

# Rol van het sociaal overleg in de preventie rond werken met schoonmaakproducten



1. Inleiding en kadering presentatie
2. Rol van het sociaal overleg op sectorniveau
3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau
4. Conclusie en vragen



# 1. Inleiding en kadering

# 1. Inleiding en kadering

- **Kris Vanautgaerden – nationaal secretaris ACV Voeding en Diensten**
- **Twee sectoren gekozen – werken met schoonmaakproducten**
- **Schoonmaaksector PC 121 B2B**
- **Dienstencheques PC 322.01 B2C**



## **2. Rol van het sociaal overleg op sectorniveau**

## 2. Rol van het sociaal overleg op sectorniveau

- Preventie start op sectorniveau!
- Overleg met werkgeversorganisaties en niet met individuele werkgevers
- Principes – visie sector
- Middelen via sectorfondsen



## 2. Rol van het sociaal overleg op sectorniveau

### Schoonmaak PC 121

- Lange traditie van sectoroverleg
- Voldoende sectormiddelen en de wil om visie op veiligheid om te zetten in sectorale acties
- Veiligheid en preventie ook opgenomen in sectorakkoorden
- Een sterke werkgeversfederatie ABSU
- Werkgeversfederatie is exclusief bezig met ‘schoonmaak’
- Opleidingscentrum OCS: aanbod naast beroepsbekwaamheid ook naar preventie en veilig productgebruik



## 2. Rol van het sociaal overleg op sectorniveau

### Dienstencheques PC 322.01

- Recente sector
- Onvoldoende sectormiddelen en keuze inzet middelen,
- Drie werkgeversfederaties met verschillende achtergrond/regionalisering
- Grootste werkgeversfederatie heeft schoonmaken niet als kernactiviteit
- Opleidingscentrum Vorm DC: vormingsaanbod zowel focus op beroepskennis als preventie





# **3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau**

## 3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau

- Actoren: preventieadviseur, CPBW, interne en externe preventiediensten
- Werknemersafgevaardigden vanuit ervaringspraktijk hebben een belangrijke rol naar preventiebeleid in onderneming:
  - Weerstanden bij werknemers
  - Dagelijkse realiteit



## 3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau

### Schoonmaak PC 121 – B2B!

- Keuze schoonmaakproducten bij werkgever
- Opleiding voor specifieke producten
- Volledige controle over aflevering PBM's en gebruik ervan
- Controle op dosering en correct gebruik schoonmaakproducten
- Samenwerking tussen preventiediensten, vaak ook dubbel toezicht zowel via CPBW als preventiedienst
- Werknemers werken niet geïsoleerd, contact werfleiding/collega's, sociale controle



## 3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau

### Schoonmaak PC 121

- CPBW werfbezoeken
- Onthaal nieuwe werknemers – opleiding
- Advies werknemersafgevaardigden op basis dagelijkse realiteit
- Rol als animator preventiebeleid bij collega's



## 3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau

### Schoonmaak PC 322.01 – B2C!

- Klassiek arsenaal huishoudelijke schoonmaakproducten, zonder enige controle door werkgever van arbeidsplaats
- Preventiedienst kan niet optreden op werkplaats
- Opleiding productkennis steeds algemeen
- Geen controle over effectief gebruik PBM's
- Geen controle op dosering en correct gebruik schoonmaakproducten
- Werknemers werken geïsoleerd, geen contact collega's
- Omkadering huishoudhulpen is enkel naar werkplanning, niet naar activiteit zelf



## 3. Rol van het sociaal overleg op ondernemingsniveau

### Dienstencheques PC 322.01

- CPBW kan zijn rol niet ten volle spelen op de concrete werkplek
- Onthaal nieuwe werknemers – opleiding blijft zeer belangrijk, vaak enige kans
- Advies werknemersafgevaardigden op basis dagelijkse realiteit
- Rol als animator preventiebeleid bij collega's is beperkt
- Werken aan bewustzijn over risico's schoonmaakproducten: nieuwsbrieven



# 4. Conclusie en vragen