



Willy Imbrechts

In 2012 worden voor de sector welzijn op het werk, de Laureaten van de Arbeid voorgedragen. Willy Imbrechts is de Commissaris-Generaal van de regering en Voorzitter van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid. Een goede reden voor de redacteurs van Veiligheidsnieuws, Stefan Ruyloft en Albert Vandenberghe, om een interview af te nemen.

Een Brabander in hart en nieren

Willy Imbrechts is geboren in Leefdaal. Hij studeerde af aan de KUL als burgerlijk elektrotechnisch werktuigkundig ingenieur. Daarna trad hij in 1972 in dienst als technisch inspecteur bij de arbeidsinspectie van de provincie Brabant. Het was de periode voor de splitsing van arbeidsinspectie en leefmilieu toen het ARAB ook nog de 'Ingedeelde Inrichtingen' bevatte. Willy hield zich in die periode hoofdzakelijk bezig met de exploitatievergunningen, de stoomketels en alle aangevraagde afwijkingen op de voorschriften van het ARAB. Het probleem 'lawaaï' was toen één van zijn grote aandachtspunten. Na 18 jaren dienst werd hij benoemd tot directiehoofd van de arbeidsinspectie in de provincie Limburg.

Hij leidde de dienst met speciale aandacht voor de nazorg en de toepassing van het KB Voorkomingsbeleid in de grote bedrijven, alsmede het nazicht van de veiligheidsrapporten ingediend door de Seveso bedrijven van de provincie. In 1993 werd Willy gemuteerd naar het hoofdbestuur in Brussel waar hij tot Hoofdingenieur-Directeur werd benoemd. Willy Imbrechts behandelde er alle afwijkingen op het ARAB artikel 52 (brandvoorkoming en -bestrijding) en de wetgeving inzake elektrische installaties. Tot zijn takenpakket behoorde eveneens de aanpak van de veiligheidsproblematiek binnen de ondernemingen met name de taken en opdrachten van de veiligheidsdienst (nu Interne Dienst Preventie en Bescherming) en de werking van het Comité VGV (nu Comité Preventie en Bescherming op het werk).

Hij stond ook in voor de omzettingen van de Europese economische en sociale richtlijnen over de PBM's. Hij richtte, in de schoot van de inspectiediensten, de 'Infotash' op, een intern informatieblad van de inspectie dat mag beschouwd worden als de voorloper van de website <http://www.beswic.be> van de FOD WASO. Dit zowel wat betreft de structuur als de inhoud. Onder de belangrijkste rubrieken kunnen 'Thematische toelichting bij de regelgeving' en 'lessen uit arbeidsongevallen' vermeld worden.

Focal point manager van het Europees Agentschap in Bilbao

Vanaf 1 januari 1997 werd Willy Imbrechts benoemd tot Focal point manager van het Belgisch Steunpunt van het Europees Agentschap Veiligheid en Gezondheid op het Werk in Bilbao (Spanje). Iedere Europese lidstaat heeft een Focal point manager. Die wordt verwacht

om, in zijn land, een netwerk op te richten en te animeren. Dit is een tripartiete organisatie die bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en de overheid. In die organisatie kunnen ook andere organisaties lid zijn die een substantiële bijdrage kunnen leveren om het welzijn op het werk te bevorderen. In België zijn zo lid: Prevent, NAVB en het PVI.

Een eerste opdracht van het Focal point is, om alle relevante informatie betreffende welzijn op het werk op te sporen en deze op een gestructureerde wijze ter beschikking te stellen. Een tweede opdracht bestaat erin om mee te werken aan de Europese campagnes en er in het eigen land body aan te geven. Een derde opdracht is om codes van goede praktijk op te sporen en te publiceren.

Welzijn heeft meer aandacht gekregen voor menselijke gedragingen

In 1998 werd Willy Inspecteur-Generaal van de Technische Arbeidsinspectie. Hij coördineerde hierin de diverse regionale inspecties. "Een belangrijke evolutie was de fusie in 2003 van de Technische en de Medische Arbeidsinspectie", zegt Willy. "Deze fusie viel eveneens samen met een belangrijke uitbreiding van de welzijnswetgeving met de bepalingen inzake geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk", voegt hij er in één adem aan toe. "Hiermee werd er enerzijds minder aandacht besteed aan de technische aangelegenheden, anderzijds kregen de menselijke gedragingen en menselijke verhoudingen op het werk meer aandacht zoals: pestgedrag, discriminatie, roken, ploegwerk en psychosociale aspecten." De technische veiligheidsproblemen hebben door de diverse nieuwe economische en sociale Europese regelgevingen een bevredigende basisoplossing gekregen, maar waakzaamheid blijft geboden.

Welzijn op het werk verbeteren door samenwerkende campagnes

"De nieuwe georganiseerde veiligheidscampagnes hebben voor het eerst een belangrijk succes en resultaat gekregen door de intense samenwerking tussen belangrijke actoren in het welzijnsgebeuren", gaat Willy verder. "Een voorbeeld daarvan was de campagne 'Veilig uitvoeren van onderhoudswerk'. Hierin werkten PreBes, Arcop, Febelsafe, Z-Group, Bemas en Agoria samen en hebben op die manier duidelijk concrete resultaten geboekt. Hier kwamen codes van goede praktijk uit voort. Het is duidelijk dat werken rond eenzelfde project gemakkelijker ondersteund kunnen worden door de

eigen sectoriële organisaties. Ook op internationaal niveau worden die resultaten beter toegankelijk gemaakt.”

Op de vraag of er verder nog vooruitgang kan geboekt worden is Willy Imbrechts zeer formeel. “Vooruitgang is zeker nog mogelijk als we kunnen komen tot een goede tripartiete samenwerking tussen de sociale partners op het niveau van de sectoren en de overheid. Misschien moeten we zelfs evolueren naar inspectiediensten per sector zoals: bouw, diensten, openbare diensten, Seveso-bedrijven (dit bestaat al en boekt schitterende resultaten). Iedere sector heeft namelijk haar eigen risico's en kan gericht meedenken om deze beter te beheersen. Dit zou zeker een voordeel kunnen opleveren voor de KMO bedrijven.

Dan zou het mogelijk zijn om wetgeving en regelgeving concreter op maat van de ondernemingen te schrijven.” Willy spreekt van een wetgeving op 2 of 3 snelheden, naar analogie van de indeling der werkgevers in A, B, C, en D bedrijven. Het doel blijft uiteraard het welzijn in de bedrijven en instellingen continu te verbeteren.

Hij verwijst in dit verband ook naar het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid dat ook sectorieel georganiseerd is. Het is vanuit die voorbeelden dat hij denkt dat sectoriële inspecties beter resultaat zouden boeken. De regionale directiekantoren kunnen in dit model blijven bestaan, maar de aansturing per sector of per clustergroep, zou gecentraliseerd worden in Brussel. De campagnes van de inspectie kunnen dan gestart worden met een informatieronde per sector, met medewerking van de sociale partners uit de sector en eventueel ook via de Externe Diensten PBW. Nadien komt een handhavingsronde, met de achterliggende gedachte dat er voldoende tijd is gegeven aan de bedrijven om in orde te komen met de regelgeving. Daarin zal streng opgetreden worden tegen diegene die in nog overtreding blijven. Uit de evaluatie van de campagne zal moeten blijken of een opvolgingsronde moet gepland worden.



Respect van werkgever voor werknemer en respect van werknemer voor werkgever

In 2012 start een nieuwe tweejaarlijkse Europese campagne over veiligheid en gezondheid op het werk onder de slogan 'Samen sterk voor preventie' met een speciale aandacht voor het specifieke aandeel van elk van de verschillende tussenkomende partijen op de werkvloer: het leiderschap van het management en de participatie van de werknemers. Ondernemingen die op alle domeinen goed scoren en waar het aangenaam om werken is, zijn ondernemingen waarin werkgevers en werknemers respect hebben voor elkaars opdrachten, taken en prioritaire aandachtspunten.

Werkgevers hebben oog voor	Werknemers verwachten van management
Rendabiliteit , rendement Efficiëntie Systeembenadering Productiviteit Engagement Concurrentie positie behouden Targets halen	Risicobeheersing Elimineren van gevaren aan de bron Stimuleren en motiveren; niet sanctioneren Preventiemaatregelen; PBM's als het moet Evaluatie restrisico; EHBO voorzieningen Communicatie, coördinatie, Training

Zo dicht tegen het nieuwe jaar aan en ook met de syndicale verkiezingen die voor de deur staan, wil Willy Imbrechts tenslotte nog eens verwijzen naar een oproep door hem gelanceerd een paar jaar geleden: “Ik hoop dat in elke onderneming, ongeacht zijn grootte, een goede comit ewerking gewaarborgd wordt. Op die wijze zijn het succes van de onderneming en ook het welzijn van de werknemers verzekerd”. Hij gebruikte hiervoor het woord COMITE als afkorting van volgende waarden:

- Communicatie, coördinatie, controle, collectieve beschermingsmiddelen**
- Overleg en organisatie**
- Motivatie en materiële preventiemaatregelen treffen**
- Instructie en identificatie risico**
- Training**
- Externe diensten, EHBO, elimineren van gevaren aan de bron, evaluatie restrisico**

Al die begrippen staan in het KB Beleid. Als die worden toegepast, komt de werkgever en zijn onderneming automatisch in overeenstemming met wat in de Wet Welzijn staat.

PreBes is een belangrijke speler in het welzijnsgebeuren

Als besluit van dit boeiend gesprek verklaart de Adviseur-Generaal, hoofd van de afdeling regionaal Toezicht Welzijn op het Werk, dat PreBes één van de belangrijkste spelers is in het welzijnsgebeuren. Haar leden, die veel praktische ervaring bezitten, stellen die kennis en vaardigheden ter beschikking van KMO's in alle sectoren. PreBes verenigt een goede mix van deskundig gevormde preventieadviseurs. Ze brengen die deskundigheid over via de vele activiteiten aan een ruimer publiek.

Hij hoopt zelfs dat PreBes in de nabije toekomst kan opgenomen worden als volwaardig lid van het netwerk van het Focal point van het Europees Agentschap Veiligheid en Gezondheid in Bilbao. Nu is PreBes slechts een geprivilegieerde partner.

Willy Imbrechts denkt eraan om volgend jaar met pensioen te gaan. PreBes wenst hem nu al een welverdiende rust toe en vele mooie reizen.

Albert Vandenberghe
 Redactielid Veiligheidsnieuws