gevallen het centraal communicatiepunt zijn binnen onze voorziening, hadden dezelfde dringende vraag.

Maar ook de wettelijke verplichting aan de werkgever tot het voeren van een interne noodplanning zoals beschreven in de Codex titel, afd.IV, art.22 en ARAB hoofdstuk II, art.5 (KB16-02-2006 – MB15-03-2006) heeft aanleiding gegeven tot de keuze om het intern noodplan als onderwerp voor mijn eindwerk te behandelen.

Doel

Het opstellen van duidelijke procedures die als leidraad te gebruiken zijn door alle personeelsleden bij confrontatie met een ernstig ongeval of incident. Het intern noodplan is er dan ook op gericht om de schadelijke gevolgen van noodsituaties te voorkomen of te beperken door het uitwerken van aangepaste materiële en organisatorische noodmaatregelen.

Opmaak en inhoud

Allereerst ben ik van start gegaan met het opstellen van een lijst van risicogebieden die in onze voorziening kunnen voorkomen. Zo ben ik tot een indeling gekomen volgens: plaats-, product-, populatie- en

imagogebonden onderwerpen. Deze indeling liet mij toe om de risico's verder op te splitsen en uiteindelijk heb ik 11 alarmplannen uitgewerkt. Voorafgegaan door een algemeen deel waarin het doel, het waarom, maar zeker ook het correct gebruik van het intern noodplan beschreven staat, zijn volgende alarmplannen aanwezig:

- crisismanagement
- brand/explosie
- bomalarm
- agressie en seksuele agressie
- ongeval bewonersvervoer/reis
- ernstig ongeval in de omgeving
- technisch ongeval
- ernstig medisch voorval / infectie / besmetting / voedselvergiftiging
- ernstig arbeidsongeval
- zelfdoding
- overdosis

Leesbaarheid en gebruiksgemak waren vanaf de start zeer belangrijk, vandaar de voorkeur voor het werken met stroomdiagrammen. Hoewel de onderwerpen in de verschillende alarmplannen zeer uiteenlopend zijn, wordt er gestreefd naar eenvormigheid binnen de te volgen stappen in alle stroomdiagrammen.

Elk hoofdstuk begint met een stroomdiagram, gevolgd door de tekst die verduidelijking brengt, niet alleen voor de personeelsleden maar voor iedereen die in geval van crisis nood heeft aan informatie betreffende de verschillende onderdelen van onze voorziening. Aangevuld met alle denkbare informatie in bijlage, gaande van voor de hand liggende onderwerpen zoals evacuatiegrondplannen, interventiegrondplannen, tot vooropgestelde persmededelingen die op het tijdstip zelf enkel dienen aangevuld te worden door de communicatieverantwoordelijke en dit zowel voor interne als externe communicatie.

Alarmplan I crisismanagement

Omdat in alle daaropvolgende alarmplannen steeds naar het crisisteam wordt verwezen, wordt dit als eerste besproken. Indien onze voorziening door een ernstige gebeurtenis wordt getroffen of een

PreBes Award winnaar niveau 3: Intern noodplan

gebeurtenis escaleert derwijze dat ze ontsnapt aan de controlemogelijkheden van de voorziening, dan moet het crisisteam tot crisisbesluitvorming overgaan. Daarom is het belangrijk dat het crisisteam zelf ook een leidraad heeft in geval van noodsituaties en dat er vooraf procedures worden vastgelegd betreffende de werking van het team. Naast de besluitvorming met richtlijnen naar de organisatie om de noodtoestand het hoofd te bieden, zijn de uitgave van persberichten, de organisatie van een persconferentie en het contact met het buitengebeuren zeer belangrijk.

Ook werden de permanente leden, de crisislocatie en een reserve-locatie vastgelegd. Verder werd er bepaald wie zal communiceren en hoe. Ook de samenwerking op vlak van crisisopvang van onze bewoners, ouders, derden, maar ook van de media wordt in dit hoofdstuk beschreven, evenals de samenwerking volgens het A.N.I.P. (algemeen nood & interventie plan) van de gemeente Koksijde, dit zoals voorzien in het KB12-02-06 rond de harmonisatie van de noodplanning. Het intern noodplan van onze voorziening werd dan ook integraal ter beschikking gesteld van de verantwoordelijken bij de gemeente Koksijde.

Alarmplan 2 brand/explosie

Dit tweede hoofdstuk is opgesteld in twee luiken, met als eerste luik het evacuatieplan en een daarbij aansluitend tweede luik interventieplanning (ARAB art.52.1.1.c). Het evacuatieplan start zoals alle andere met een stroomdiagram, gevolgd door alle nodige informatie in de vorm van tekst, gaande van uit te voeren handelingen, meldingen en instructies voor evacuatie alsook de binnen onze voorziening gebruikte pictogrammen en signalen. Zo is er een afwijking van de voorschriften zoals beschreven in ARAB-art.52 & Codex-T3. Daar wij enkel groen-witte pictogrammen gebruiken en dus het onderscheid met de zwart-witte pictogrammen niet kennen, omwille van de mentale beperking van onze bewoners en dit om verwarring en misverstanden uit te sluiten. Hetzelfde geldt voor de signalen bedoeld onder ARAB-art.52.10.1 waar wij één enkel geluidssignaal gebruiken en dit steeds het evacuatiesignaal is.

Deel twee van dit alarmplan omvat het interventieplan en werd ook ter beschikking gesteld van de lokale hulpdiensten. Dit plan bevat alle informatie betreffende potentiële gevaren, inlichtingen over de gebouwen, brandrisico's en brandbescherming, evenals de te verwachten moeilijkheden voor de hulpdiensten zoals de bereikbaarheid, de watervoorziening en de speciale risico's bij evacuatie van kinderen met een mentale beperking. Ook de samenstelling van de interne interventieploeg en de richtlijnen voor de leden werden in dit hoofdstuk opgenomen.

Alarmplan 3 bomalarm

Als derde wordt het alarmplan bomalarm behandeld. Dit omdat wij in het verleden al met een gelijkaardige doch gelukkig valse melding geconfronteerd werden. De opstelling van dit alarmplan is zeer gelijklopend met het vorige. Er wordt hier enkel nadruk gelegd op de taken van de receptionist, zoals het geven van feedback over de

gemaakte melding. Ook de evacuatie- en de interventieplanning keren hierin integraal terug.

Alarmplan 4 agressie

Het betreft een leidraad bij noodzaak aan dringende externe ondersteuning wanneer een personeelslid, bewoner of installatie door een bewoner of door derden bedreigd worden.

De omschrijving agressie dekt dan ook de volledige lading, gaande van lichte fysieke agressie tot eventuele levensbedreigende agressie of zelfs seksuele agressie. De beslissing van inwerkingtreding van dit alarmplan ligt steeds bij de directie, of in geval van hoogdringendheid bij de medewerker die met het agressie-incident wordt geconfronteerd.

Alarmplan bewonersvervoer/reis

Er werd vervolgens een hoofdstuk opgenomen voor noodsituaties bij ongeval bij het bewonersvervoer of op reis. Indien zoiets gebeurt, dienen wij immers niet enkel te denken aan het gebeurde verkeersongeval - arbeidsongeval, maar zeker ook aan de bewoners die zoals steeds onze eerste bezorgdheid blijven wegdragen.

Alarmplan ernstig ongeval in de omgeving

Uit de gesprekken die ik had met de diensten van de gemeente Koksijde bleek ook de noodzaak tot het opstellen van een alarmplan rond ernstige ongevallen in de omgeving.

De in dit hoofdstuk opgenomen procedure richt zich vooral naar de richtlijnen van de overheid, waar op grond van de gemeentewet art.132§2 het gemeentebestuur de eerste verantwoordelijke is tot het verstrekken van hulp en om de verschillende fases van rampenplanning in werking te stellen. Het handelt vooral over de verschillende fases waarin ongevallen ingedeeld worden en wie volgens welke fase de coördinatie voert, de typologie der ongevallen en de verschillende zoneringen die ingesteld kunnen worden.

Ook eventuele bescherming tegen nucleair ongeval wordt kort beschreven, dit omdat onze voorziening op een afstand van 40km van de nucleaire centrale van Gravelines in Noord-Frankrijk ligt. Dit betekent echter dat wij buiten de 15km zone vallen en daarom afhankelijk zijn van de alarmering door de lokale overheid.

Alarmplan technisch ongeval

Zoals voorgeschreven staat in het ARAB art.264f, art.362, art.10.3 KB12-06-1989, art.49 KB28-02-1963 en art.268.8 uit het AREI, wordt hiervoor een apart alarmplan opgenomen en behandelt het de ongevallen met elektrische installaties, gasrecipiënten en stoomtoestellen aanwezig binnen onze voorziening. De hierin opgenomen procedures zijn vrijwel gelijklopend met het alarmplan brand/explosie. Hier werd de nadruk gelegd op de verplichte meldingen die gemaakt dienen te worden aan de overheid na dergelijke ongevallen.

PreBes Award winnaar niveau 3: Intern noodplan

Alarmplan ernstig medisch voorval, besmetting, infectie en voedselvergiftiging

Uit de risicoanalyse bleek de noodzaak tot een alarmplan waarin een combinatie gemaakt wordt van ernstig medisch voorval/ besmetting/ infectie en voedselvergiftiging. Daarin zijn de procedures rond E.H.B.O, de taken van onze interne medische dienst, de procedure rond legionella en de HACCP richtlijnen opgenomen. Ook de rol van de artsen aan de voorziening verbonden en zeker de diensten van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer werden in dit hoofdstuk opgenomen.

Zo werden ook de lijsten van meldingsplichtige besmettingen en infecties opgenomen, samen met alle contactinfo van de desbetreffende instanties waar melding dient gemaakt te worden.

Alarmplan ernstig arbeidsongeval

Een ernstig arbeidsongeval wordt in eerste instantie gezien als een ernstig medisch voorval. Het alarmplan ernstig of dodelijk arbeidsongeval heeft meer als doel een leidraad te zijn voor het crisisteam. Het bevat alle uit te voeren stappen en meldingen na een ernstig arbeidsongeval. Zo omvat het alle informatie rond de definities van een ernstig arbeidsongeval, de te maken meldingen en de nodige gegevens van de betreffende instanties.

Alarmplan zelfdoding en overdosis

De laatste twee alarmplannen zijn deze in geval van zelfdoding of overdosis of poging tot één van beide. Beide hebben exact hetzelfde verloop in de stroomdiagrammen, toch zijn er in de door het crisisteam uit te voeren stappen lichte verschillen. Het bevat ook instructies bij of na een poging tot zelfdoding of overdosis door een bewoner of medewerker, om in eerste fase de eerste hulp te bieden aan het slachtoffer en in tweede fase om de medebewoners en medewerkers psychisch af te schermen en/of psychologische bijstand te verlenen.

Bijlagen

Verder werden tal van bijlagen toegevoegd, sommige vanzelfsprekend, andere omdat dit wettelijk verplicht is en nog andere als steun voor de medewerkers en of het crisisteam.

- evacuatie grondplannen
- interventie grondplannen
- luchtfoto's van de toegangswegen voor de hulpdiensten
- luchtfoto's van de locaties van de aanwezige hydranten

- inventaris stookolie opslag
- lijsten met gegevens interne en externe contacten
- alle interne procedure waarnaar in de alarmplannen werd verwezen
- alle in de alarmplannen aangehaalde dienstnota's
- aangifteformulieren
- persberichten

Implementatie binnen de voorziening

Sinds het ontstaan van het intern noodplan dat ik als eindwerk maakte, is het verder uitgewerkt en zijn we gekomen tot een volledig afgewerkt noodplan, waarin nu ook de drie buitenprojecten, die behoren tot het VOC De Rozenkrans, zijn opgenomen. Dit alles heeft dan ook geleid tot een intern noodplan van om en bij de 350 bladzijden, wat zeker niet praktisch is in geval van crisissituaties. Daarom is het algemeen intern noodplan opgesplitst volgens de verschillende diensten en verschillende locaties binnen het VOC De Rozenkrans.

Het resultaat is dat er 11 afgeleide delen zijn uitgewerkt, waarin elke medewerker de juiste, voor hem van toepassing zijnde, informatie terugvindt. Tevens heeft iedere medewerker toegang tot het volledig intern noodplan via intranet, daarnaast zijn de afgeleide delen per dienst beschikbaar. Aandachtspunt hierbij is de interne vorming die gekoppeld is aan de afgeleide versies bij het muteren van medewerkers naar een andere dienst, waar zij ook een andere afgeleide versie van het intern noodplan terugvinden. Zo wordt ook steeds de aan de dienst aangepaste versie opgenomen in de onthaalprocedure voor nieuwe werknemers en worden er maandelijks oefeningen georganiseerd op diverse diensten.

Hoewel het opmaken van ons intern noodplan heel veel tijd in beslag nam, zal dit, zoals alles wat met veiligheid en welzijn te maken heeft, dynamisch met onze voorziening blijven mee evolueren.

Kurt Vandevenne
Preventieadviseur
VOC De Rozenkrans vzw