

De auditeur en de (strafrechtelijke) functie inzake

welzijn op het werk

Sofie Heyndrickx – substituut arbeidsauditeur
Brugge 24 apr 2023



BEVOEGDHEID AUDITEUR OP STRAFRECHTELIJK GEBIED

1. OPSPOREN en VERVOLGEN van sociaalrechtelijke misdrijven (en bij samenhang 'gewone' misdrijven)





BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

Vervolgingsprioriteit: o.a.

- Ernstige inbreuken welzijn op het werk – **arbeidsongevallen**



- *Het betreft situaties waarin werknemers het **risico lopen dat hun gezondheid ernstig wordt geschaad of dat zij het slachtoffer worden van een arbeidsongeval met de dood of ernstige lichamelijke verwondingen tot gevolg, omwille van het feit dat de veiligheidsvoorschriften of de wettelijke bepalingen niet werden nageleefd***



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Auditeur is dienvolgens bevoegd om opsporingsonderzoek te voeren naar de:
- → **inbreuken welzijn op het werk** (CODEX welzijn op het werk), bestraft door het SOCIAAL STRAFWETBOEK (artikel 127 SSW)

Eventueel bijkomend:

- → *bij samenhang*, **onvrijwillige slagen en verwondingen** (ev. met de dood tot gevolg)



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Verschil tussen auditoraat en inspectie:
 - Inspectie = administratieve dienst
 - Mogelijkheid om een louter administratief onderzoek te voeren met eigen bevoegdheden
 - Auditoraat = onderdeel van justitie
 - Starten van een strafonderzoek



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Ernstig ongeval doet zich voor – Quid?





BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

Iemand raakt ernstig gekwetst of overlijdt op de werkvloer

- **Ernstig ongeval**”: dodelijke arbeidsongevallen of arbeidsongevallen waarvan vermoed wordt dat zij een blijvend letsel (vb. amputatie) of een blijvende ongeschiktheid van minstens één maand tot gevolg hebben



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- **Opstarten strafonderzoek** bij zich voordoen van een arbeidsongeval – magistraat van dienst wordt verwittigd bij het zich voordoen van een (zeer) ernstig arbeidsongeval.
- **Diverse maatregelen** kunnen zich opdringen



- Maatregelen:
 - Verhoren
 - Afstapping
 - Verzegeling
 - Autopsie
 - ...
- Omstandig verslag



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Indien inbreuken welzijn op het werk (al dan niet gepaard gaande met arbeidsongeval) zijn **bewezen**:

Verschillende opties:

- Vervolging voor de correctionele rechtbank
- Minnelijke schikking: art. 216bis WSV
- Bemiddeling in strafzaken: artikel 216ter WSV



Verschillende opties:

- Herstelbemiddeling: artikel 3ter V.T. SV
- Dossier naar FOD WASO voor administratieve geldboete
- Praetoriaanse probatie



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Aandacht voor het slachtoffer :
 - vorderen slachtofferonthaal
 - Inlichten pers
 - Verhoor slachtoffer of nabestaanden



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- 1) Dagvaarding voor de correctionele rechtbank

Voordelen:

- debat voor de rechtbank (belangrijk voor nabestaanden/slachtoffers - verdachten)
- eventueel verbeurdverklaring vorderen voor de besparingen (cfr. infra)



- Nadelen:
 - Soms lange duur in dergelijke (technische) discussies vooraleer er eindoordeel is (inclusief beroepsmogelijkheden)
 - Waarde veroordeling geldboete en/of gevangenisstraf?



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- 2) Verval van strafvordering tegen betaling van een geldsom, al dan niet gepaard met aantal opgelegde voorwaarden – toepassing artikel 216bis WSV

= de minnelijke schikking



Voordeel:

- snelheid
- mogelijkheid om slachtoffers te betrekken en maatregelen te vragen

Nadeel: niet altijd mogelijk – zie artikel 216*bis* WSV
dat het geen zware aantasting inhoudt van de lichamelijke integriteit



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- 3) bemiddeling en maatregelen in strafzaken – toepassing artikel 216ter WSV: “BEM”

De procureur des Konings kan de verdachte verzoeken, voor zover het feit niet van aard schijnt te zijn dat het gestraft moet worden met een hoofdstraf van meer dan twee jaar correctionele gevangenisstraf of een zwaardere straf en
op voorwaarde dat de verdachte van een misdrijf in voorkomend geval zijn burgerlijke aansprakelijkheid voor het feit erkent, de eventuele schade te vergoeden of te herstellen, en in voorkomend geval in te stemmen met een of meerdere maatregelen, die hem bij toepassing van het vijfde lid worden voorgesteld.



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Kan tot 'win-win' situatie leiden
- Slachtoffer blijft niet in de kou staan
- Niet afhankelijk van de fysieke integriteit van slachtoffer (kan dus ook in dodelijke ongevallen)



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- 4) Herstelbemiddeling
 - Vrijwilligheid
 - Vzw moderator (Oost- en West-Vlaanderen)
 - Gesprek en/of therapie creëren
- 5) Praetoriaanse probatie
 - Per brief, door magistraat, door politie



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Wie vervolgen of een sanctie opleggen?
- Rechtspersoon (bedrijf), natuurlijke persoon (lasthebber of aangestelde), dan wel beiden?



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Mogelijke strafsancties: niveau 4 bij gezondheidsschade
 - Voor natuurlijke persoon:
 - Geldboete tussen 4.800 euro en 48.000 euro en/of gevangenisstraf van 6 maanden tot 3 jaar
 - beroepsverbod
 - Voor rechtspersoon:
 - Geldboete tussen 24.000 euro en 480.000 euro
 - exploitatieverbod
- *Eventueel probatievoorwaarden*



BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

- Merk op :
 - marge m.b.t. de sancties is vrij ruim
 - Mogelijkheid om ook mensen persoonlijk verantwoordelijk te stellen samen met de firma
- Eventueel verbeurd-
verklaring?
(kostenbesparing)





BEVOEGDHEID AUDITEUR INZAKE WELZIJN OP HET WERK

