

Wie is wie: rondetafelgesprek 5 (ere-)voorzitters Prebes/VDVHB

Op initiatief van de huidige nationale voorzitter van Prebes, Jozef Peuters, is het idee ontstaan om de voormalige voorzitters van VDHVB/Prebes samen te brengen voor een historisch artikel in Veiligheidsnieuws. Op maandagavond 13 mei 2013 werd dit moment eindelijk bezegeld met een 'rondetafelgesprek'. Ze waren met vijf: Arnold De Bock, Chris Van Laethem, Henri De Meersman, Lieven Carron en Jozef Peuters.

Wat een gezellig praatje met een natje en een droogje diende te worden, werd een tot diep in de nacht uitgelopen samenkomst waarbij onnoemelijk veel anekdotes werden opgerakeld uit het rijke en boeiende verleden van onze vereniging. Iedere voorzitter is met zijn sterke eigenschappen en eigen aandachtspunten - tevens beïnvloed door de entourage van het moment en binnen het toenmalige tijds kader - elk afzonderlijk een vernieuwer geweest die een andere dimensie heeft gegeven aan Prebes. Het heeft de vereniging gebracht tot wat ze nu is.

Omwille van het feit dat de voorzitters, zoals alle andere mandaten binnen de vereniging, vrijwilligers waren en met de voeten in de praktijk

stonden, werd er regelmatig overgeschakeld naar getuigenissen uit het verleden. Ongevallenbeschrijving, omgang met de hiërarchische lijn, de arbeidsinspecties, (buitenlandse) studiereizen, enzovoort, doorspekten het rondetafelgesprek in een zeer gemoedelijke en open sfeer.

Het zou echt te ver leiden om in dit artikel alle goede raad en strategieën te vermelden die werden aangereikt aan de huidige voorzitter. Er was duidelijk verschil in aanpak te merken en er werd niet getwijfeld om één en ander te weerleggen. Het 'ownership', de verbondenheid en verantwoordelijkheidszin met en voor de vereniging, was bij ieder nog steeds zeer groot en dat onafgezien van hun leeftijd.



Rondetafelgesprek met de 5 voorzitters op 13 mei 2013

“ **Jozef Peuters:**
“Dit rondetafelgesprek heeft me gesterkt in mijn zienswijze en aanpak. Het was als een vitamine met een heel lange nawerking. Bedankt ere-voorzitters!” ”

RIJKE GESCHIEDENIS IN EEN NOTENDOP

Op 19 november 1946 zag de ACSHB-VDVHB het levenslicht. In 1982 werd de Nederlandstalige vleugel 'Vereniging van Diensthoofden voor Veiligheid en Hygiëne van België' (VDVHB) en Franstalige vleugel ACSHB gesplitst. Uit de VDVHB groeiden later Prebes aan Nederlandstalige zijde en ARCoP aan Franstalige zijde.

Naar aanleiding van het verschijnen van de 'Wet op het Welzijn' (KB 4/8/96) en haar uitvoeringsbesluiten (KB 27/3/98), werd de benaming VDVHB gewijzigd in Prebes: Koninklijke Vlaamse Vereniging voor Preventie en Bescherming. Dit werd bekrachtigd tijdens de Algemene Ledenvergadering van 26 oktober 1998. Een hele brok geschiedenis in de Belgische wereld van veiligheid op het werk.

NATIONALE VOORZITTERS PREBES/VDVHB

Fernand Mercx

nationaal voorzitter ACSHB-VDVHB (1946-1961) †

Leon Lepage

nationaal voorzitter ACSHB-VDVHB (1961-1969) †

Arnold De Bock

nationaal voorzitter ACSHB-VDVHB (1969-1978)

Manu Michiels

nationaal voorzitter VDVHB (1978-1981) †

Chris Van Laethem

nationaal voorzitter VDVHB (1981 - 1998)

Henri De Meersman

nationaal voorzitter Prebes (1998-2005)

Lieven Carron

nationaal voorzitter Prebes (2005-2011)

Jozef Peuters

huidig nationaal voorzitter Prebes sinds 2011

TYPERENDE UITSPRAKEN

Doorheen het gesprek werd duidelijk dat, tijdens hun voorzitterschap, ze allen hun stempel gedrukt hebben op de vereniging. Uit onderstaande quotes wordt duidelijk welke accenten ze legden bij Prebes, weliswaar ieder op zijn eigen manier. Deze belangrijke aspecten waren niet mogelijk zonder de hulp van een aantal medewerkers. Uiteraard ook niet zonder de leden, dé bestaansreden en drijfveer voor een vereniging zoals de onze!

“Wij weten hoe de ongevallen kunnen voorkomen worden en wij willen dat men naar ons luistert, maar hoe?”

In het jubileumboek naar aanleiding van 50 jaar ACSHB-VDVHB, dat verscheen in 1996, liet Arnold De Bock volgende optekenen: “Waar staan we en waarheen gaan we? Worden we nu eindelijk officieel erkend en gesteund? Onze actie voor de komende jaren is dan ook meer bekendheid geven naar buiten uit van onze functie, van het ongevalgebeuren, van de kosten daarvan enzovoort, om zodoende eindelijk meer waardering en belangstelling voor ons te laten opbrengen.” Arnold is trots op het feit dat het statuut van de veiligheidschef verbeterd werd.

“Er is één constante terug te vinden: namelijk de groei.”

Bij het 50-jarig bestaan van de vereniging, stemde het Chris Van Laethem hoopvol dat er een continue groei van de dienstverlening naar de leden toe kon verzekerd worden. Volgens Chris is en blijft de permanente vorming het grote thema. Samen met andere herbronningen is dit zowat de hoofddoelstelling van de vereniging ten opzichte van haar leden.

Hij merkte ook op dat je altijd goed de 'resources' of middelen moet kennen en hebben om een beoogde doelstelling te bereiken. Het ene kan niet zonder het andere. Wishful thinking is mooi, maar alles moet goed doordacht gebeuren.

“De nieuwe structuren moesten de vereniging intern en extern dynamiseren en de werking meer open en doorzichtig maken.”

Tijdens het aantreden van Henri De Meersman als voorzitter in '98, verkondigde hij dat de naamsverandering van VDVHB in Prebes niet betekende dat er afstand werd gedaan van de vereniging waar iedereen zich zo lang in thuisvoelde. De vereniging startte onder een nieuwe naam, met aangepaste statuten en een nieuw organiek reglement. Er was ruimte nodig voor een vlottere doorstroming en goede verticale communicatie. In 1997 hebben wij gekozen voor een koerswijziging en over te stappen naar een overlegmodel. Maar het principe bleef: “Wij mogen alleen tevreden zijn als de leden tevreden zijn, het ledenaantal alleen mag geen uitgangspunt zijn. De vinger aan de pols houden is de enige leidraad.”

“Prebes heeft haar succes te danken aan een aantal unieke troeven, die gesteund zijn op een grote basiskennis van de preventiematerie, op terreinkennis en praktijkervaring. Dit geheel heeft ons een aanzien in de preventiewereld gegeven. Deze troeven hebben wij altijd vertaald en overgedragen naar onze leden. Alles verandert snel, maar blijft draaien rond de degelijkheid en inhoud en vooral het voeling houden met de basisnoden en hier attent op inspelen of anticiperen.” Hoe dichter wij bij de leden en hun noden staan, hoe meer leden wij hebben en houden. Dat zijn de echte leden, waarvoor wij bestaan.

“De vorige eeuw hadden de online media hun intrede nog niet gedaan en was er dus behoefte aan een ledenblad.”

Doorheen zijn voorzitterschap, benadrukte Lieven Carron de nood aan communicatietools van Prebes. “Bij de oprichting van de vereniging verliep de communicatie via studiedagen, colloquia en bijeenkomsten van de leden onderling. De nood aan een ledenblad, waarin heel wat info stond voor onze preventieadviseurs, manifesteerde zich pas medio de jaren zestig.”

De toenmalige doelstelling was een up-to-date, sterk gestoffeerd tijdschrift te worden. Een doelstelling die ruimschoots werd behaald! Dat ons tijdschrift nog steeds actueel en accuraat is, staat buiten kijf. Maar ook de studiedagen dienden te worden aangepast aan de behoeften van de leden. “Leden willen kiezen en snel veel diverse informatie vergaren. Een moeilijke en gedurfde verandering, maar de Prenne's zijn een succesformule en is door niemand anders te evenaren. De formule is: leden bestuiven elkaar.”

“Van dynamiek zullen we onze huidige en toekomstige leden laten proeven: als we denken dat we er zijn, zijn we er net niet.”

In de maidenspeech van Jozef Peuters, tijdens de aanvaarding van het voorzitterschap in 2011, kwam naar voren: “Onze aandacht zal gericht moeten blijven op de positionering van onze ledenvereniging tegenover de snel veranderende maatschappij. Niet alleen nieuwe werkvormen, maar ook nieuwe opportuniteiten zullen zich blijven aanbieden waardoor we meer dan vroeger dynamisch, creatief en innovatief uit de hoek zullen moeten komen. Ook al zijn wij een grote vereniging, onze aandacht zal ook moeten gaan naar een nauwere samenwerking met alle stakeholders uit het werkkterrein. Onze alertheid, de informatieve kruisbestuiving tussen onze leden en een goede voorlichting door middel van onze informatiekkanalen zullen ongetwijfeld de dynamiek blijven aanwakkeren binnen onze vereniging.”

TOTAL LOSS CONTROL

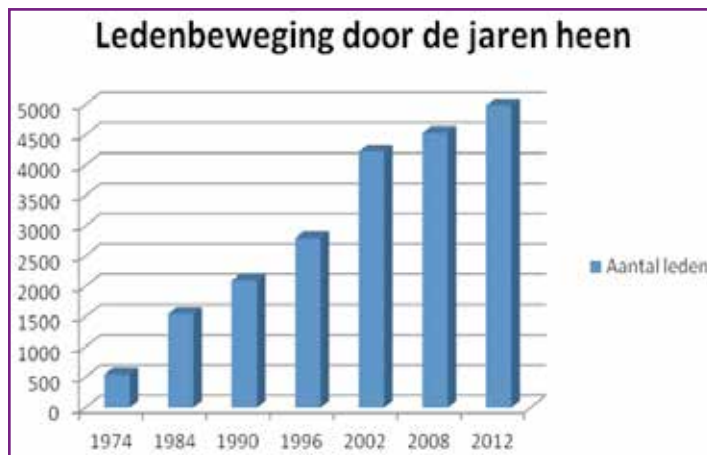
Iedere onderneming of bedrijf heeft zijn eigen ziel, wat het begrip veiligheid (lees 'welzijn, preventie en bescherming') zo complex maakt. Als de mensen hogerop het niet willen inzien, stopt dikwijls het verhaal. Het veiligheidsverhaal is namelijk gelijk aan het managementverhaal. Instromen via de 'veiligheidsdienst' is nochtans de beste opleiding voor het management.

Tijdens dit gesprek werd regelmatig gerefereerd naar de doorbraak van Total Loss Control, decennia geleden. Het Total Loss Control management-idee is niet verdwenen. Nog steeds bestaat er de tendens om via één dienst of persoon het totale zorgsysteem aanpak in bedrijven of instellingen te laten ondersteunen. Het is dus noodzakelijk om zich niet te eng te ontwikkelen, maar door een brede view en basis jobs en verantwoordelijkheden te cumuleren als eerste lijn. Iedereen rond de tafel was ervan overtuigd dat dit voor de bedrijven en instellingen een meerwaarde zal zijn. In tal van bedrijven kent men immers reeds jaren - en met succes - een totale zorgsysteem aanpak. Dikwijls wordt er in bedrijven en instellingen geld verspild aan onnodige zaken, veelal omdat de beslissingnemers nauwelijks op de hoogte zijn of het (werk)terrein onvoldoende kennen. De beslissingnemers hebben nood aan een rechtstreekse medewerker, die meer is dan enkel een adviesverlener (lees preventieadviseur) wanneer de beslissingnemer ernaar vraagt. In de visienota van Prebes staat dan ook genoteerd dat de preventieadviseur daarom best deel uitmaakt van het management.

GROEI

Tijdens het rondetafelgesprek werd de belangrijkheid van de leden benadrukt. De leden zijn echter heel divers en actief in diverse sectoren, wat het niet altijd gemakkelijk maakt. Prebes is de vereniging van, voor en door de preventieadviseur. Prebes is als 'vereniging van de 5.000' een uitstekend visitekaartje naar de buitenwereld toe. Hier moeten we niet hypocriet over doen, maar we mogen ons niet verheven voelen boven anderen. Niet denken dat we er zijn, integendeel. Ieder lid is belangrijk en staat centraal in onze vereniging. Deze vereniging is voor iedereen die ermee betrokken is, een hefboom om op het terrein het welzijn te bevorderen, dus onrechtstreeks een nobel doel.

In het verleden werd de functie van een preventieadviseur vooral aanzien als een noodzakelijk kwaad of een lastpost. Dit is gelukkig uitgegroeid tot



een volwaardige en gewaardeerde stafmedewerker. Men ondervindt stilaan dat een gebrek aan veiligheid meer gaat kosten, terwijl de complexiteit en snelle wijzigingen in organisatie en exploitatie van bedrijven eisen dat men kwaliteitsvolle producten moet leveren aan steeds lagere kostprijzen.

Het aspect netwerking is ook uitgebreid. Alle voorzitters waren het er over eens dat het organiseren van de Prenne's een schot in de roos was. Onder andere hierdoor is de naambekendheid gegroeid. Echter, elke formule die we vandaag ontwikkelen of gebruiken, is morgen verouderd. Alles wijzigt snel. We moeten steeds blijven inzetten op nieuwe communicatiemiddelen en nieuwe trends. Ook dit is geen gemakkelijke opdracht voor een vereniging waarin alle leeftijden vertegenwoordigd zijn. En nog iets waar iedereen het volmondig over eens was: het belang van de 9 vaste medewerkers op het coördinatiecentrum van Prebes valt niet te onderschatten. Door als een goede huisvader de vereniging te leiden, de financiën gezond te houden en dit continu over de vele jaren heen, heeft ons ook op dit vlak de mogelijkheden gegeven om te groeien.

TOEKOMST

De huidige en toekomstige beleidsmensen binnen Prebes kunnen voortbouwen op de fundamenten die gelegd werden door de voorgangers.. Realistisch en enthousiast te werk gaan is en blijft de boodschap om een hoog rendement te bereiken. Het rondetafelgesprek werd uitermate gewaardeerd door de aanwezigen. ▀



Van links naar rechts: Lieven Carron, Henri De Meersman, Jozef Peuters, Arnold De Bock en Chris Van Laethem