

Welkom op het nieuwjaarsforum 2024 van Prebes Limburg



Welkom op het nieuwjaarsforum 2024 van Prebes Limburg

- Enkele aandachtspunten (1):

📷 Mogelijks worden er enkele foto's genomen om daarna op onze website of sociale media te plaatsen. Indien u niet wenst gefotografeerd te worden, geef dit gerust door. Dit kan aan de verantwoordelijke/fotograaf.

Graag jullie GSM-toestel af of op trilfunctie zetten a.u.b.. Als u toch bereikbaar dient te zijn verzoeken we u dan ook vriendelijk om de zaal te verlaten, teneinde deze uiteenzetting niet te toren.

De deur waarlangs u naar binnen bent gekomen, kan ook weer als uitgang gebruikt worden. Lukt dat om één of andere reden niet meer dan zijn er nooduitgangen links en rechts in de hoeken van de zaal aan de kant van het scherm

Welkom op het nieuwjaarsforum 2024 van Prebes Limburg

- Enkele aandachtspunten (2):

Toiletten bevinden zich links van de inkomhal

Ook de aanwezigheidsattesten, de presentaties zullen achteraf digitaal beschikbaar gesteld worden op de website van Prebes, per email worden jullie hiervan op de hoogte gebracht.

U mag na deze studienamiddag een mail verwachten waarin wij vragen naar uw mening over deze studienamiddag. Wij hechten hier veel belang aan, dit helpt ons om in de mate van het mogelijke tegemoet te komen aan jullie vragen.



Afwezigheidscijfers van Fedris

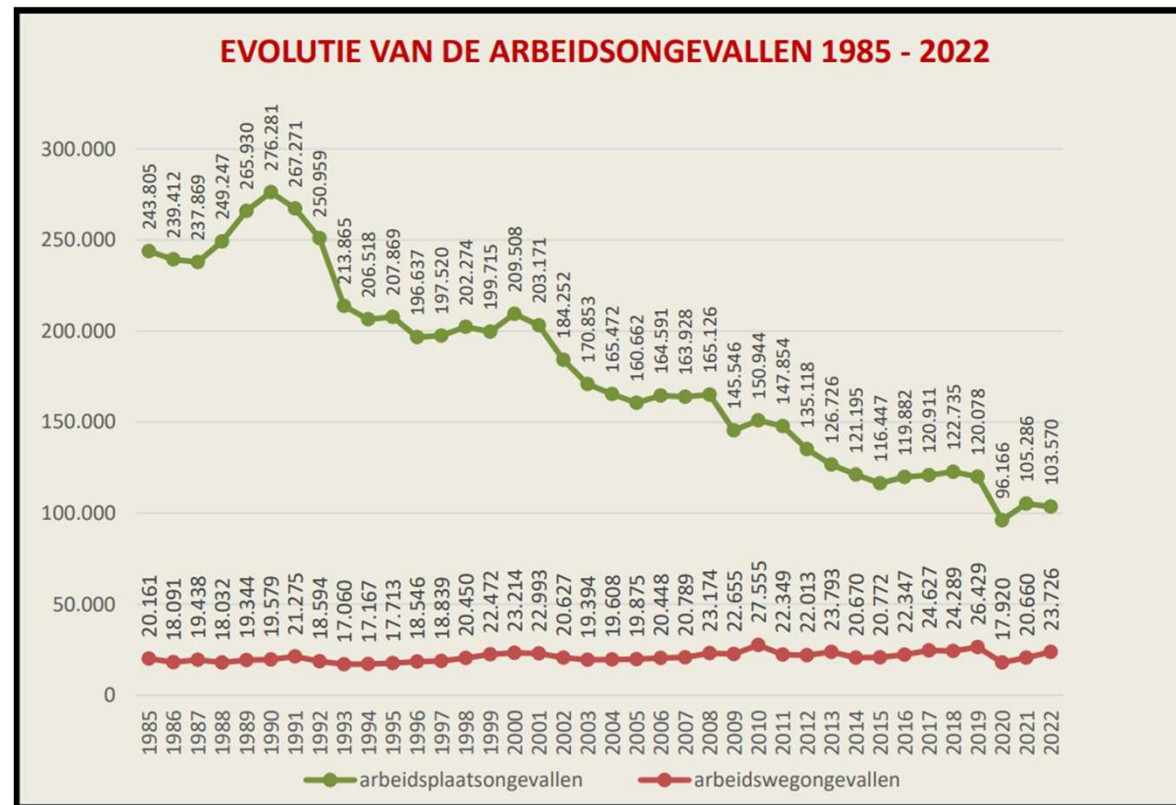
Bron:

Fedris – statistisch verslag 2022 – Arbeidsongevallen – privésector

<http://www.fedris.be/nl/professional/privesector/statistieken/statistisch-jaarverslag>

Statistisch jaarverslag arbeidsongevallen in de privésector 2022

Evolutie van de aanvaarde arbeidsplaats- en arbeidswegongevallen in de privésector



Gevolgen van het geheel van de aanvaarde arbeidsongevallen

Cijfers 2022:

Aantal uren blootstelling: 4.619.020.516

Aantal AO: 59.813 met 1dag verlet

50 dodelijke AO

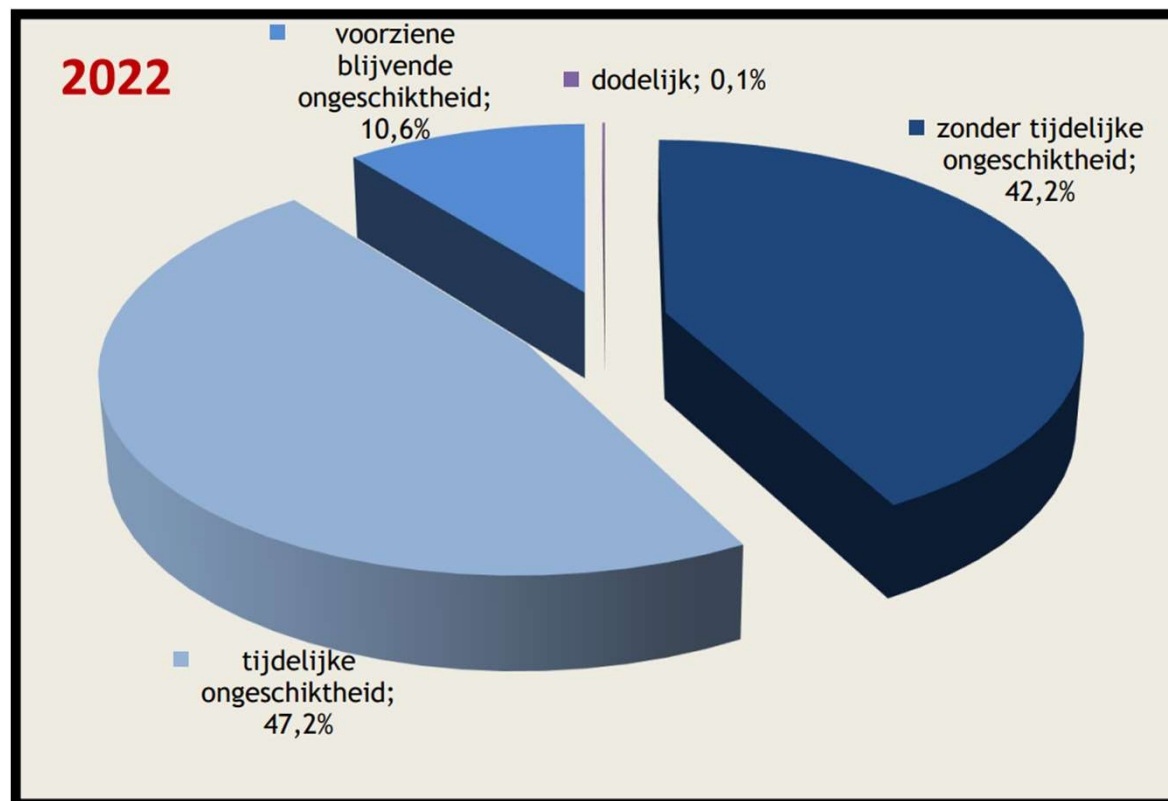
Aantal verloren dagen:

1.705.670=>4673 WN die 1j niet werken

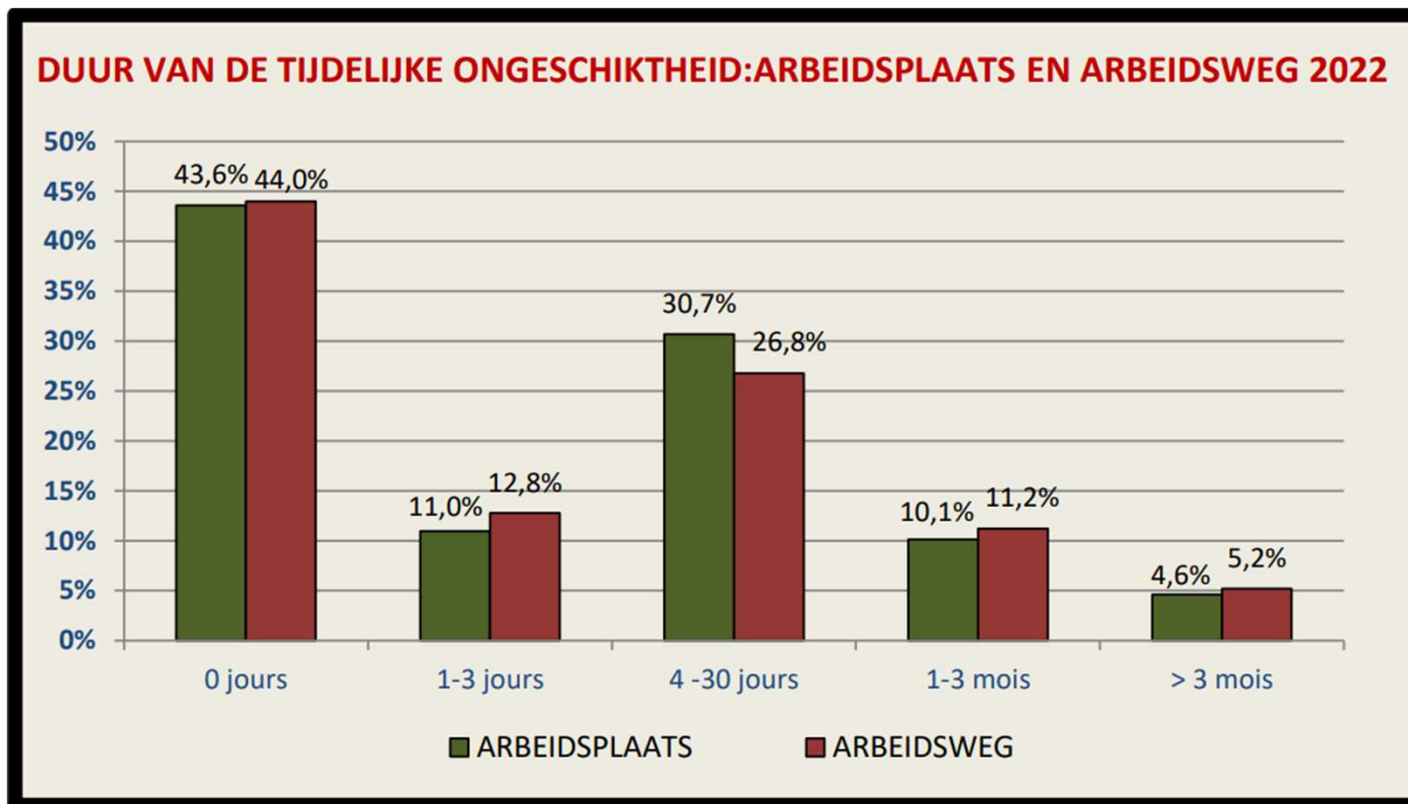
FG 12,96

EG 0,37

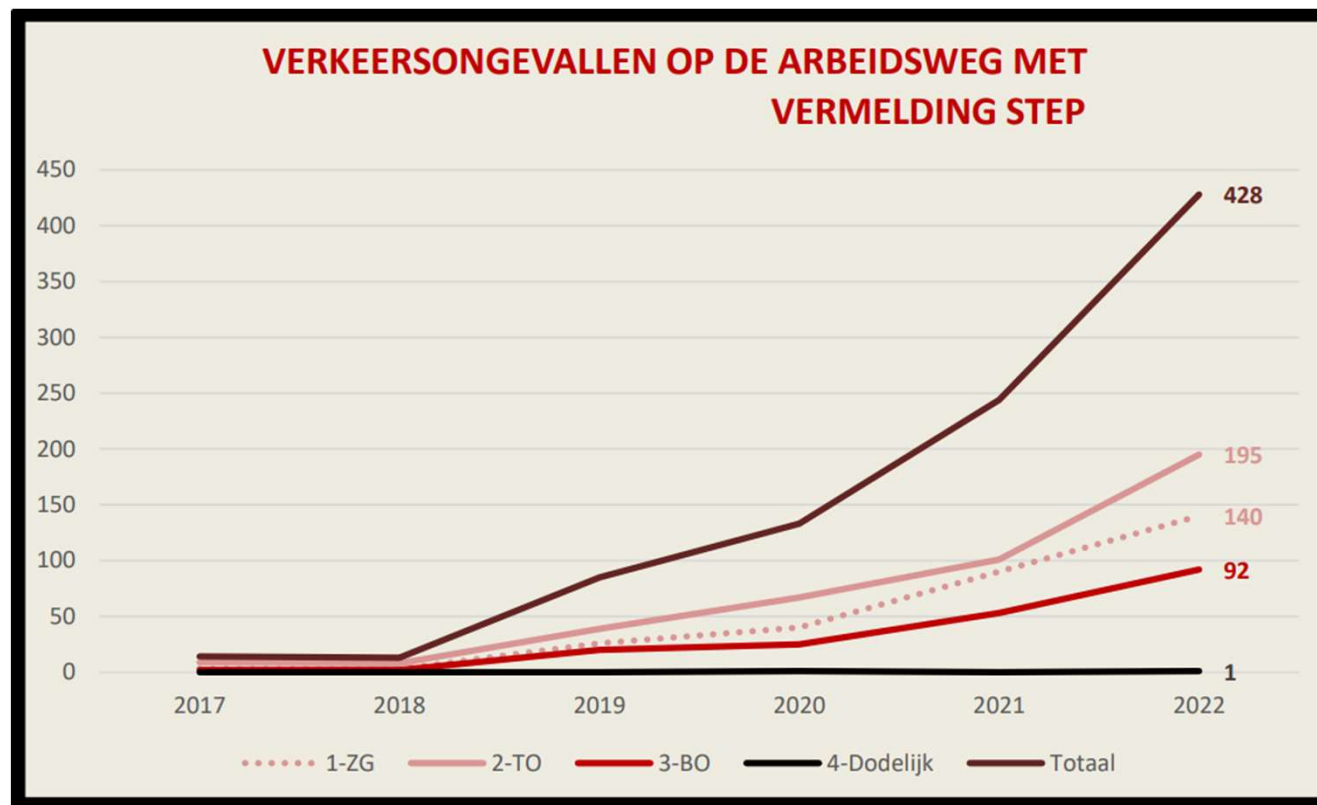
G.E.G. 1,37



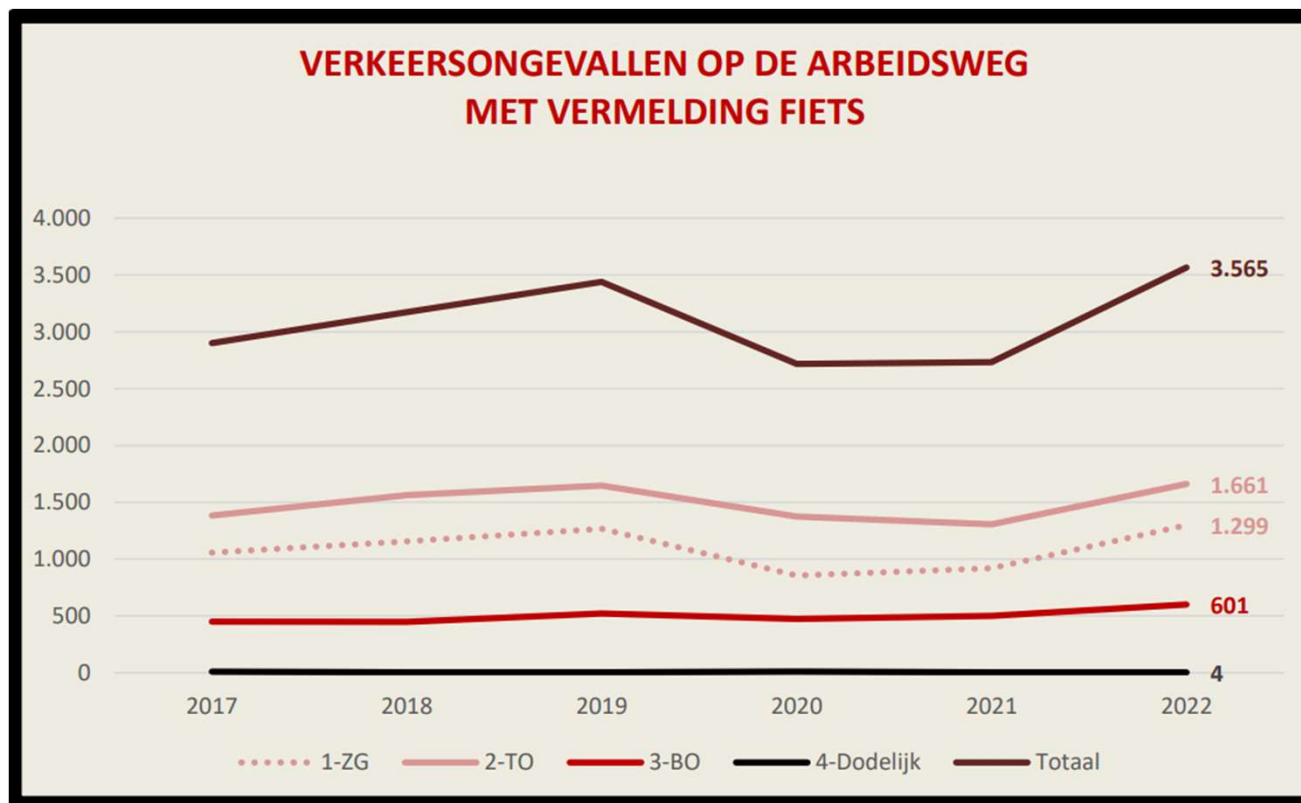
Gevolgen van het geheel van de aanvaarde arbeidsongevallen



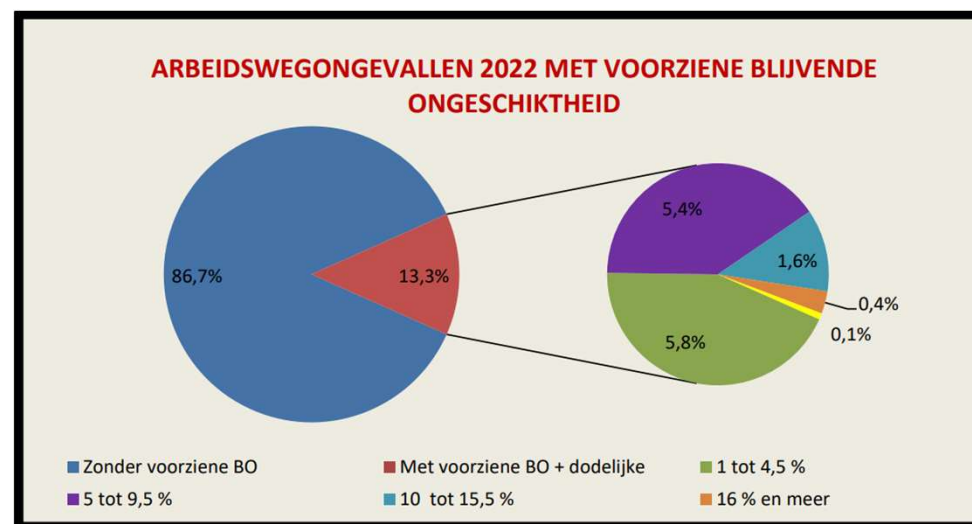
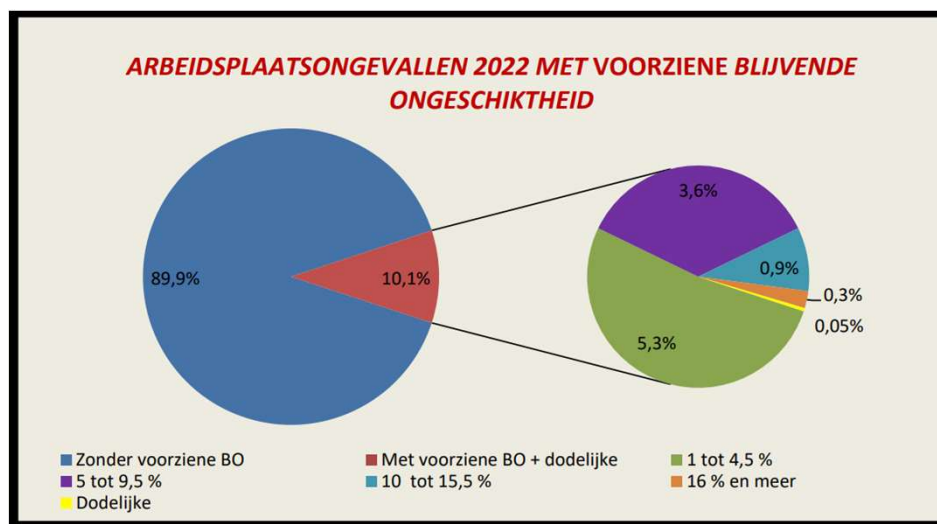
Gevolgen van arbeidswegongevallen



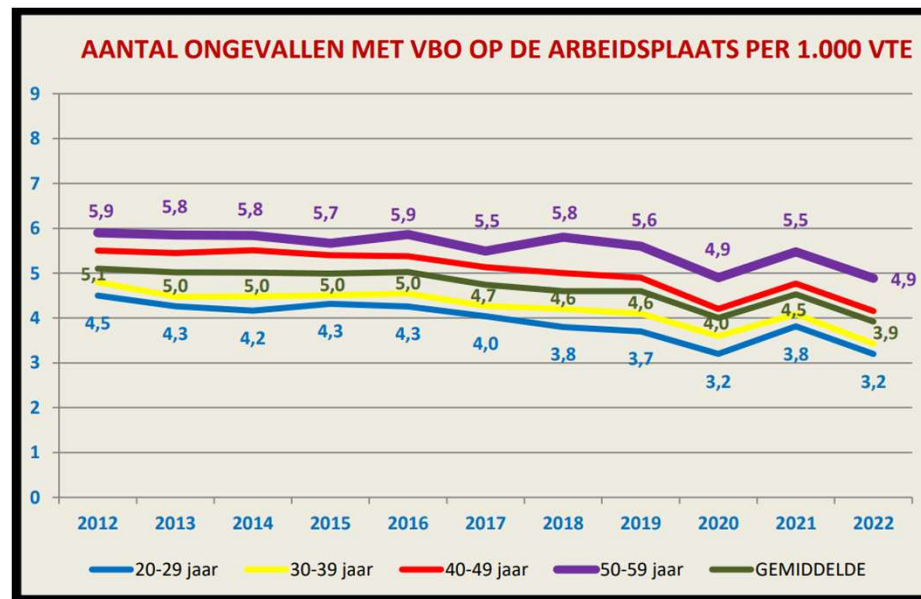
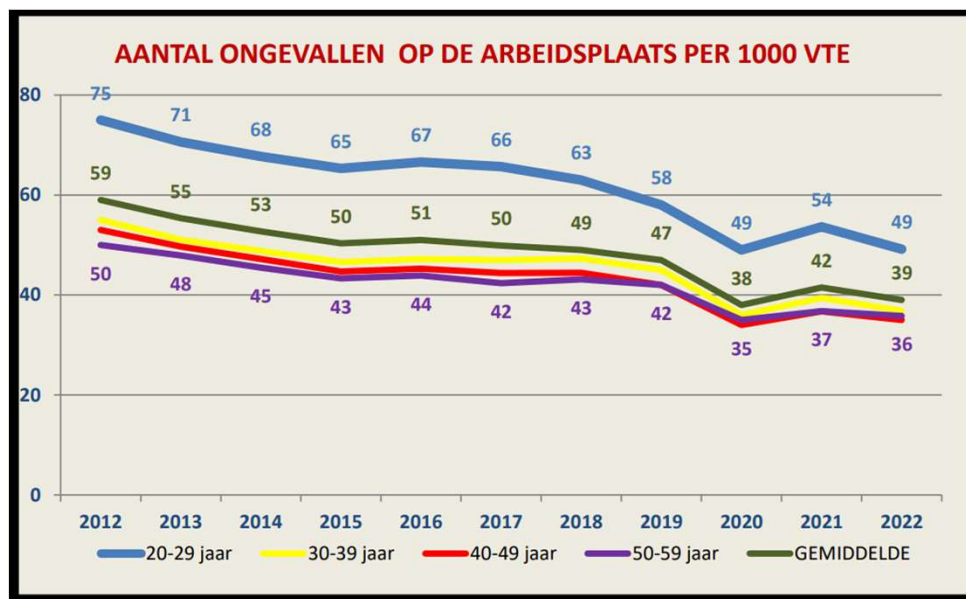
Gevolgen van arbeidswegongevallen



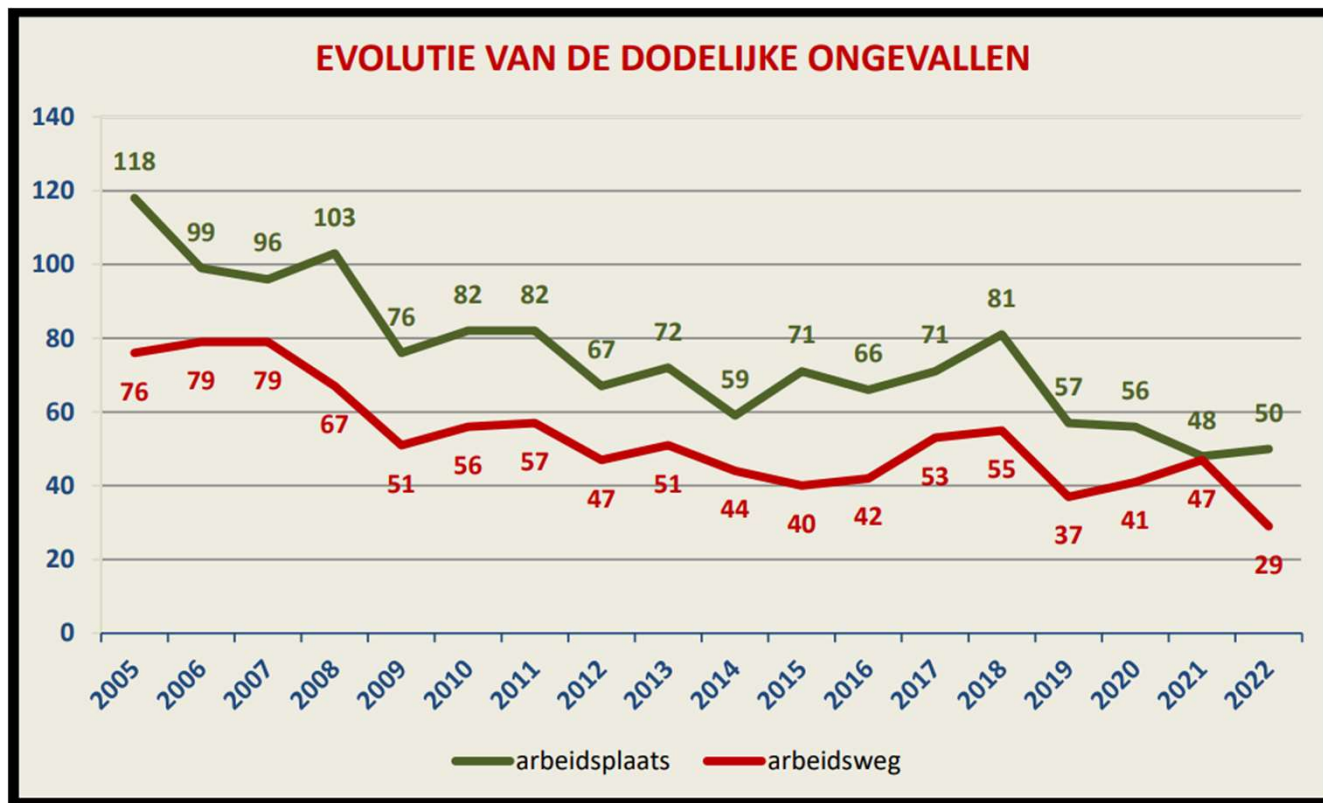
Voorziene blijvende ongeschiktheid bij de arbeidsplaats- en arbeidswegongevallen



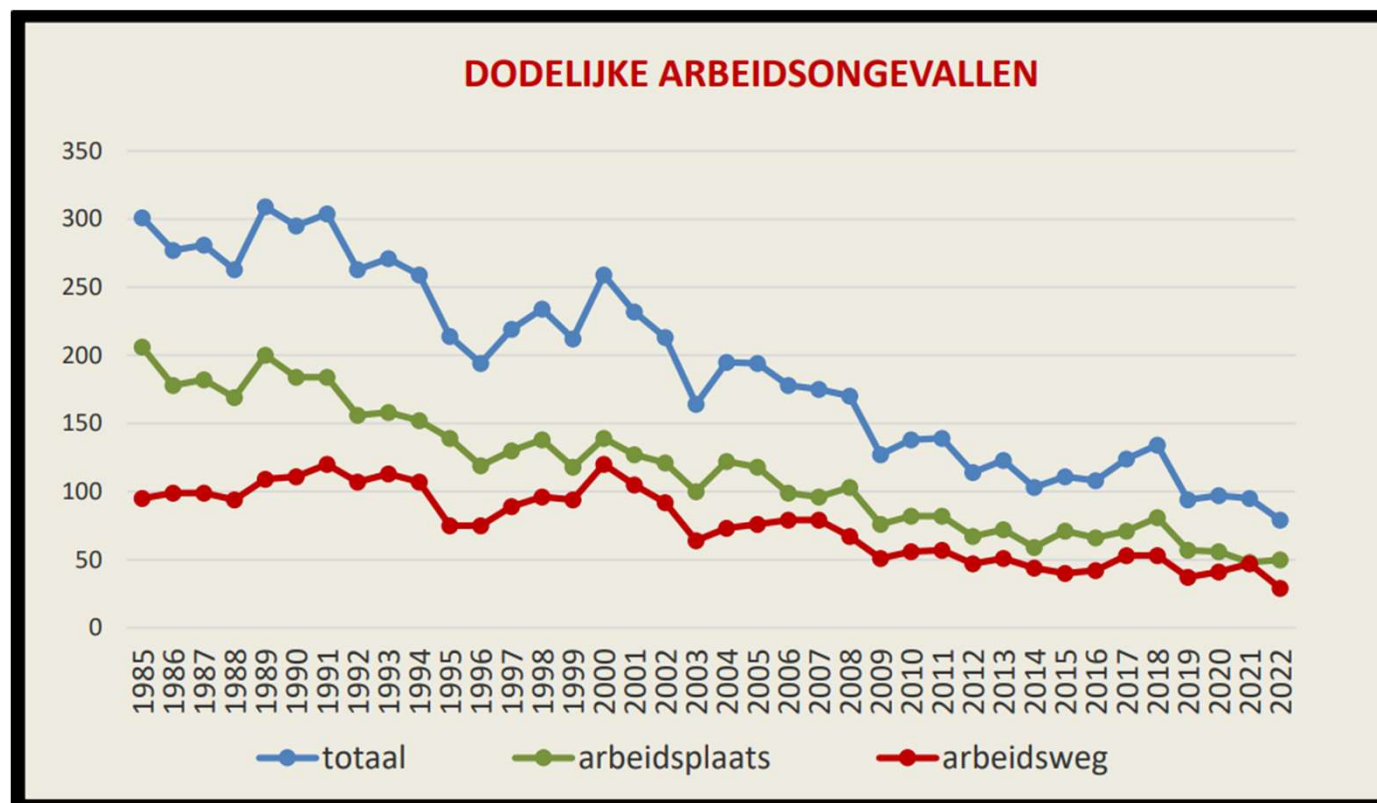
Evolutie van de arbeidsplaatsongevallen volgens leeftijdscategorie per 1.000 VTE



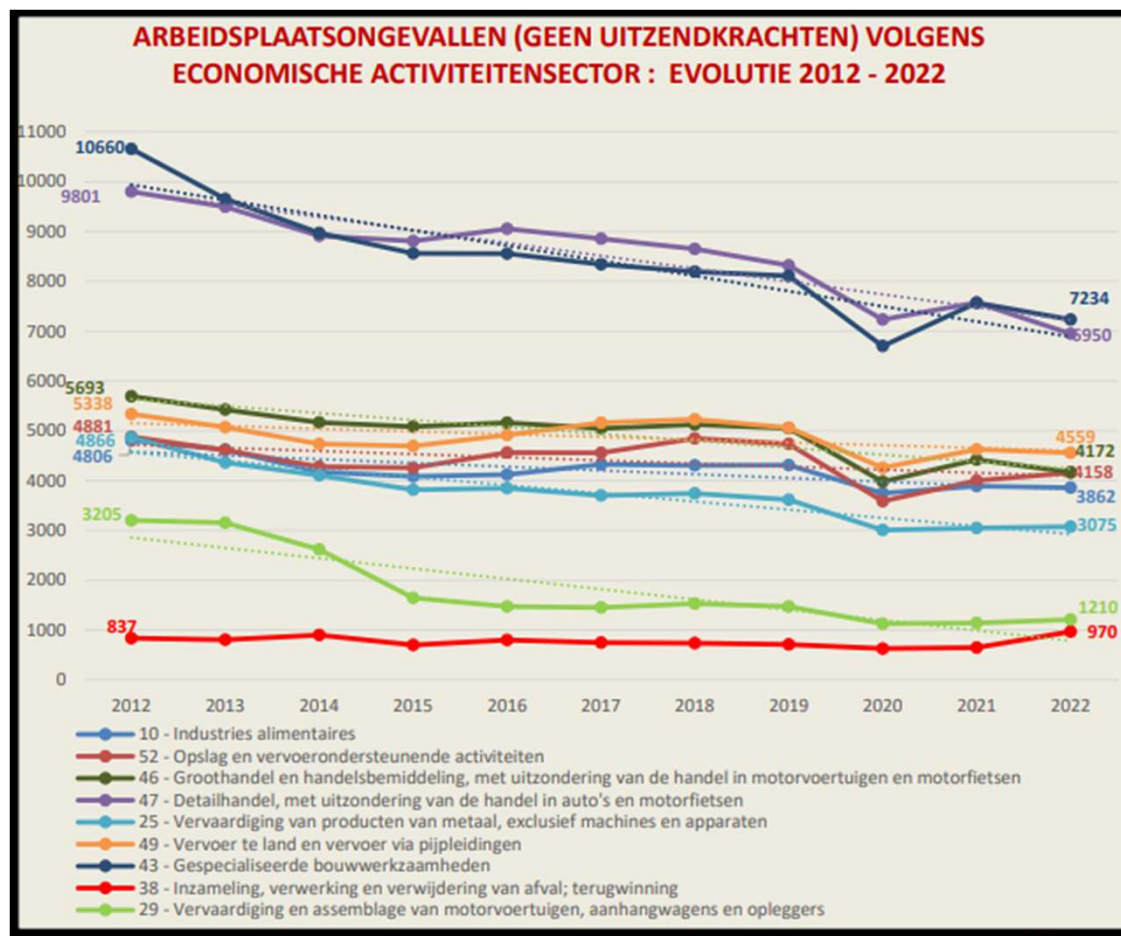
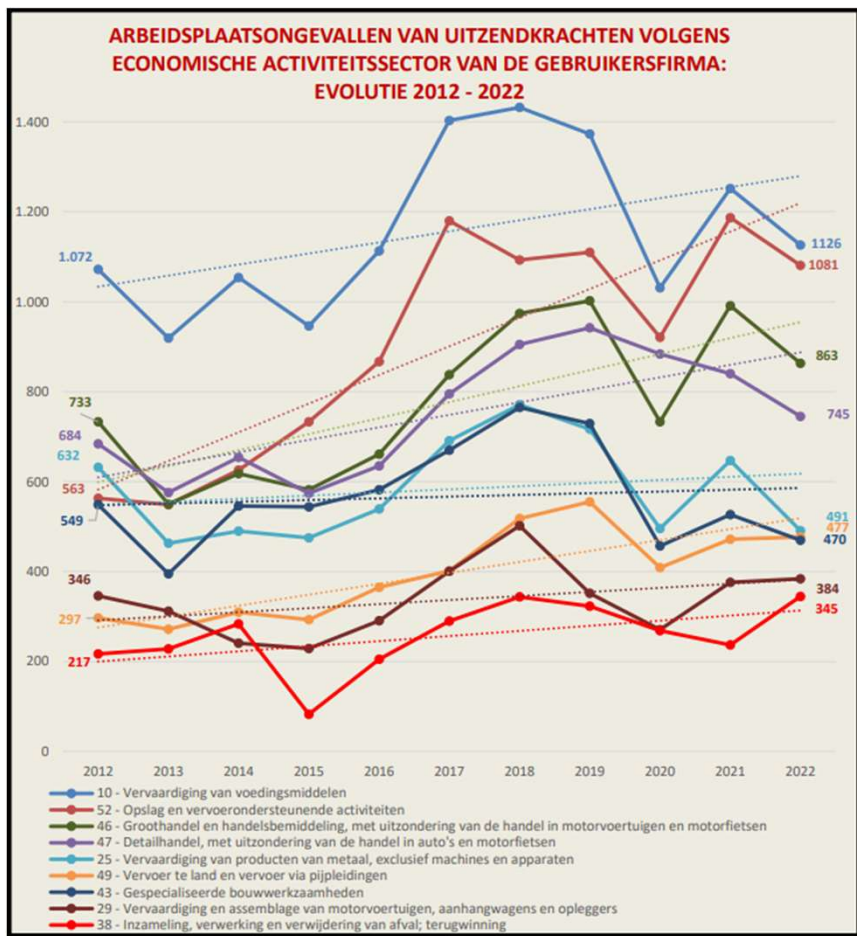
Dodelijke arbeidsplaats- en arbeidswegongevallen



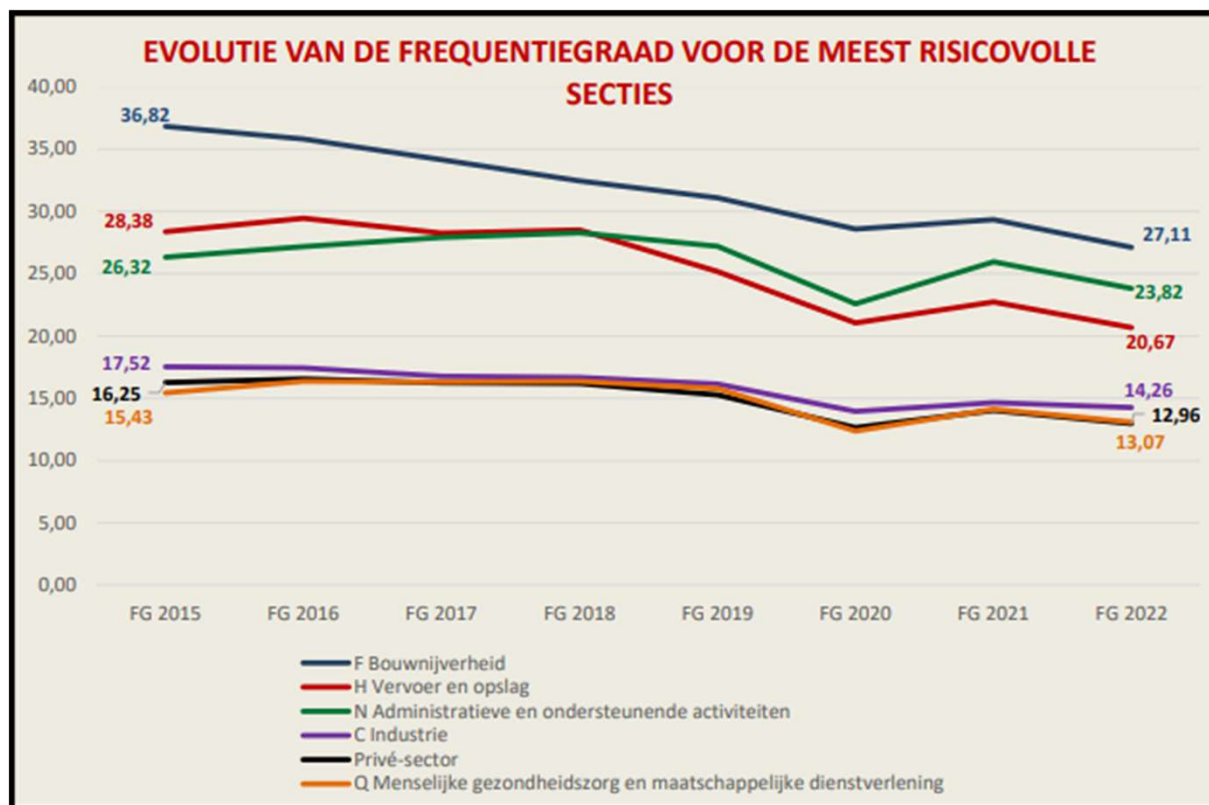
Dodelijke arbeidsplaats- en arbeidswegongevallen



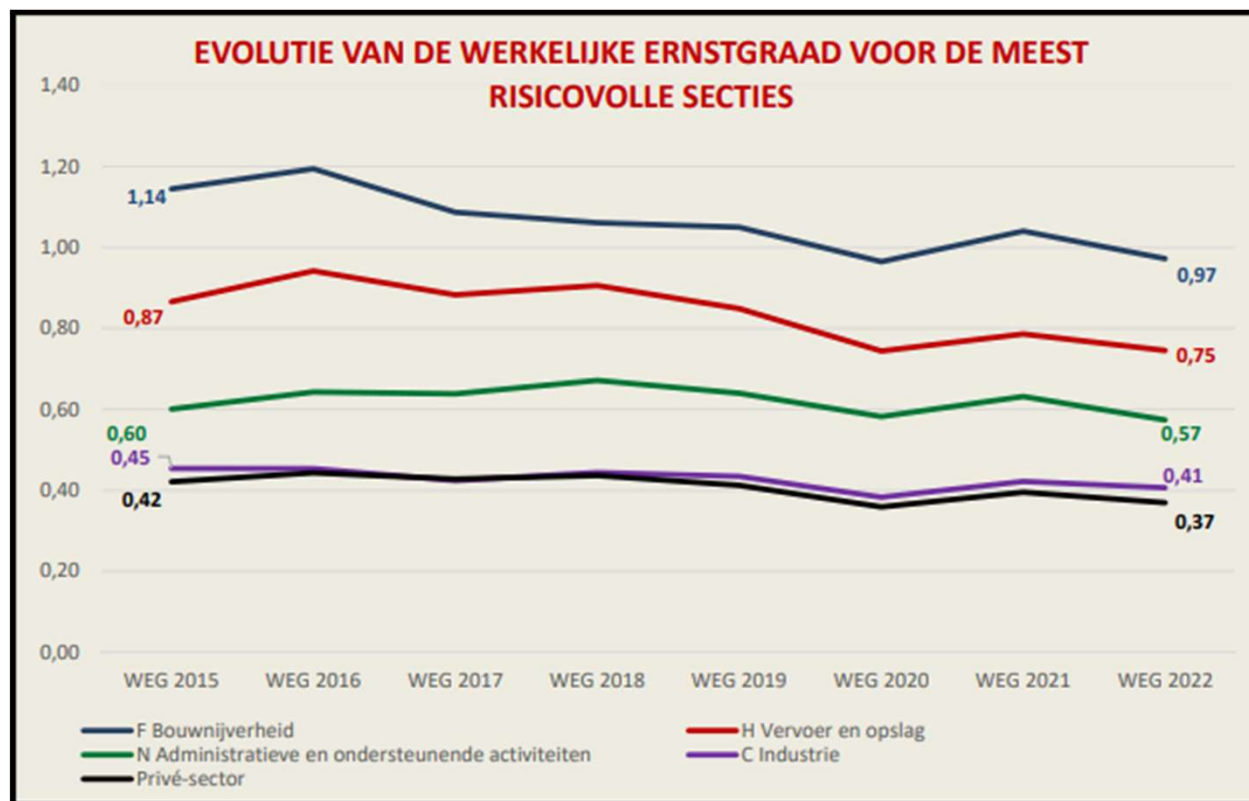
Vergelijking AO uitzendkrachten tov AO eigen medewerkers



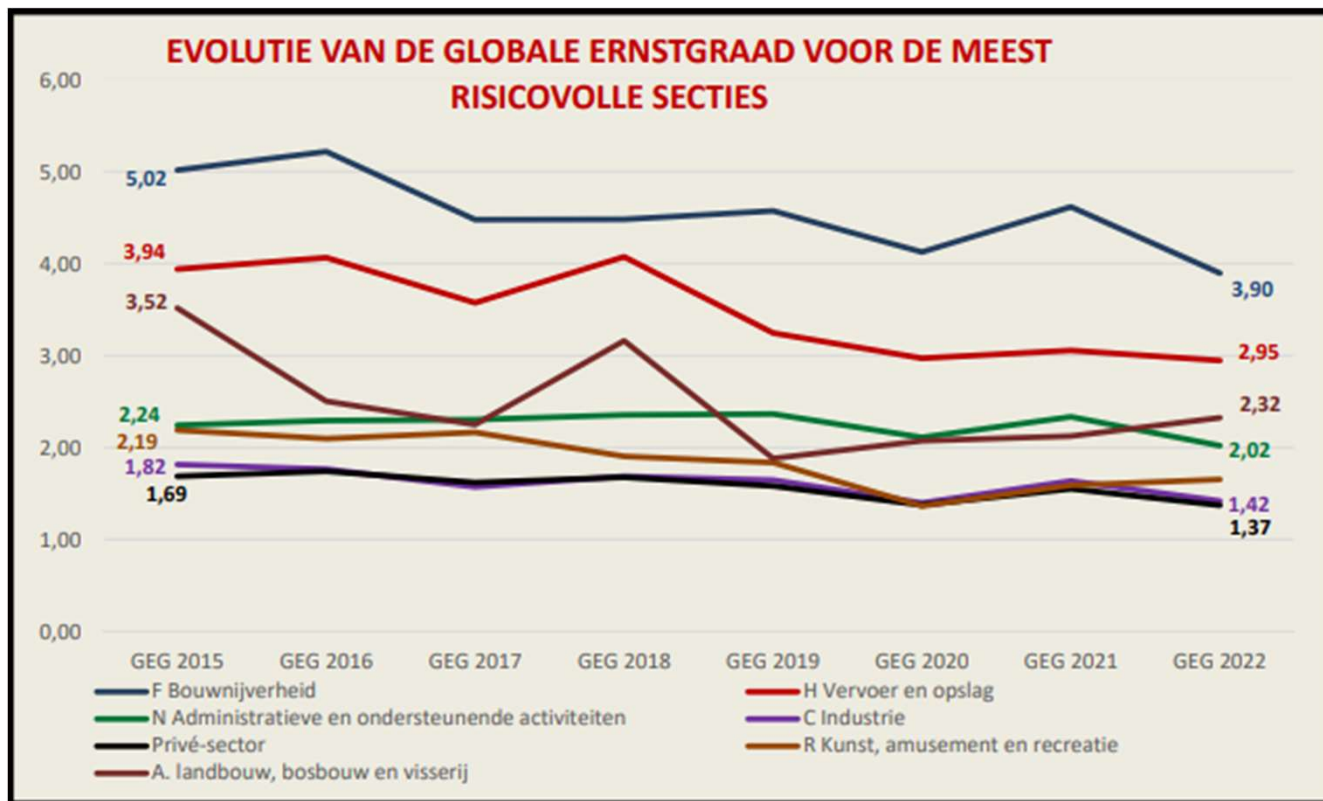
Evolutie van de frequentiegraad v/d arbeidsplaatsongevallen

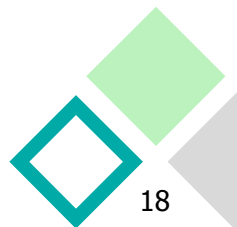


Evolutie van de werkelijke ernstgraad v/d arbeidsplaatsongevallen



Evolutie van de globale ernstgraad v/d arbeidsplaatsongevallen







Wetgeving elektriciteit

KB 10/07/2022, tot invoeging van Hoofdstuk 7.22 van boek 1 en tot wijzigingen van sommige delen van de Boeken 1 en 3, ingevoerd door het KB van 8 september 2019 (in de volksmond AREI)

In voege getreden op 1/11/2022, voor installaties aangevat na deze datum.

Belangrijkste wijzigingen (deel 1):

H7.22 is van toepassing op mode 3 (AC-laders) en mode 4 (DC-laders), deze laadinrichtingen moeten vast aangesloten worden.



Wetgeving elektriciteit

KB 10/07/2022,

Belangrijkste wijzigingen (deel 2):

H7.22 en is naar analogie met de EN61851

IEC 61851-1:2017

EN IEC 61851-1:2019

NBN EN IEC 61851-1:2019

Belgian Standard

Electric vehicle conductive charging system - Part 1: General requirements

Wetgeving elektriciteit

KB 10/07/2022,

Belangrijkste wijzigingen (deel 3):

- Belangrijkste is hier dat het aansluitpunt op de laadinrichting of aansluitstekker op de wagen beveiligd is tegen overstroom en onrechtstreekse aanraking door differentieelstroominrichting van 30mA.
- Specifiek in H7.22 tov EN61851 is de bijkomende hoofdschakelaar die moet voorzien worden aan iedere toegangsweg tot een parking in een gebouw (niet huishoudelijke elektrische installaties).
Hiervan kan afgeweken worden mits goedkeuring brandweer.
- Bijkomend aandachtspunt in H7.22 tov EN61851 is de bijkomende te plaatsen bescherming tegen redelijkerwijze aanrijding. Zie hiervoor toelichting FOD thematische fiches index 28. (<https://economie.fgov.be/nl/publicaties/notas-en-thematische-fiches> FAQ)

Wetgeving elektriciteit

KB 5/03/2023,

In voege getreden op 1/06/2023 voor oude huishoudelijke elektrische installaties en bestaande huishoudelijke installaties (installaties voor 1/06/2020). Voor nieuwe installaties is het nieuw KB van toepassing indien de elektrische installatie aangevat is na 1/06/2023.

Belangrijkste wijzigingen (deel 1):

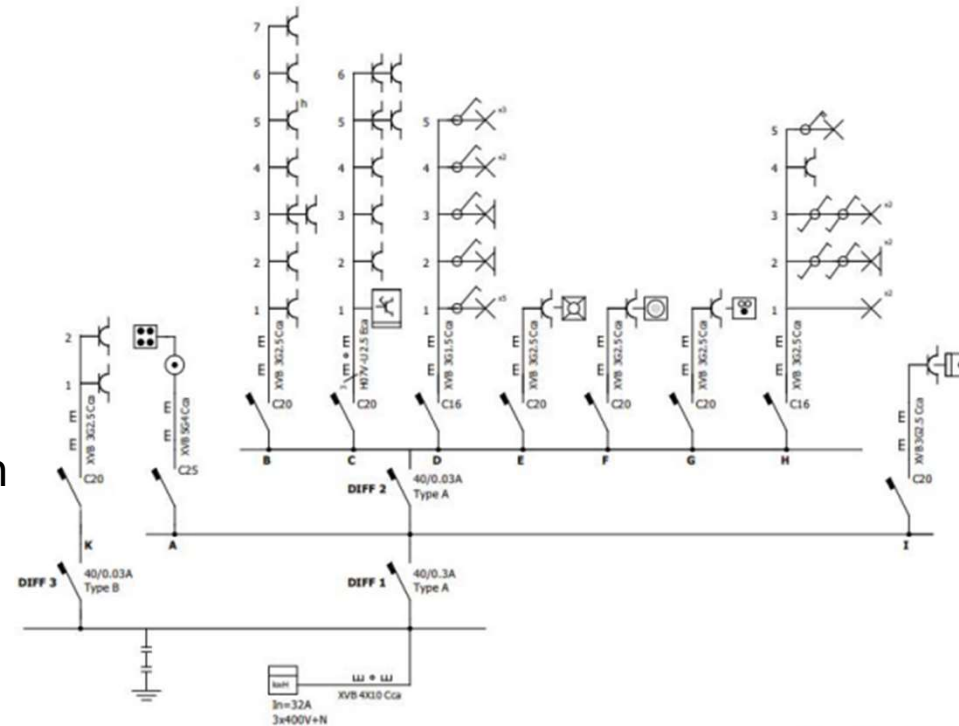
- 5-jaarlijkse keuringsverplichting voor algemene delen van een residentieel geheel. (Sinds 1/06/2020 was 25-jaarlijks voor alg. delen en 5-jaarlijks voor technische installaties in een residentieel geheel)
- Aanpassing van terminologie (definitie) waaronder huishoudelijke installaties, ...
- Schema van een huishoudelijke installatie moet niet meer ondertekend worden door de eigenaar zelf

Wetgeving elektriciteit

KB 5/03/2023,

Belangrijkste wijzigingen (deel 2):

- Voor nieuwe huishoudelijke installaties dienen stroombanen voor verlichtingskringen en stopcontacten voor niet vast opgestelde toestellen geplaatst te worden na een bijkomende differentieelstroominrichting van 30mA. Indien de verspreidingsweerstand $<$ of $= 30\Omega$ mogen er max 8 stroombanen geplaatst worden na een bijkomende diff. van 30mA. Dit geldt ook voor oude elektr. installatie waarbij er bijkomende kringen gemaakt worden.





Wetgeving elektriciteit

KB 5/03/2023,

Belangrijkste wijzigingen (deel 3):

- In oude huishoudelijke elektrische installatie en bestaande installaties zijn stopcontacten zonder kinderveiligheid verboden
- Differentieel van het type AC verboden.
- Contactdozen zonder aardingspin (is enkel toegestaan in oude huishoudelijke elektrische installaties) zijn in deze stroombanen te plaatsen na een bijkomende diff. van 30mA.
- Penautomaten of zekeringen zijn te voorzien van kalibratie-elementen! Was vroeger toegestaan voor oude huishoudelijke installaties, is gewijzigd!

Wetgeving elektriciteit

KB 30/08/2023 tot opheffing artikel 52.10.4 ARAB,

 **TQM**
Electricity

Fire Safety Flash nr 2023-06



Opheffing van artikel 52.10.4 ARAB

Wij informeren jullie dat artikel 52.10.4 van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming opgeheven wordt sinds de publicatie in het Belgisch Staatsblad op 15/09/2023 van het koninklijk besluit van 30/08/2023.

Dat betekent dat de volgende eis van het ARAB niet meer van toepassing is:

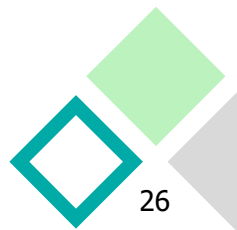
art. 52.10.4:

~~De elektrische netten voor de waarschuwing en het alarm moeten verschillend zijn.~~

Ter info, sinds 01/07/2022 is dezelfde eis verwijderd uit de voorschriften van het Koninklijk Besluit van 07/07/1994 "Basisnormen".

Opgepast, dit is nog niet het geval voor ziekenhuizen, voetbalstadions en hotels in de Duitstalige gemeenschap.

 member of group
kiwa





Werkkledij

KB 11/06/2023,

tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk BoekIX. – Collectieve bescherming en individuele uitrusting, Titel3.- Werkkledij, wat de gebruiksvoorwaarden van de werkkledij betreft (B.S. 5.7.2023)

H I. Algemene beginselen:

- Werknemers dragen tijdens hun normale activiteiten werkkledij, indien het werk bevuilend is en het dragen ervan geen risico's inhouden
- Werkkledij die ook beschermt tegen risico's is een PBM en valt onder titel 2
- Uniformen en gestandaardiseerde kledij is geen werkkledij tenzij het ook moet beschermen tegen vervuiling



Werkkledij

KB 11/06/2023,

H II. Technische voorwaarden:

- Alle veiligheids-, gezondheids- en kwaliteitswaarborgen bieden
- Zelf geen risico's invoert of bestaande risico's verhoogt
- Aangepast aan de eisen voor het uitoefenen van de activiteit
- Rekening houden met de ergonomische eisen
- Aangepast zijn aan de maten van de werknemer
- Vervaardigd uit niet allergen materiaal, aangepast aan de seizoenen



Werkkledij

KB 11/06/2023,

H III. Gebruiksvoorwaarden (1):

- WG geeft kosteloos werkkledij aan WN bij aanvang en vernieuwt ten gepaste tijde
- WN blijft eigenaar van de werkkledij
- WN betreft PA en CPBW bij de keuze van de werkkledij
- Een mogelijke CAO bepaalt nadere regels betreffende de aard van de werkkledij en de frequentie van de vernieuwing ervan, of een premie of vergoeding voor het aanschaffen of hernieuwen van de werkkledij



Werkkledij

KB 11/06/2023,

H III. Gebruiksvoorwaarden (2):

- WG zorgt op zijn kosten voor de reiniging door middel van zo weinig mogelijk allergeen reinigingsmiddel, herstelling en onderhoud van de werkkledij
- Het is verboden de WN zelf in te laten staan voor reiniging, herstelling en onderhoud van zijn werkkledij, zelfs tegen betaling van een premie of vergoeding



Werkkledij

KB 11/06/2023,

H III. Gebruiksvoorwaarden (3):

- Een mogelijke CAO laat toe de WN hiervoor zelf laten in te staan onder volgende voorwaarden:
 - Op basis van RIE blijkt dat blootstelling aan stoffen waaraan WN blootgesteld is tijdens het werk en die aanwezig kunnen zijn op de werkkledij geen risico vormen voor de WN, andere personen of het milieu, indien de WN deze kledij mee naar huis neemt
 - De PA en het CPBW geven voorafgaand advies over de toelating voor de WN om zelf in te staan voor de reiniging, herstelling of onderhoud van de werkkledij
 - De WN hebben de nodige instructies ontvangen voor de reiniging, herstelling of onderhoud van de werkkledij

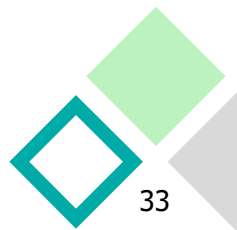


Werkkledij

KB 11/06/2023,

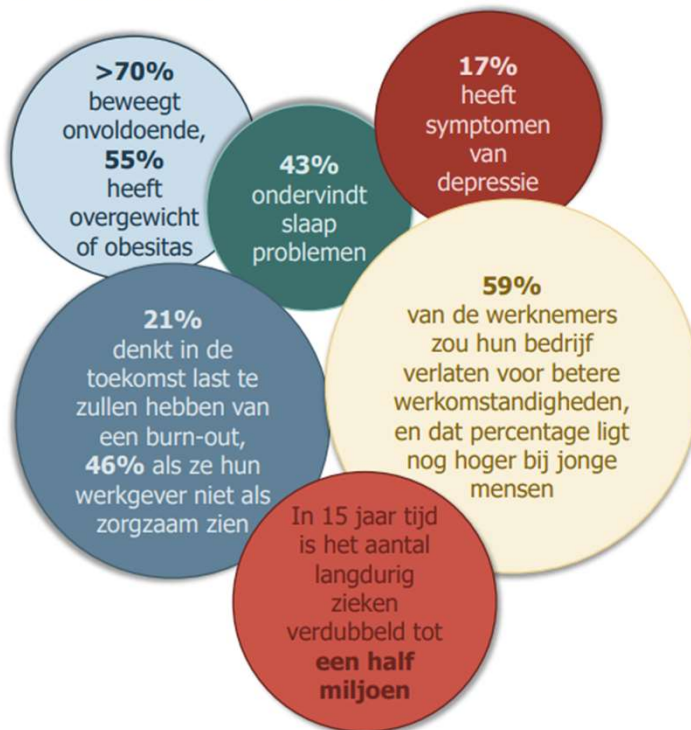
H III. Gebruiksvoorwaarden (4):

- Het is verboden om werkkledij mee naar huis te nemen
- Onder volgende voorwaarden mag de WN de werkkledij wel mee naar huis nemen:
 - Activiteit wordt op verschillende arbeidsplaatsen uitgevoerd
 - Het verbod is om organisatorische redenen niet uitvoerbaar
 - Uit de resultaten van de RIE blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de werknemer, andere personen of het leefmilieu.
- De WG kan maatregelen nemen zodat de werkkledij voorbehouden wordt aan eenzelfde WN omwille van de lichamelijke kenmerken van die WN en rekeninghoudend met de aard, de duur of de verscheidenheid van de uitgeoefende activiteiten.

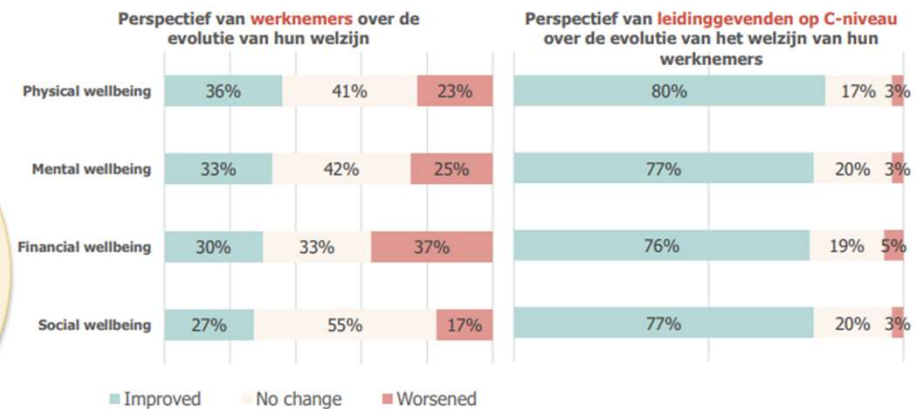


Re-integratie

België heeft een recordaantal langdurig zieken ...



De meeste werknemers zeggen dat hun gezondheid vorig jaar verslechterd of hetzelfde gebleven is. Ruim 3 op de 4 leidinggevenden denken daarentegen dat de gezondheid van hun personeel verbeterd is.



... en werkgevers slagen er niet in om de juiste oplossingen te vinden

Bron: BEHEALTH-studie SCIENSANO (2023), Deloitte (2023), Randstad - UZ Gent-onderzoeker John Crombez



Re-integratie

Belang van snelle interventie bij verzuim



1 op 10
werknemers is
langdurig ziek



80%
van alle langdurig
zieken wil terug
aan de slag

Terugkeer bij eigen werkgever na langdurige afwezigheid?

- Bij uitval > 3 maanden en < 6 maanden: minder dan 50%
- Bij uitval > 1 jaar: minder dan 20%
- Bij uitval > 2 jaar: minder dan 10%

Snelle begeleiding terug naar werk is belangrijk!



Re-integratie

KB van 11 september 2022 (BS 20 september 2022)

Uitgangspunt: streven naar een meer effectieve re-integratie

- Stimuleren van informele trajecten tot re-integratie
- Bedoeling: werknemer terug aan het werk helpen
(denkpatroon: wat kan de WN wel nog ipv wat kan de WN niet meer)
- Opstellen van een collectief beleid dat mogelijkheden om werk te hervatten oplijst
- Vaststelling definitieve arbeidsongeschiktheid via apart traject

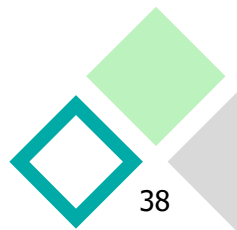
Externe diensten zijn hier bedreven in om jullie te ondersteunen en hebben hiervoor leidraden ontwikkeld om een re-integratiebeleid op te zetten mbt informele en formele re-integratietrajecten.



Re-integratie

Op 4 mei 2023 studienamiddag “praktische tools op weg naar een succesvolle re-integratie”
ism Provinciaal Comité Limburg voor de bevordering van de Arbeid – Provinciaal
Veiligheidscomité Limburg en Prebes Limburg

Op 1 december 2023 heeft er een rond(d)e tafel plaatsgevonden over re-integratiebeleid.
Stephen Dierckx IPA van Primagaz heeft hierover een korte presentatie gegeven hoe zij
daarmee omgaan bij Primagaz, die we ook graag met jullie willen delen.



Huidige Covid-19 richtlijnen in België

Voor de Algemene Bevolking

Vaccinatie:

Iedereen mag zich gratis laten vaccineren maar vaccinatie wordt sterk aanbevolen voor de volgende bevolkingsgroepen:

- Personen van 65 jaar of ouder
- Personen die in een instelling voor langdurige zorg of verpleeghuis wonen
- Personen met immuunstoornissen en hun gezinsleden
- Personen met een onderliggende gezondheidsproblemen
- Zwangere vrouwen
- Personen met obesitas (BMI>40)
- Alle personen werkzaam in de zorgsector, zowel binnen als buiten zorginstellingen

Alle personen die in hetzelfde huishouden wonen bij ernstige en zeer immuungecompromiteerde patiënten

Huidige Covid-19 richtlijnen in België

Let op: Deze aanbevelingen kunnen veranderen, en het is essentieel om de meest recente informatie en adviezen op te volgen die beschikbaar zijn via officiële gezondheidsautoriteiten en uw zorgverlener.

- Voor Vlaanderen: www.laatjevaccineren.be
- voor Brussel: www.vaccination-info.be; www.coronavirus.brussels
- voor Wallonië: covid.aviq.be/fr; www.vaccination-info.be; www.Jemevaccine.be
- voor de Duitstalige gemeenschap: www.ostbelgienlive.be

Indien u ziek bent:

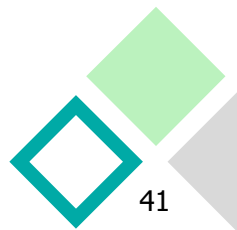
Verkoudheid of griepachtige klachten:

- Blijf bij voorkeur thuis zolang de klachten aanhouden
- Draag een masker als u toch andere mensen ontmoet, in het bijzonder mensen met een kwetsbare gezondheid en vermijd drukke plaatsen.
- Hou afstand van andere mensen, in het bijzonder van kwetsbare gezondheid

Aanvullende Informatie

Nuttige links

- <https://www.info-coronavirus.be/>



Wist je datjes

- Wie langdurig ziek is, wordt vanaf 2024 strenger opgevolgd door de ziekenfondsen.
 - Het gaat onder meer om drie verplichte fysieke afspraken met een arts van de mutualiteit in het eerste ziektejaar.
 - Wie de verplichte afspraken niet nakomt, loopt het risico zijn ziekte-uitkering te verliezen.
 - Die strengere regels gelden voor wie vanaf 1 januari uitvalt door langdurige ziekte.
 - Voor zij die al eerder onder de groep van langdurig zieken vielen, zijn de nieuwe regels vanaf juli 2024 van kracht.
- Vandaag zijn zowat 500.000 mensen al voor meer dan een jaar afwezig door ziekte, blijkt uit cijfers van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV). Het gaat om een verdubbeling tegenover 10 jaar geleden.

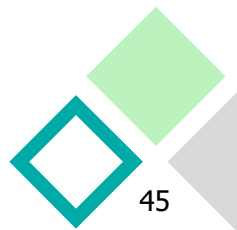
Wist je datjes

- Vakantiedagen recupereren bij ziekte of ongeval
 - In het verleden was je die vakantiedagen onherroepelijk kwijt als je dit overkwam tijdens jouw verlof.
 - Het Europese Hof van Justitie oordeelde echter dat zo'n systeem oneerlijk is: "Een vakantie dient om te ontspannen en niet om uit te zieken." Wie nu ziek wordt of een ongeval heeft tijdens zijn verlof, krijgt de verloren vakantiedagen terug. Die kunnen dan op een later moment (maar uiterlijk 24 maanden na het vakantiejaar) worden opgenomen.
- Wel zijn er enkele verplichtingen verbonden aan de nieuwe regeling.
 - Bij ziekte of een ongeval tijdens je vakantieperiode, dien je je werkgever meteen op de hoogte te stellen. Ook moet je je verblijfplaats doorgeven, zodat je werkgever de mogelijkheid heeft om een controlearts te sturen.
 - Daarnaast is het verplicht om zo snel mogelijk een doktersattest te bezorgen aan je werkgever.



Wist je datjes

- Sinds 28 november 2022 zijn werknemers tot maximaal drie keer per jaar vrijgesteld van de verplichting om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid.
 - Je legt dit best vast in een aangepaste clausule voor het arbeidsreglement.





Prebesnieuws

- Prebes heeft deze maand de kaap van de 7500 in Vlaanderen overstegen. We streven naar 10.000 leden. Een warme oproep aan iedereen om collega-preventieadviseurs, medestudenten preventieadviseurs aan te bevelen om lid te worden. Voor €95 lidgeld kan je dit echt niet laten voorbijgaan.
- We organiseren jaarlijks in Limburg:
 - 3 studienm (nieuwjaarsforum, SD elektriciteit voor PA op 20 februari, Lenteforum)
 - 3-4 studiedagen met het PVCL (AO-onderzoek in maart, Rol van het CPBW in het kader van sociale verkiezingen, Kosten-baten welzijnsbeleid, AO en psychosociale risico's bij leerlingen tijdens praktijkstages en dual leren)
 - 1 BTB op 8 februari (Deconnectie, Legionella en Elektrische voertuigen en brandveiligheid)
 - 8 ronde tafels
 - 7 CKEK's: o.a. Dathwyler, Soprema in Tongeren, Scandinavian Tabaco Group en Norbord



Prebesnieuws

- Daarnaast over heel Vlaanderen doen we:
 - 4 prene's (weliswaar betalend)
 - In de overige 4 provincies, VBB-Brussel, Antwerpen, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen worden ook dergelijke events georganiseerd waar je ook gratis kan deelnemen als je wil
- Er zijn een 20 projectgroepen die ervoor zorgen dat de Prennes gevoed worden en het veiligheidsnieuws gevuld wordt
- 4x/jaar een veiligheidsnieuws gepubliceerd
- Er komt een vernieuwde website die vanaf Pasen live gaat met heel wat kennis
- Academische zitting op 28 november aan het Afrikaans museum
- Oproep om studenten PA deel te laten nemen aan de Prebes-Award die tijdens de academische zitting zal uitgereikt worden.



Prebesnieuws

- Wijzigingen in het provinciaal bestuur van Prebes Limburg
 - Kimberly Tielens komt erbij. Zij is werkzaam als expert personeelsbeleid en preventieadviseur voor een sociale onderneming vzw IN-Z
 - Dominic Hermans neemt afscheid als bestuurslid van Prebes Limburg na heel wat jaren dienst bij het bestuur.