



PRIMAGAZ

Alternatief formeel traject & aangepast werk

25/01/2024

Stephen Dierckx



Re-integratietraject en alternatieven

Alternatief Re-integratietraject → Informeel traject volgen:

1. WG heeft frequent contact met afwezige WN
2. Arbeidsongeschikte WN na 4 weken informeren door PA-AA: WN ontvangt communicatie (via mail, sms of brief) met link naar info over mogelijke begeleiding bij werkherleving
3. Bezoek voorafgaand aan de werkherleving
 - Mits akkoord WN
 - Bevraging en informering WN door PA-AA
 - PA-AA neemt GEEN beslissing maar geeft enkel adviezen voor re-integratie



Re-integratietraject en alternatieven



Re-integratietraject en alternatieven

Voordelen informeel traject:

- Sneller
- Geen ingewikkelde procedure vereist
- Betere vertrouwensband tussen WN/WG
- Geen verplichte geschiktheidsbeslissing
- Geen link met mogelijke medische overmacht
- Grotere kans op terugkeer werknemer bij zelfde WG



Aangepast werk

Aangepast werk

Mogelijke adviezen:

1. Aanpassing van de arbeidsduur

- Minder uren per dag, minder dagen per week (progressieve werkhervatting)
- Meer pauzes
- Ander werkschema

2. Aanpassing van de arbeidstaken

- Ander activiteiten, ander takenpakket
- Mutatie naar andere afdeling of functie (indien mogelijk)

3. Aanpassing organisatie van het werk

- Meer jobrotatie
- Andere teamsamenstelling



Aangepast werk

Mogelijke adviezen:

4. Aanpassing van de werkpost
 - Ergonomisch design werkpost
 - Aangepaste arbeidsmiddelen
5. Begeleiding en sturing van de WN
 - Extra overleg
 - Extra intervisie en coaching
6. Scholing en training
 - Interne/externe opleiding
 - [Rugrevalidatie programma - Fedris](#)
 - [Begeleidingstraject Burnout - Fedris](#)



Preventieve acties

Preventieve acties

- Vooraf mogelijkheden aangepast werk oplist (algemeen)
- Opmaak procedure mbt re-integratie op maat van de organisatie
- Verkies informeel traject boven het formele (grotere kans op succesvolle re-integratie)
- Goede opvolging actiepunten dynamisch risicobeheersingssysteem
- Voorzien van infolder voor WN's die meer dan 4 weken arbeidsongeschikt zijn (ism EDPBW)
- Wijziging wetgeving kort toelichten op CPBW (door IPA of EDPBW)
- Burn-out preventie
- Hou WN gemotiveerd
 - Wat geeft hen energie?
 - Zorg voor betrokkenheid WN's (bv. CARE-moment)
 - Zorg voor uitdaging en autonomie
 - Blijf zorgen voor waardering WN's



Aanvullende info

Aanvullende info

Checklist FOD WASO:

- Risicopreventie: Voor de ongeschiktheid
- Contact onderhouden: Tijdens de arbeidsongeschiktheid
- De effectieve re-integratie
- De communicatie tussen actoren bevorderen

→ Checklist kan gehanteerd worden om huidig re-integratiebeleid te evalueren en actiepunten te bepalen

→ <https://werk.belgie.be/nl/nieuws/checklists-re-integratie-op-het-werk>



Vragen

