



ARBEIDSINSPECTIE

AD Toezicht Welzijn op het Werk

Ir. Werner Keppens
Directie TWW Antwerpen
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
werner.keppens@werk.belgie.be



Overzicht

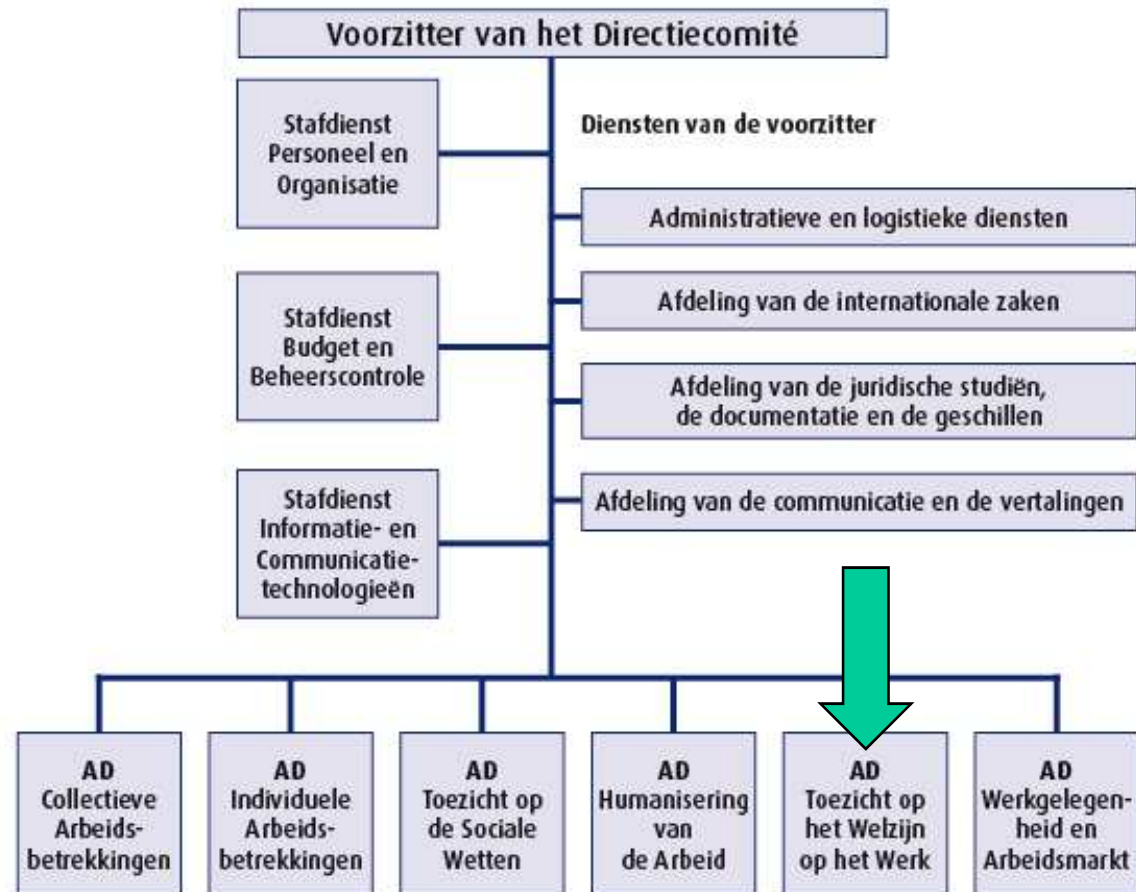
- **1. Structuur FOD WASO**
- **2. AD TWW**
- **3. Sociaal strafwetboek**
- **4. Kennisdirecties**
 - Tarificatie externe diensten



1. Structuur FOD WASO



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG



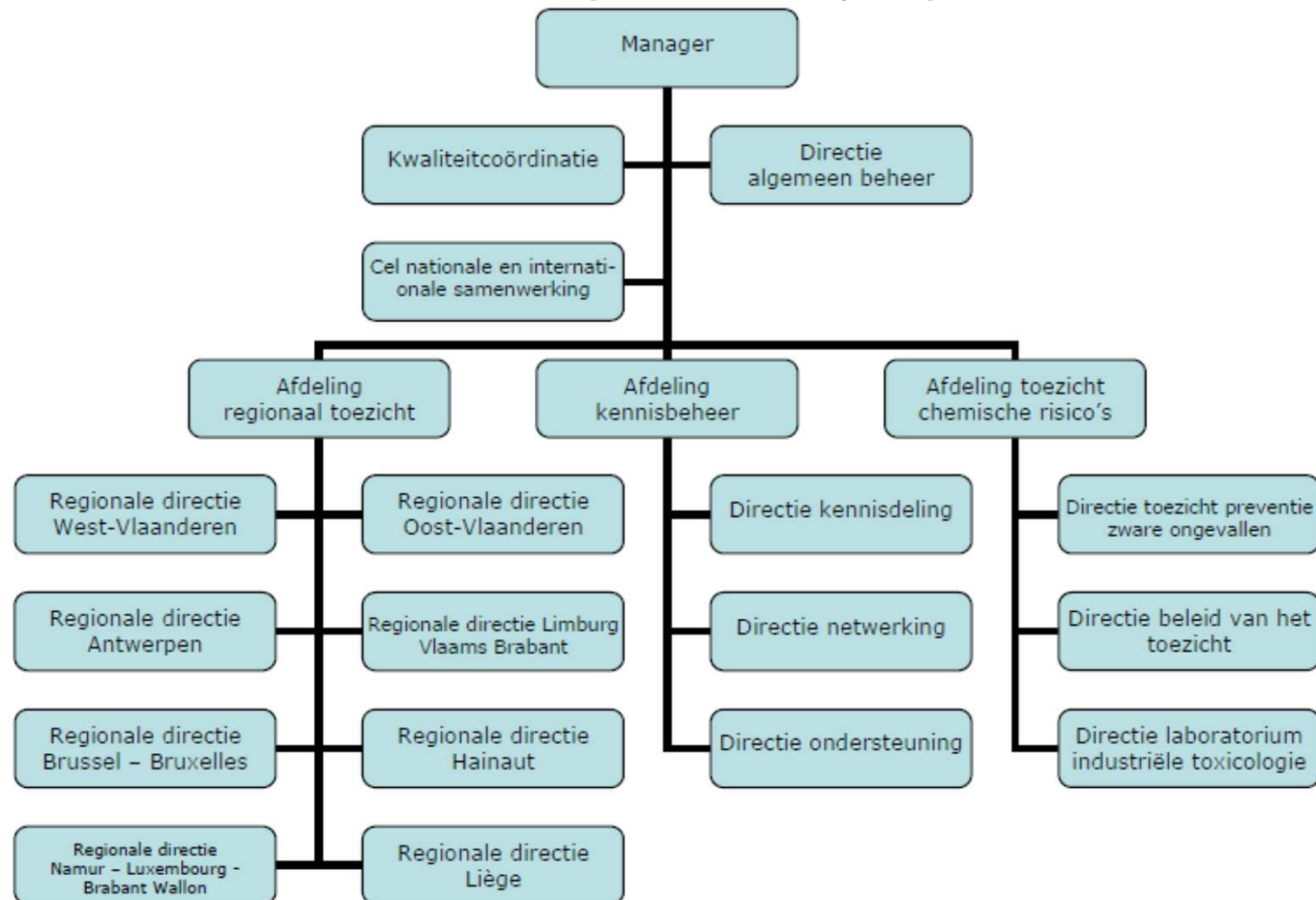


2. Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk



ALGEMENE DIRECTIE

Toezicht op het Welzijn op het Werk





Missie van het toezicht welzijn op het werk

- Welzijn op het werk bevorderen door het stimuleren van een “preventiecultuur” in de ondernemingen en organisaties.
- De werkgevers en hun hiërarchische lijn rechtstreeks of onrechtstreeks overtuigen een preventiebeleid te ontwikkelen gesteund op de principes van het dynamisch risicobeheersingssysteem.
- Hoe? Door preventief, adviserend, controlerend en indien nodig repressief op te treden.



TWW bevoegd voor ?

- **Voor het welzijn tijdens de uitvoering van hun werk van:**
 - De werknemers (= elke vorm van arbeidsovereenkomst)
 - Met werknemers gelijkgestelden (bv. werkende leerlingen, werkende gevangenen, beroepsopleiding,...)
- **TWW kan ook optreden tegen zelfstandigen op plaatsen waar werknemers actief zijn (TMB of werken met derden)**
- **Houdt ook toezicht op de werking van :**
 - Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk
 - Externe diensten voor technische controles
 - Erkende laboratoria



Personeelsbestand (situatie 01/11/2015)

Hoofdbestuur en afdeling van het kennismanagement

6 management en stafmedewerkers

9 administratieve medewerkers

Afdeling van het regionaal toezicht:

134 inspecteurs + directiehoofden

36 administratieve medewerkers

Afdeling van het toezicht op de chemische risico's:

28 inspecteurs + directiehoofden (**Labo: 9**)

4 administratieve medewerkers



Werkbelasting per inspecteur

In België zijn er 274.436 bedrijven en overheidsinstellingen (eind 2010) met 3.816.435 werknemers

Antwerpen is de grootste directie :

45.585 vestigingseenheden en 666.537 werknemers

Werkbelasting per inspecteur in Antwerpen :

2.302 bedrijven per inspecteur (nationaal 1.846 bedrijven)

1 bedrijfsbezoek om de 27 jaren (nationaal om de 21,66 jaren)

Cijfers zijn zeer hoog in vergelijking met andere Europese lidstaten (objectief = 1 insp./ 10.000 wn's)

1 directiehoofd (arbeidsgeneesheer) en 20-tal inspecteurs (burgerlijk ingenieurs, industrieel ingenieurs, arbeidshygiënist, psychologen, master chemie, master kinesitherapie, maatschappelijk assistenten, verpleegkundige, ...) en 3 administratieve medewerkers



Inspectiecampagnes

- **Jaarlijks een # inspectiecampagnes van TWW**
- **Hoofddoel = preventie**
- **Inspecteurs worden eerst opgeleid**
- **Sector wordt op de hoogte gebracht van de campagne**
- **Inspecteurs begeven zich op het terrein om controles uit te voeren**
 - Toegespitst op preventie en verstrekken van adviezen
 - Afhankelijk van de aard en de ernst van vastgestelde inbreuken wordt repressief opgetreden



Inspectiecampagnes

- **2015**
 - Zandstralen
 - Liften
 - Reinigen van gebouwen (ergonomie)
 - Blits-inspecties op TMB (Nationaal)
- **2016**
 - Lokale campagne in metaalsector
 - Campagne met NAVB: stellingbouw
 - SLIC-campagne: uitzendarbeid



3. Sociaal strafwetboek



Boek I – Bevoegdheden sociaal inspecteurs

- **Beoordelingsbevoegdheid sociaal inspecteurs**
 - Inlichtingen en adviezen verschaffen (preventie) – nieuw
 - Waarschuwingen geven
 - Termijn verlenen om zich in regel te stellen
 - Maatregelen nemen bedoeld in art. 23 tot 49 SSW
 - PV opstellen
- **Bijstand van politie vorderen (art. 22)**
- **Toegang tot arbeidsplaatsen (art. 23)**
- **Inwinnen van inlichtingen (art. 25)**
- **Identificatie van personen (art. 26)**
- **Verhoor van personen (art. 27)**



Boek I – Bevoegdheden sociaal inspecteurs

- **Informatiedragers doen overleggen (art. 28 tot 34)**
 - sociale gegevens en andere gegevens
- **Stalen meenemen van producten, stoffen, ... (art. 37)**
- **Vaststelling door beeldmateriaal (art. 39)**
- **Passende maatregelen voorschrijven indien gevaren voor gezondheid en veiligheid voor WN kunnen voorkomen worden (zonder uitstel of op termijn) (art. 43)**
- **Specifieke verboden (art. 44)**
 - aanwezig te zijn op een arbeidsplaats
 - gebruik te maken van installaties, machines of materieel
 - gevaarlijke stoffen of preparaten aan te wenden
 - bepaalde productieprocessen toe te passen



Boek I – Bevoegdheden sociaal inspecteurs

- **Bevel om bijzondere maatregelen in te voeren (art. 45)**
 - Organisatorische maatregelen te treffen m.b.t. de IDPB
 - Bevelen maatregelen te treffen die door de preventieadviseur aan de werkgever zijn aanbevolen
 - Bevelen maatregelen te treffen als werkgever geen IDPB heeft opgericht of geen beroep doet op een EDPB
- **Bevel tot stopzetting van de arbeid (art. 46)**
 - Wanneer gezondheid of veiligheid van de WN dit vereist
 - Wanneer organisatorische maatregelen moeten genomen worden en door niet te treffen komt veiligheid of gezondheid v/d WN in gevaar
- **Ontruimingsbevel (art. 47) bij dreigend gevaar**
- **Verzegeling (art. 48)**
 - Arbeidsplaatsen, machines, installaties, producten, materieel,...



Boek I – Beroep tegen maatregelen sociaal inspecteurs

- **Beroep (art. 2 wet van 2 juni 2010)**
 - Door eenieder die van oordeel is dat zijn rechten zijn geschaad
 - Bij voorzitter van de arbeidsrechtbank
 - Procedure zoals in kort geding
 - Openbaar ministerie wordt gehoord
 - Controle over de wettelijkheid van de maatregelen
 - Controle over de wenselijkheid van het behoud van de maatregelen
 - Maatregelen die niet wettelijk worden bevonden zijn nietig



Boek I - PV

PV van vaststelling van inbreuken

- **Processen-verbaal tot vaststelling van een inbreuk (art. 64 tot 67)**
- **Einde van het optreden van de inspectiediensten**
- **Overzicht van hun werkzaamheden en hun 'besluit'**
 - Bewijskracht tot bewijs van het tegendeel
 - Enkel t.a.v. materiële vaststellingen
 - Moet binnen 14 dagen aan overtreder worden toegezonden, zoniet 'loutere inlichting'
 - Kennisgeving aan de betrokkenen en de werkgever
 - Kennisgeving aan de arbeidsauditeur
 - Kopie aan FOD WASO Administratieve geldboetes



Boek I - Vervolging van de inbreuken

- **Situatie sinds SSW: indeling in vier categorieën**
 - Niveau 1: lichte inbreuken
 - Niveau 2: inbreuken van matige ernst
 - Niveau 3: zware inbreuken
 - Niveau 4: zeer zware inbreuken



Boek II: Inbreuken en bestraffing in bijzonder

- **HS 1: Inbreuken tegen de persoon van de werknemer**
 - Gezondheid en veiligheid op het werk
 - Welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, tewerkstelling op eenzelfde arbeidsplaats, werk met derden, tijdelijke of mobiele bouwplaatsen
 - Inbreuk op de wet welzijn en de uitvoeringsbesluiten: niveau 3
 - **Gezondheidsschade of arbeidsongeval** tot gevolg: niveau 4
- **Belemmering van toezicht: niveau 4**
- **Niet-naleving van dwangmaatregelen**
 - Artikelen 43 tot 49: niveau 4
 - Artikelen 38 en 40: niveau 3



Boek I - Vervolging van de inbreuken

Inbreuken	Piste	Gevangenis	Strafr. geldboete	Aministr. geldboete
Niveau 1	A	/	/	55-550
Niveau 2	A+S	/	275-2750	137,5-1.375
Niveau 3	A+S	/	550-5.500	275-2.750
Niveau 4	A+S	6m-3j	3.300-33.000	1.650-16.500



4. Kennisdirecties



Verschillende kennisdirecties

- **Directie Gezondheid**
- **Directie Arbeidsveiligheid**
- **Directie Welzijnsbeleid en Organisatorische structuren**
- **Directie Arbeidshygiëne**
- **Directie Ergonomie**
- **Directie Psychologie**
- **CoP Bouw**



KD Welzijnsbeleid en organisatorische structuren

- **Leidraad GIDPB**
- **Leidraad 'statuut preventieadviseur'**
 - Opleiding
 - Prestatieduur
 - Deeltijdse tewerkstelling
- **Leidraad 'buitenlandse werkgevers'**
 - Preventieadviseur
 - Gezondheidstoezicht
 - Verantwoordelijkheid van de opdrachtgever
- **Leidraad 'veiligheidscoördinatie'**



Nieuwe visie op taken en opdrachten van EDPB

- **Waarom de financiering herzien?**
- **Waarom een nieuwe tariefregeling?**
- **Wettelijke aanpassingen (2015)**
- **Minimumtarieven**
- **Te betalen bijdrage**
- **Basistaken voor werkgever C- en D**
- **Preventie-eenheden voor werkgever A, B en C+**



Waarom de financiering herzien?

- **Huidige regeling**
 - te veel geënt op gezondheidstoezicht, tot nadeel van andere welzijnsdomeinen
 - tot gevolg dat vaak meer dienstverlening naar grote werkgevers gaat ten koste van de kleine werkgevers
 - Niet duidelijk welke prestaties tegenover welke bijdrage



Wettelijke aanpassingen (2015)

- **Wet 27/11/2015 (B.S. 9/12/2015)**
 - Wijziging artikel 40, §3 welzijnswet
 - **Verfijning van de bevoegdheden van de Koning**
Koning stelt minimumtarieven vast die kunnen variëren naargelang de activiteiten van werkgevers en voorziet aangepaste minimumtarieven voor werkgevers met maximum 5 werknemers
 - **Inwerkingtreding wordt bepaald bij KB**



Wettelijke aanpassingen (2015)

- **KB 27/11/2015 (B.S 14/12/2015)**
 - Intrekking KB 24/4/2014
 - Wijziging KB EDPB 27/3/1998
 - Vastlegging datum inwerkingtreding wet +KB op 1/1/16



Te betalen bijdrage

- **Minimumtarief per werknemer (afhankelijk van hoofdactiviteit en grootte van werkgever)**

Nace-code is indicatief – in KBO-databank

- **Bijdrage per werkgever (juridische entiteit) :**

aantal werknemers

in Dimona of ander personeelsbestand
met toepassing van een proratasysteem

X

(minimum)tarief



Minimumtarieven

	WG > 5 WN	WG ≤ 5 WN
TG 1	41,5 EUR/WN	35,5 EUR/WN
TG 2	60,5 EUR/WN	51,5 EUR/WN
TG 3	75,5 EUR/WN	64 EUR/WN
TG 4	95,5 EUR/WN	81 EUR/WN
TG 5	112 EUR/WN	95 EUR/WN

29-1-2016 Open Forum 2016 Prebes 30



Basistaken ↔ forfaitaire bijdrage

- Werkgever
 - <20 WN en zelf PA (D)
 - < 200 WN met PA zonder aanvullende vorming van minstens Niv.II (*Cmin*)



Basistaken ↔ forfaitaire bijdrage

- Actief meewerken aan risicoanalyse en preventiemaatregelen
- Gezondheidstoezicht
- Risicoanalyse en eventuele bevraging beeldschermwerk
- Risicoanalyse en adequate opleiding voedingswaren
- Bijwonen comitévergaderingen



Basistaken ↔ forfaitaire bijdrage

- **Bijstand EAO**
 - Bewarende maatregelen
 - 5 uren onderzoek
- **Opdrachten psychosociale aspecten (tot bekendmaking identiteit werknemer)**
- **Onderzoek arbeidsplaatsen en werkposten**
- **Afleveren gemotiveerd beleidsadvies**
- **Bijhouden elektronische inventaris**



Forfaitaire bijdrage → preventie-eenheden

- Werkgever
 - + 1000 WN of zeer grote risico's (A)
 - + 200 WN of grote risico's (B)
 - - 200 WN met PA met aanvullende vorming van minstens Niv.II (*Cplus*)



Forfaitaire bijdrage → preventie-eenheden

- **1PE = 150 EUR/u**
- **Toepassing van wegingsfactoren afhankelijk van de discipline**
- **Besteding naargelang behoefte en bij voorrang aan prestaties m.b.t. :**
 - Gezondheidstoezicht
 - Psychosociale aspecten
- **Indien PE te kort : bijbetalen**
- **Indien PE te veel : overdraagbaar naar volgend jaar**



Verplicht aan te rekenen extra prestaties

- **Prestaties niet inbegrepen in basispakket**
- **Prestaties te leveren na uitputting PE**
 - Extra aan te rekenen aan 115 EUR/u (gezondheidstoezicht of risicobeheer) met toepassing van wegingsfactoren of aan 77,53 EUR/prestatie (gezondheidstoezicht)



Facultatief aan te rekenen extra prestaties/kosten

- **Labo-analyse voor metingen**
- **Analyses, radiografische onderzoeken, test (gezondheidstoezicht)**
 - nomenclatuur
- **Verplaatsingskosten**
- **Dossierkosten**



Werkgever met eigen departement belast met medisch toezicht

- Geen forfaitaire bijdrage verschuldigd
- In overeenkomst vastleggen welke prestaties tegen welke prijs



VRAGEN ?