



# Belangrijke regelgeving i.v.m. arbeidsongevallen

**Ir. Pieter De Munck**  
**Adviseur-generaal**

**Toezicht op het Welzijn op het Werk**  
**Regionale directie Limburg – Vlaams-Brabant**  
**(TWW – RD Lim-VBr)**



## Wetgeving

- **Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector**
- **Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**
- **Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (verder welzijnswet genoemd).**



# Ongeval

- **Onverwachte en ongewilde gebeurtenis met schade of letsel als gevolg**
- **Een plotseling optredende, ongewilde en onvoorziene gebeurtenis, waarbij de inwerking van een externe oorzaak leidt tot fysiek letsel en waarbij geen sprake is van opzettelijk geweld of voedselvergiftiging.**



## **Arbeidsongeval – wet 03/07/1967**

= ongeval dat zich tijdens en door de uitoefening van het ambt heeft voorgedaan en dat een letsel veroorzaakt.

Elk ongeval overkomen tijdens de uitoefening van het ambt wordt, behoudens tegenbewijs, geacht door de uitoefening van het ambt te zijn overkomen.

**Worden eveneens beschouwd als arbeidsongevallen:**

- 1. het ongeval overkomen op de weg naar en van het werk dat aan de vereisten voldoet om dit karakter te hebben in de zin van artikel 8 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971;**
- 2. het ongeval dat een personeelslid als bedoeld in artikel 1 buiten de uitoefening van zijn dienst is overkomen maar dat veroorzaakt is door een derde (wegens het door dit personeelslid uitgeoefend ambt).**



## Arbeidsongeval – wet 10/07/1971

= elk ongeval dat een werknemer tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst overkomt en dat een letsel veroorzaakt.

Het ongeval overkomen tijdens de uitvoering van de overeenkomst wordt, behoudens tegenbewijs, geacht als overkomen door het feit van de uitvoering van die overeenkomst.

- **Het ongeval veroorzaakt door terrorisme en overkomen tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, wordt geacht te zijn overkomen door het feit van de uitvoering van die arbeidsovereenkomst.**



- **Wordt eveneens als arbeidsongeval aangezien, het ongeval dat een werknemer buiten de uitoefening van zijn overeenkomst is overkomen maar dat veroorzaakt is door een derde wegens de uitvoering van de overeenkomst.**
  
- **Het ongeval overkomen aan de telewerker wordt, behoudens tegenbewijs, geacht overkomen te zijn tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst :**
  1. **wanneer het ongeval gebeurt op de plaats of de plaatsen die deze laatste schriftelijk heeft gekozen als de plaats om zijn werk te verrichten;**
  2. **wanneer het ongeval gebeurt tijdens de periode van de dag die schriftelijk voorzien werd als de periode waarin arbeid kan verricht worden. Bij ontstentenis van dergelijke vermelding in de schriftelijke overeenkomst zal het vermoeden van toepassing zijn tijdens de werkuren die de telewerker zou moeten presteren indien hij in de lokalen van de werkgever zou tewerkgesteld zijn.**



## Ernstig arbeidsongeval

Volgens art. 94bis van de welzijnswet is dit “**een ongeval dat zich op de arbeidsplaats zelf voordoet en dat wegens zijn ernst een grondig specifiek onderzoek vereist met het oog op het treffen van preventiemaatregelen die herhaling ervan moeten vermijden**”.

Dit wordt verder gedefinieerd in art. 26 van het KB van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (KB Beleid)



# Ernstig arbeidsongeval

**Als een ernstig arbeidsongeval in de zin van artikel 94bis, 1°, van de wet wordt beschouwd :**

- een arbeidsongeval dat aanleiding heeft gegeven tot de dood;
- een arbeidsongeval waarvan het gebeuren in direct verband staat met een gebeurtenis die afwijkt van de normale uitvoering van het werk en die voorkomt op de lijst opgenomen als bijlage I van dit besluit, of met het voorwerp dat bij het ongeval betrokken is en dat voorkomt op de lijst opgenomen als bijlage II van dit besluit, en dat aanleiding heeft gegeven tot :
  - a) hetzij een blijvend letsel;
  - b) hetzij een tijdelijk letsel dat voorkomt op de lijst opgenomen als bijlage III van dit besluit.





## Op wie van toepassing?

### Wet van 3 juli 1967 voor de overheidssector:

het vast, stage doend, tijdelijk, hulppersoneel of het personeel dat wordt in dienst genomen door een arbeidsovereenkomst, die behoren tot:

1. de federale besturen en andere rijksdiensten, met inbegrip van de rechterlijke macht;
2. de publiekrechtelijke rechtspersonen en de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat vallen, alsook de autonome overheidsbedrijven
3. de besturen en andere diensten van de regeringen van de gemeenschappen en de gewesten

...



## Arbeidsongevallenwet van 10 juli 1971:

de werknemers en de werkgevers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden.

Voor de toepassing van deze wet worden  
gelijkgesteld met werknemers: de leerlingen

(voor 01/07/2015 “leerjongens”);



## Welzijnswet:

### Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met werknemers :

- a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;
- b) de personen die een beroepsopleiding volgen waarvan het studieprogramma voorziet in een vorm van arbeid die al dan niet in de opleidingsinstelling wordt verricht;
- c) de personen verbonden door een leerovereenkomst;
- d) de stagiairs;
- e) de leerlingen en studenten die een studierichting volgen waarvan het opleidingsprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in de onderwijsinstelling wordt verricht;



# EHBO

## Welzijnswet van 4 augustus 1996

- Organisatie van EHBO
- De werkgever samen met de interne of externe dienst voor preventie en bescherming
- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg



# Lichte ongevallen: register EHBO

(KB EHBO art. 7)

De werkgever houdt een register bij, waarin **de werknemer die een interventie doet** in het kader van de eerste hulp, de volgende elementen vermeldt :

1. zijn naam;
2. de naam van het slachtoffer;
3. de plaats, de datum, het uur, de beschrijving en de omstandigheden van het ongeval of het onwel worden;
4. de aard, de datum en het uur van de interventie;
5. de identiteit van eventuele getuigen."

KB 9 maart 2014



# Vergoeding van het slachtoffer

**Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

**Wet 3 juli 1967 voor de overheidssector**

- Herstel of vergoeding van de “schade”
- Wetsverzekeraar
- Fonds voor Arbeidsongevallen

**OPGELET : toepassingsgebied ≠ welzijnswet**



## **Aangifte** (wet 3 juli 1967)

**Slachtoffer zelf moet via zijn hiërarchische lijn aangifte doen bij zijn werkgever en bij meer dan 1 dag afwezigheid ook bij MEDEX.**

**Verder moeten de interne regels van de betrokken overheidsdienst en MEDEX gevolgd worden (standaardformulieren).**

**MEDEX zal de kosten vergoeden, na goedkeuring door de betrokken overheidsdienst van het arbeidsongeval.**



## Aangifte (arbeidsongevallenwet)

De werkgever moet ieder ongeval dat aanleiding kan geven tot de toepassing van de arbeidsongevallenwet aangeven bij de **verzekeringsonderneming**.

Indien men echter **nagelaten** heeft om een arbeidsongevallenverzekering voor af te sluiten, dient de aangifte aan het **Fonds voor arbeidsongevallen** bezorgd te worden. In dat geval zal het Fonds instaan voor de betaling van de vergoedingen en de terugbetaling van de kosten aan de getroffene. Het Fonds zal evenwel zijn uitgaven terugvorderen. Bovendien zal het de niet-verzekerde werkgever ambtshalve aansluiten. De bijdrage voor ambtshalve aansluiting is een **administratieve boete** en geen verzekeringspremie. Het bedrag ervan is afhankelijk van het aantal niet-verzekerde werknemers en van de duur van de niet-verzekerde periode.





## Welk ongeval aangeven?

De werkgever moet **elk ongeval**, d.i. een **plotse gebeurtenis die een letsel veroorzaakt**, aangeven dat zich bij een **werknemer** voordoet op de arbeidsplaats of op de arbeidsweg (uitz. lichte ongevallen – zie verder).

Elk ongeval dat zich voordoet **tijdens en door** de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt in principe beschouwd als een arbeidsongeval.

Elke plotse gebeurtenis die een letsel veroorzaakt op het **normale traject van en naar het werk**, d.w.z. op het traject tussen de verblijfplaats van de werknemer en de arbeidsplaats, wordt beschouwd als een arbeidswegongeval.

De werkgever heeft niet het recht zelf te beslissen of het ongeval van een werknemer een arbeidsongeval is of niet. **Dat is de taak verantwoordelijkheid van de verzekeraar.**



# Wanneer een arbeidsongeval aangeven?

Het ongeval moet aangegeven worden binnen een termijn van **acht dagen** na de dag van het ongeval.

De ongevallen met **minder dan 4 dagen** tijdelijke arbeidsongeschiktheid mogen worden gemeld via een vereenvoudigde aangifte, via het portaal van de sociale zekerheid ([www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)) of bij de verzekeraar, volgens dezelfde regels inzake termijn als die voor de klassieke aangifte. Doet men geen of een laattijdig aangifte, dan stelt men zich bloot aan strafvervolging.

Het **verzuim van de werkgever** heeft in principe geen gevolgen voor de rechten van het slachtoffer. De aangiftetermijn van acht dagen geldt enkel voor de werkgever; het verstrijken ervan is trouwens geen reden om geen aangifte meer te doen of om het ongeval niet te erkennen.

Het is evenwel in het belang van alle betrokken partijen dat de aangifte **zo snel mogelijk** gebeurt. Ze dient hoe dan ook te gebeuren vooraleer de verjaringstermijn van drie jaar na het ongeval verstrijkt.



## Lichte ongevallen

De wet van 21 december 2013 heeft aan art. 62 volgende zin toegevoegd:

*”De Koning kan bijzondere regels vaststellen voor **de definitie en de aangifte van lichte ongevallen** en de voorwaarden bepalen waaronder de werkgevers kunnen worden vrijgesteld van de verplichting om lichte ongevallen aan te geven.”*



## KB 19 maart 2014

**licht ongeval** : ongeval dat noch tot een **loonverlies**, noch tot een **arbeidsongeschiktheid** heeft geleid voor het slachtoffer, maar enkel zorgen heeft vereist waarvoor de **tussenkost van een geneesheer niet nodig was** en die pas na het ongeval werden toegediend enkel **op de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst**.

Lichte ongevallen die worden geregistreerd in het EHBO dossier (art. 7, § 3 van het KB 15/10/2010 betreffende de EHBO) moeten **niet** worden aangegeven aan de verzekeringsonderneming. Als een licht ongeval nadien verergert, doet de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber aangifte van het ongeval binnen de **acht dagen** te rekenen vanaf de dag die volgt op die waarop hij werd **geïnformeerd** over de verergering van het licht ongeval.



# Hoe een arbeidsongeval aangeven?

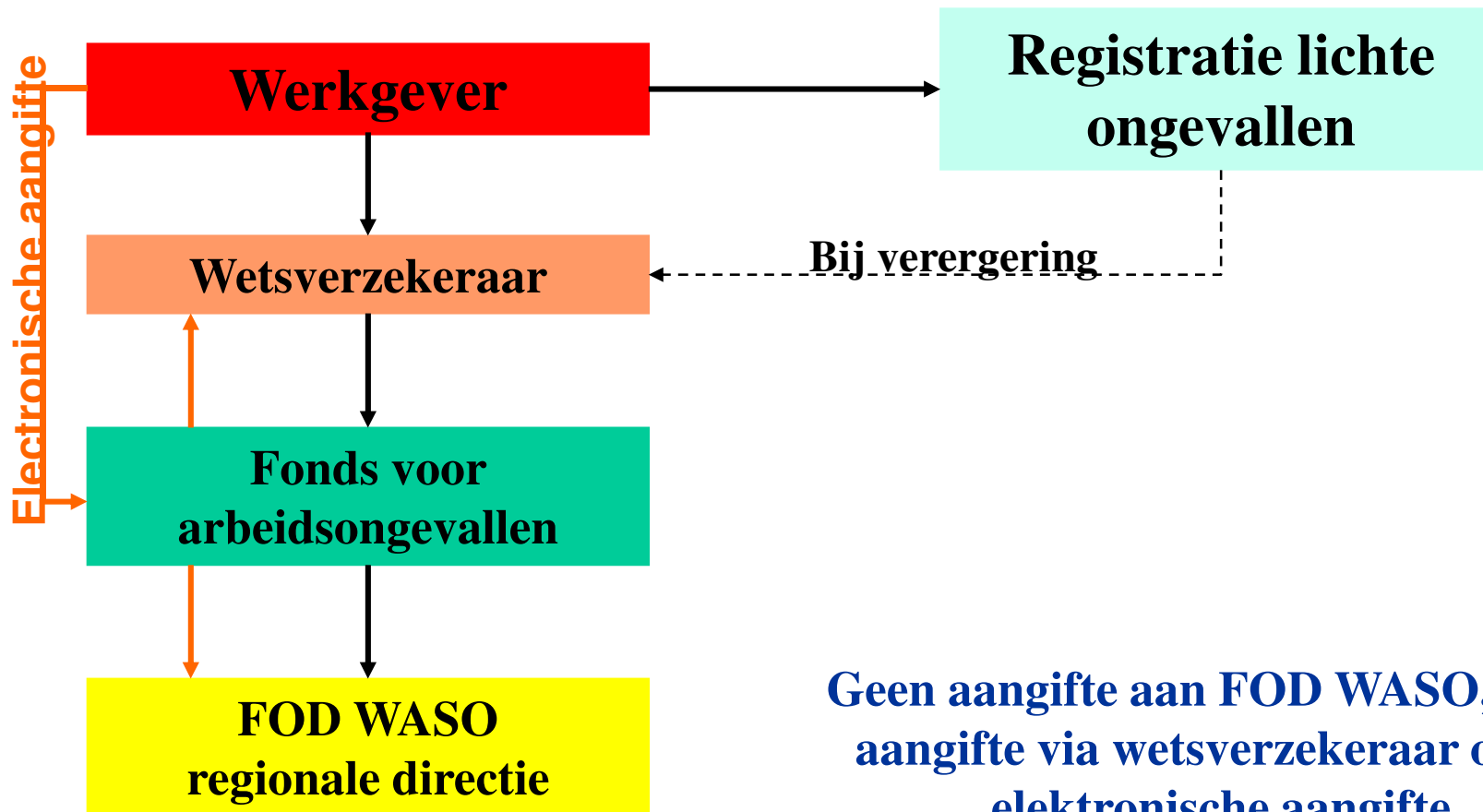
De aangifte gebeurt aan de hand van het **modelformulier**.

Indien men toegang heeft tot het elektronisch portaal van de sociale zekerheid ([www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)), kan men het ongeval ook **elektronisch** aangeven.

Iedere elektronische aangifte krijgt een uniek aangiftenummer. Voor de ongevallen waarvoor de tijdelijke ongeschiktheid minder dan vier dagen bedraagt (de dag van het ongeval niet meegerekend), is een **vereenvoudigde aangifte** mogelijk. Een vereenvoudigde aangifte kan echter enkel via elektronische weg gebeuren.



## Aangifte van AO



**Geen aangifte aan FOD WASO, enkel aangifte via wetsverzekeraar of via elektronische aangifte**



# Cumulatie met burgerlijke aansprakelijkheid

Wet van 3 juli 1967 – art. 14

Arbeidsongevallenwet – art. 46:

- rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid blijft mogelijk voor de getroffene of zijn rechthebbenden voor aspecten die niet onder de wettelijke vergoedingen of renten vallen (bv. materiële schade);
- rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid is NIET mogelijk tegenover de eigen werkgever wat het ongeval zelf betreft (uitz. toepassing - zie verder).



# Preventie om herhaling te voorkomen

## Welzijnswet van 4 augustus 1996

- Opzoeken van oorzaken en opstellen van preventiemaatregelen om gelijkaardige ongevallen te voorkomen
- Interne en externe diensten voor Preventie en Bescherming
- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

## Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

- Opstellen preventieplan bij bedrijven met verzwaaard risico
- Preventiedienst van wetsverzekeraar
- Fonds voor Arbeidsongevallen





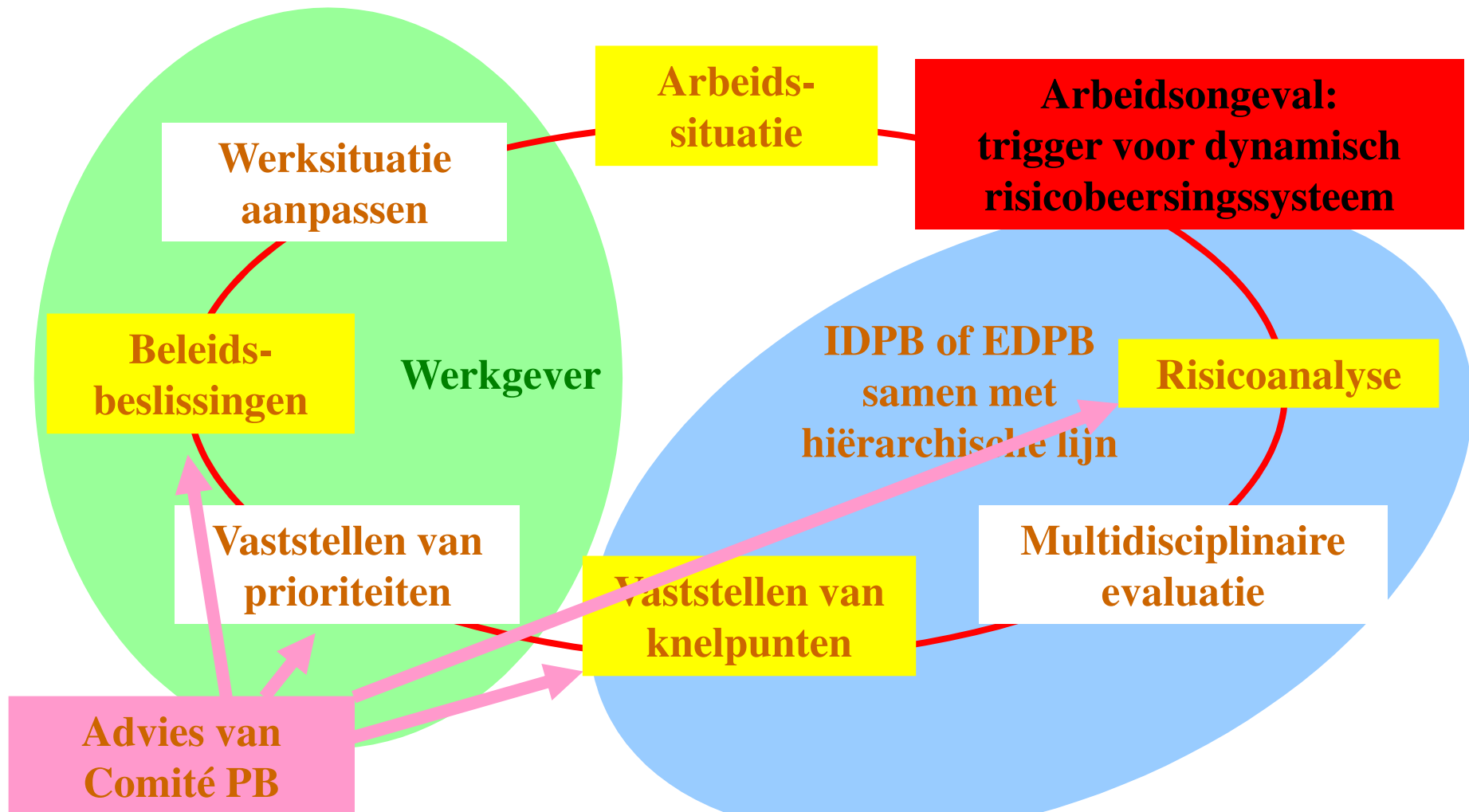
# Ongevallenonderzoek als preventie-instrument

Een arbeidsongeval, hoe klein ook, is **een signaal** dat er iets mis loopt in het bedrijf. **Elk ongeval** verdient dus de nodige aandacht. Elk ongeval heeft **meerdere oorzaken**. Het is belangrijk al de oorzaken op te sporen en de relaties te onderzoeken. De oorzaken kunnen als volgt worden ingedeeld:

- **primaire oorzaken** (machines, producten, omgevingsfactoren...)
- **secundaire oorzaken** (organisatie, opleiding, arbeidsrelaties...)
- **tertiaire oorzaken** (oorzaken die liggen bij derden)
- **andere oorzaken** waaronder de oorzaken van psychosociale aard



# De preventiecirkel





- Art. 94septies §2 voorziet **BIJKOMEND** in een procedure van **bewarende maatregelen** door
  - De **werkgever van het slachtoffer**
  - De werkgever die een beroep doet op **ondernemingen van buitenaf**
  - De gebruiker, in het kader van werkzaamheden uitgevoerd door **uitzendkrachten**
  - De **bouwdirectie belast met de uitvoering**



de **opdrachtgevende lijn** is in voorkomend geval verantwoordelijk voor het nemen van dringende maatregelen



## Maatregelen te nemen bij alle arbeidsongevallen

De werkgever zorgt ervoor dat de IDPB voor elk ongeval dat **ten minste vier dagen arbeidsongeschiktheid** heeft veroorzaakt, een arbeidsongevallensteekkaart opstelt. (KB beleid art. 28)

Bij de toepassing van vorig lid, beperkt de IDPB zich tot het invullen van de gegevens waarvoor hij bevoegd is.

De werkgever bewaart de arbeidsongevallensteekkaarten **ten minste tien jaar** (in de exploitatiezetel waarop ze betrekking hebben).



- Een ongeval kan maar degelijk worden onderzocht op voorwaarde dat de onderzoekers (IDPB, EDPB, Comité en/of inspectie) **de plaats van het ongeval** kunnen onderzoeken in de toestand na EHBO en beveiliging.
- Belangrijk is dat in afwachting van het onderzoek de toestand **bevroren** wordt (**uitzondering bewarende maatregelen**).
- Vandaar dat bij AO een **onmiddellijke melding** aan IDPB noodzakelijk is en dat de PA zich ook onmiddellijk vrij maakt om de ongevalsplaats te onderzoeken. Bij EAO moet de IDPB, resp. EDPB, en het de **beperkte afvaardiging** onmiddellijk verwittigd worden.
- Ook het **horen van de betrokkenen** moet zo snel mogelijk gebeuren. Vergeet hierbij natuurlijk niet de psychologische bijstand indien nodig.



# Ongevallensteekkaart

Art. 28 van het KB beleid bepaalt:

De werkgever zorgt ervoor dat **de dienst voor preventie en bescherming op het werk die met deze opdracht is belast** voor elk ongeval dat ten minste vier dagen arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt, een arbeidsongevallensteekkaart opstelt.

## Wie is deze dienst?

Art. 7.- § 1. Om deze opdrachten te vervullen zijn de preventieadviseurs ertoe gehouden ten minste de volgende taken uit te oefenen:

2° c) het opstellen van de arbeidsongevallensteekkaart



Art. 11.- § 2 en §3. Bij de werkgevers van de groep C- (IDPB zonder PA niveau I of II) en van groep D worden de volgende opdrachten en taken steeds verricht door een externe dienst:

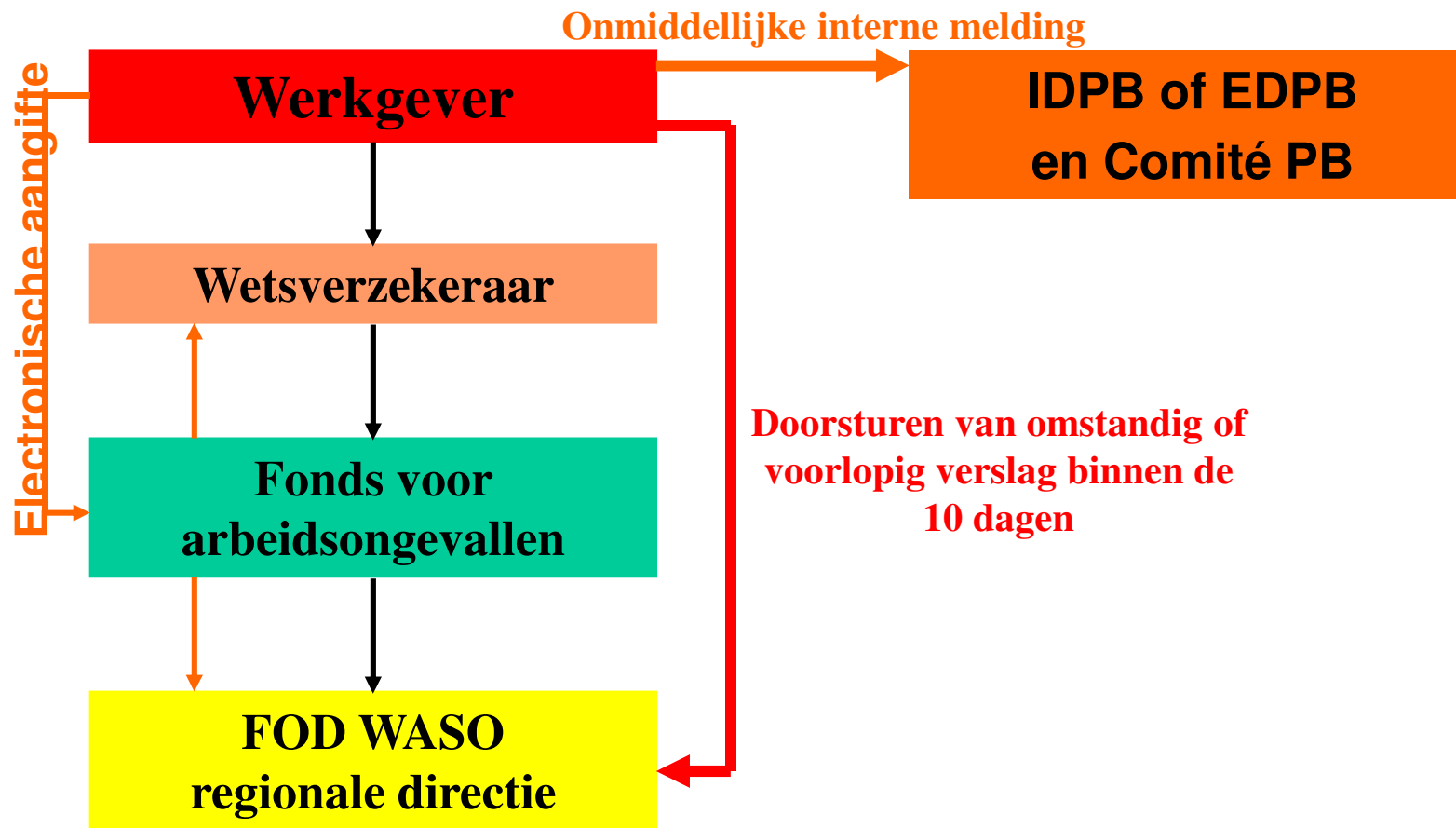
1° ...

2° **verrichten van onderzoeken op de arbeidsplaats na een arbeidsongeval op de arbeidsplaats met vier of meer dagen arbeidsongeschiktheid.**

3° de opdrachten en taken die de werkgever hen geeft in toepassing van artikel 26 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, teneinde de herhaling van **ernstige arbeidsongevallen** te vermijden.



# Onderzoek van EAO







## Ernstig arbeidsongeval ?

- Art. 94bis 1°  
**definitie EAO** : een ongeval dat zich voordeed **op de arbeidsplaats** zelf en dat wegens zijn **ernst** een grondig specifiek onderzoek vereist met het oog op het treffen van **preventiemaatregelen die herhaling moeten vermijden**



# Ernstig arbeidsongeval (KB beleid at. 26) ?

**Dodelijk arbeidsongeval**

+

**Arbidsongeval dat voldoet aan volgende criteria**

**Aanleiding tot**

- **Mogelijk blijvend letsel of**
- **Tijdelijk letsel volgens bijlage III**

**EN**

**Afwijkende gebeurtenis  
volgens bijlage I**

**OF**

**Betrokken voorwerp  
volgens bijlage II**

**Codes uit bijlage I, II en III verwijzen naar tabellen uit KB IDPB**



Het is in principe **de preventieadviseur die de ongevallensteekkaart moet opstellen** (zie hoger) die de codes vaststelt (niet HR, niet sociaal secretariaat, niet verzekeringsmaatschappij...) omdat de vaststelling van deze codes een onderdeel is van de ongevallensteekkaart !

Dus IDPB voor bedrijven A, B en C+, de EDPB voor de bedrijven C- en D.

**KB IDPB bijlage IV**



### Art. 94ter §1 bepaalt:

- onderzoek door **bevoegde preventiedienst** (IDPB en/of EDPB)
- verslag < 10d bij TWW – RD

### BLIJFT ONVERMINDERD:

- **Inbreng hiërarchische lijn verplicht uit hoofde van art. 13 KB Beleid**



## Verlag preventiedienst omvat :

1. identificatie van slachtoffers en hun werkgevers
2. gedetailleerde beschrijving van **de plaats** van het ongeval (in onderneming, op werf, op openbare weg, welke afdeling, aan welke werkpost,...)
3. gedetailleerde omschrijving van **de omstandigheden** van het ongeval (+ beeldmateriaal en getuigenverklaringen)
4. de vastgestelde **primaire, secundaire, tertiaire en andere oorzaken**
5. **aanbevelingen** (=preventiemaatregelen) van IDPB/EDPB om herhaling van het ongeval te vermijden
6. de lijst van de betrokken (rechts)personen en hun bevoegde IDPB/EDPB's
7. de identificatie van de opsteller(s) van het verslag
8. de identificatie van de personen die een afschrift van het verslag ontvingen



## Andere oorzaken?

### CHECKLIST BETREFFENDE DE INVLOED VAN PSYCHOSOCIALE ASPECTEN OP ARBEIDSONGEVALLEN

Ondersteuning bij het invullen  
van het omstandig verslag

[http://respectophetwerk.be/sites/5029.fedimbo.belgium.be/files/explorer/onderzoeken/NL/2014-Checklist\\_invloedPSAopAO\\_NL.pdf](http://respectophetwerk.be/sites/5029.fedimbo.belgium.be/files/explorer/onderzoeken/NL/2014-Checklist_invloedPSAopAO_NL.pdf)



# Aanvullingen door **ALLE** betrokken (rechts)personen

- De **beslissingen** die **ieder** zal treffen i.v.m. de maatregelen om herhaling van gelijkaardige ongevallen te vermijden (geselecteerd op grond van de aanbevelingen)
- Het **actieplan met termijnen** die verantwoord worden
- Het **advies van ALLE betrokken Comité's PBW** over de oorzaken die aan de basis liggen van het ongeval

**HANDTEKENING BETROKKEN PERSONEN IS VERPLICHT, HET OV WORDT DAN VERBINTENIS IN UITVOERING VAN DE WET EN HET NIET UITVOEREN ERVAN WORDT DUS SANCTIONEERBAAR**



## Bijzondere EAO's in welzijnswet

Art. 94ter §2 geeft een procedure voor ongevallen op een arbeidsplaats waarbij meerdere (rechts)personen betrokken zijn zoals :

- **ondernemingen van buitenaf (“derden”)**
- **tijdelijke of mobiele bouwplaatsen**  
(hoofdaannemer/aannemer/onderaannemer)
- **uitzendkrachten**

**Opgelet: in deze gevallen geldt de immuniteit van de “opdrachtgever/inlener” niet (zie hoger) !**





**Principe** : alle betrokken werkgevers/personen zijn samen verantwoordelijk voor de uitvoering v/h ongevalonderzoek en het nemen van preventiemaatregelen,

dus:

- **slechts één enkel** verslag
- **vooraf** praktische afspraken over onderzoek, verslag en verdeling kosten (“opvoedende” taak van “grotere” werkgevers (incl. uitzendbureau’s) t.o.v. kleinere)
- **afspraken opnemen in overeenkomsten**, dus alle procedures “werken met derden” enerzijds, en overeenkomsten tussen bouwdirecties belast met uitvoering en (onder)aannemers moeten dit wettelijk regelen (WW art. 94ter §2, 2<sup>de</sup> lid)



**TWW is belast met de opvolging van het proces en kan indien nodig bijsturen of ingrijpen**





## Aanstelling van deskundige

- Bij **complexe omstandigheden**: indien één of meerdere oorzaken of gevolgen van het ongeval zich situeren buiten de verhoudingen tussen de betrokken werkgevers (KB 28.05.2003)
- Bij **gebrekkige samenwerking** tussen de verschillende preventiediensten indien meerdere werkgevers betrokken zijn (KB 28.05.2003)
- Bij bijzonder ernstige arbeidsongevallen (KB 28.05.2003)
- Indien er geen preventiedienst is (KB 28.05.2003)
- Bij **herhaalde weigering** om onderzoek te laten uitvoeren door IDPB of EDPB (wet art. 94ter §4)

### Opmerking

de deskundige moet onafhankelijk zijn – **direct of indirect** – van het betrokken bedrijf (concurrentie)



# Arbeidsongevallenwet art. 49bis Verzwaard risico – enkel private ondernemingen

Wanneer, met uitsluiting van het risico voor de ongevallen op de weg naar of van het werk, gedurende de **observatieperiode** de **frequentie en de ernst** van de ongevallen de **grens** overschrijden, wordt het verzekerd risico als een **onevenredig verzwaard** risico beschouwd, hierna " verzwaard risico " genoemd.



Het **Fonds voor Arbeidsongevallen** stelt het verzwaarde risico vast en brengt dit ter kennis van de betrokken **verzekeringsonderneming**. De verzekeringsonderneming brengt dit ter kennis van **de werkgever** en **int onmiddellijk** en zonder tussenpersoon ten laste van deze werkgever een **forfaitaire preventiecontributie**.

De **verzekeringsonderneming** wendt de forfaitaire preventiecontributie aan **voor de voorkoming van arbeidsongevallen bij de betrokken werkgever**.



## Definitie verzwaard risico (KB 25/11/2015)

Een verzekerd risico wordt als een verzwaard risico beschouwd indien :

- in de onderneming de **risico-index** op jaarbasis in het laatste kalenderjaar en in een ander kalenderjaar van de observatieperiode **minstens driemaal de risico-index van de activiteitensector** waartoe de onderneming behoort bedraagt en **minstens vijfmaal de risico-index van de privésector**
- en er in de loop van deze beide kalenderjaren minstens 2 arbeidsongevallen gebeurden en minstens 6 in de loop van de observatieperiode.



De **risico-index** is gelijk aan de som van de frequentie en de ernst, gedeeld door het arbeidsvolume dat wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

- De frequentie is het totale aantal arbeidsongevallen dat werd geregistreerd in de loop van de observatieperiode, vermenigvuldigd met 4.
- De ernst is het aantal ten gevolge van arbeidsongevallen werkelijk verloren kalenderdagen, beperkt tot 120 dagen per arbeidsongeval. Voor een dodelijk ongeval worden 120 dagen in rekening gebracht.

De observatieperiode voor het jaar  $n$  is de periode jaar  $n-3$ ,  $n-2$  en  $n-1$ .



# Contributie

- De contributie wordt **forfaitair** vastgesteld op basis van de grootte van de onderneming.
- Zij bedraagt **3.000** euro voor de ondernemingen met minder dan 50 voltijdse equivalenten en wordt verhoogd met **2.000** euro per bijkomende schijf van 50 voltijdse equivalenten, maar wordt beperkt tot **15.000** euro.
- Het aantal voltijdse equivalenten is dat van het laatste jaar van de observatieperiode.
- De bedragen bedoeld in het vorig lid en in artikel 49bis, zesde lid, van de wet worden op 1 januari van ieder jaar en voor het eerst op 1 januari 2010 gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer .
- De contributie is verschuldigd voor **het jaar waarin** de verzekeringsonderneming het bestaan van een verzwaard risico **notificeert** aan de werkgever.





## Wie is schuldig?

### **Sociaal strafwetboek**

- Bepalen van verantwoordelijkheid voor ongeval
- Arbeidsauditoraat
- Arbeidsrechtbank

### **Welzijnswet van 4 augustus 1996**

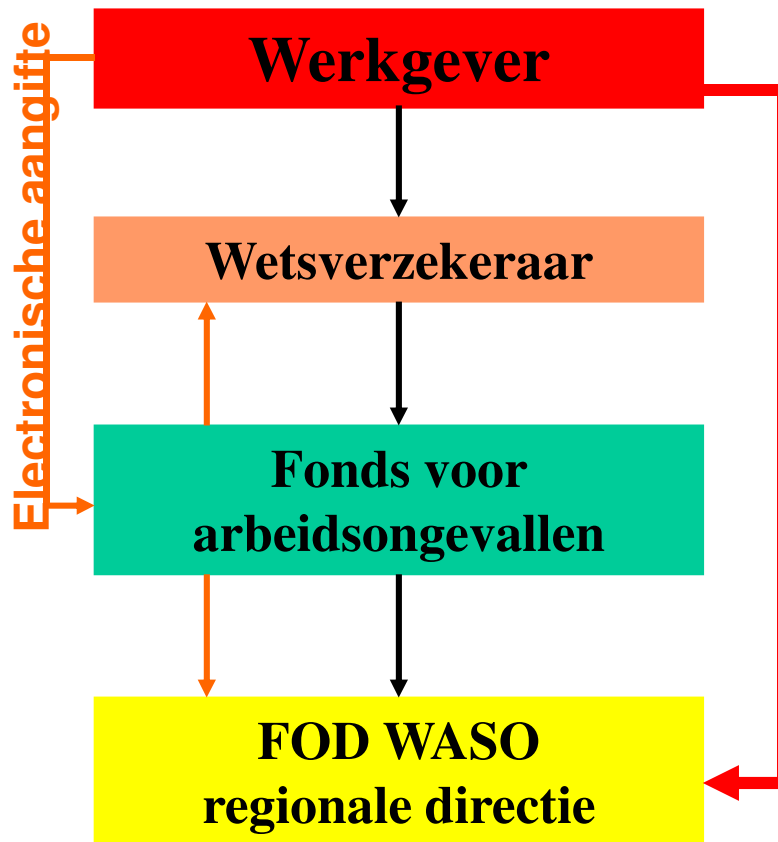
- Wettelijke basis voor evaluatie
- Toezicht op het Welzijn op het Werk
- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg

### **Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (art. 46 §1,7°) en wet 3 juli 1967 voor de overheidssector (art. 14 §1, 5°)**

- Opheffing van immunititeit
- Toezicht op het Welzijn op het Werk
- Arbeidsrechtbank



# Onmiddellijke melding bij FOD WASO



Doorsturen van omstandig of voorlopig verslag binnen de 10 dagen

Art. 27 van het KB van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

- dodelijk arbeidsongeval
- ernstig arbeidsongeval met blijvende ongeschiktheid



Bij **onmiddellijke melding** van het ongeval aan de inspectie moet de plaats van het ongeval bevroren worden (toestand na EHBO eventueel met bewarende maatregelen), tot de inspecteur ter plaatse is afgetapt of toelating heeft gegeven om de werkzaamheden te hervatten.

Indien geen of laattijdige melding of indien de situatie niet wordt bevroren kan dit beschouwd worden als een poging tot **verhindering van toezicht!** Dit is een inbreuk **niveau 4** (zie later).



# **Arbeidsongevallenwet art. 46 §1.7° en Wet 3/7/1967 overheidssector art. 14: opheffing immuniteit tegen rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid**

**Ongeacht de uit deze wet voortvloeiende rechten blijft de rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid mogelijk voor de getroffen(e) of zijn rechthebbenden:**



tegen de werkgever die de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk **zwaarwichtig** heeft overtreden en die daardoor de werknemers aan het **risico van arbeidsongevallen** heeft blootgesteld, terwijl de ambtenaren die zijn aangewezen om toezicht te houden op de naleving van die bepalingen, in toepassing van **artikelen 43 tot 49 van het SSW** hem schriftelijk :

- a) hebben gewezen op het **gevaar** waaraan hij deze werknemers blootstelt;
- b) hebben medegedeeld **welke overtredingen** werden vastgesteld;
- c) **passende maatregelen** hebben voorgeschreven;
- d) hebben **meegedeeld**, dat indien hij nalaat de onder c) bedoelde maatregelen te treffen, de getroffene of diens rechthebbende, bij gebeurlijk ongeval, over de mogelijkheid beschikt een burgerlijke aansprakelijkheidsvordering in te stellen.



## Opgelet :

De burgerlijke aansprakelijkheidsvordering wordt **niet toegelaten** tegen de werkgever die bewijst dat het ongeval mede is toe te schrijven aan de **niet naleving door de getroffen werknemer** van de hem voorafgaandelijk door de werkgever **schriftelijk** ter kennis gebrachte **veiligheidsinstructies** terwijl de nodige **veiligheidsmiddelen hem ter beschikking** werden gesteld.



## Statistiek

### **Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971**

### **Wet 3 juli 1967 voor de overheidssector**

- Herstel of vergoeding van de “schade”
- Wetsverzekeraar
- Fonds voor Arbeidsongevallen

### **Welzijnswet van 4 augustus 1996**

- Invullen van ongevallensteekkaart
- Interne dienst voor Preventie en Bescherming
- FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg



# Bedrijfsstatistieken

Art. 7.- § 1. Om deze opdrachten te vervullen zijn de preventieadviseurs ertoe gehouden ten minste de volgende taken uit te oefenen:

2. In het kader van het beheer en de werking van de dienst te zorgen voor:

- a) het opstellen bij de werkgevers van de groepen A,B en C van de **maandverslagen** en bij de werkgevers die minder dan 50 werknemers tewerkstellen en die niet behoren tot groep B van de **driemaandelijkse verslagen** waarvan de inhoud is bepaald in bijlage II;
- b) het opstellen van het **jaarverslag** waarvan de inhoud is bepaald in bijlage III;
- c) het opstellen van de **arbeidsongevallensteekkaart** waarvan de inhoud is bepaald in bijlage IV.





# Maandverslag / driemaandelijks verslag

## 4. Synthese van de arbeidsongevallen:

1. analyse van de arbeidsongevallensteekkaarten en de verslagen;
2. plaats van de ongevallen;
3. oorzaken en preventiemaatregelen;
4. **evolutie** van de frequentie en de ernst van de ongevallen;



5. de plaats, de oorzaken en de preventiemaatregelen, voor de arbeidsongevallen overkomen aan **werknemers die geen werknemer zijn van de werkgever**, maar ten opzichte van wie deze laatste de hoedanigheid had van:
  1. hetzij, werkgever in wiens inrichting deze werknemers als werknemer van ondernemingen van buitenaf werkzaamheden kwamen uitvoeren;
  2. hetzij, gebruiker;
  3. hetzij, bouwdirectie belast met de uitvoering voor wie deze werknemers als werknemer van aannemers of onderaannemers van deze bouwdirectie werkzaamheden uitvoerden.



# Jaarverslag

## II. Inlichtingen betreffende de overkomen ongevallen op de plaats van het werk

1. **Aantal uren blootstelling** van het risico tijdens het dienstjaar, dit wil zeggen het totaal arbeidsuren gedurende het jaar gepresteerd, overuren inbegrepen.

Onderverdeling volgens categorie werknemers (arbeider-bediende).

2. **Aantal ongevallen.**

Onderverdeling volgens categorie van ernst (dood, blijvende ongeschiktheid, tijdelijke ongeschiktheid), leeftijdsgroep (minder dan 21 jaar en meer dan 21 jaar), categorie werknemers en geslacht.

3. **Jaarlijkse graden van frequentie van het beschouwde jaar en van de twee voorgaande jaren.**



4. Duur van de werkelijke en forfaitaire ongeschiktheden ingevolge die ongevallen.

**4.1. Werkelijke ongeschiktheden:**

4.1.1. Aantal werkelijk verloren kalenderdagen (onderverdeling volgens tijdelijke ongeschiktheid, blijvende ongeschiktheid, door en categorie werknemers) op basis van het totaal der individuele ongevallensteekkaarten of aangiften van ongevallen die ten minste één dag arbeidsongeschiktheid hebben veroorzaakt.

**4.1.2. Werkelijke graden van ernst van de ongevallen voor het beschouwde jaar en voor de twee voorgaande jaren.**

**4.2. Forfaitaire ongeschiktheden:**

4.2.1. Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid (onderverdeling volgens blijvende ongeschiktheid, dood en categorie werknemers) vastgesteld volgens het totaal van de individuele ongevallensteekkaarten of aangiften van ongevallen die ten minste één dag arbeidsongeschiktheid hebben veroorzaakt.

**4.2.2. Globale graden van ernst van de ongevallen voor het beschouwde jaar en voor de twee voorgaande jaren.**



# Ongevallensteekkaart

Art. 7 §1, 2°, c van het KB IDPB geeft als taak aan de preventieadviseur van de IDPB **ongevallensteekkaarten** op te stellen overeenkomstig bijlage IV van het dit KB.

De steekkaart mag vervangen worden door de ongevalsangifte op voorwaarde dat deze **dezelfde elementen** bevat en **door de (bevoegde) PA** werd ingevuld of aangevuld.

Kopie hiervan moet gestuurd worden naar de **arbeidsgeneeskundige dienst** (over algemeen EDPB).



# Ongevallensteekkaart

Op de steekkaart wordt het ongeval geclassificeerd rekening houdend met de aanduidingen die voorkomen op de **tabellen A, B, C, D, E, F**.

De vermeldingen in die tabellen opgenomen moeten voluit op de steekkaart worden overgeschreven.

- A. De afwijkende gebeurtenis
- B. Bij de afwijkende gebeurtenis betrokken voorwerp
- C. Getroffen preventiemaatregelen om de herhaling van een dergelijk ongeval te beletten
- D. Gevolgen van het ongeval
- E. Soort letsel
- F. Verwond deel van het lichaam



## Het Fonds voor arbeidsongevallen

Het Fonds voor arbeidsongevallen is een openbare instelling van sociale zekerheid die erover waakt dat de **rechten van arbeidsongevallenslachtoffers** worden gerespecteerd. De meeste opdrachten van het Fonds hebben betrekking op de arbeids (weg)ongevallen in de privésector. Voor de arbeids(weg)ongevallen in de [publieke sector](#) zijn de bevoegdheden van het Fonds beperkter.

[Betalingsdata](#) van de vergoedingen voor blijvende arbeidsongeschiktheid die worden betaald door het Fonds

Op deze website leest u onder meer wanneer we spreken van een [arbeidsongeval](#), waarop u recht hebt als slachtoffer of [rechthebbende](#), welke plichten u hebt als werkgever, maar kunt u ook statistieken en studies over arbeidsongevallen raadplegen of informatie over het Fonds zelf vinden.

[Vergoeding of rente niet ontvangen?](#)

Werkt u als **zelfstandige**? Het [Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen](#) (RSVZ) helpt u bij uw verplichtingen voor de sociale zekerheid.

Ook als u werkt bij de **NMBS** in vast dienstverband of als **militair**, geldt er voor u een **specifieke arbeidsongevallenregeling** waarvoor het Fonds voor arbeidsongevallen niet bevoegd is. U neemt het beste contact op met uw werkgever.

### NEWS

- 19/03/2015 [Welkom op de nieuwe website van het Fonds voor arbeidsongevallen](#)
- 18/03/2015 [De zitdag van Beringen verhuist op 1 april](#)

### FORMULIEREN

- [Aangifte van arbeidsongeval in de privésector](#)
- [Attest nodig?](#)
- [Levensbewijs](#)

→ [Alle formulieren](#)

### WOORDENLIJST

INFORMATION IN ENGLISH

INFORMATION AUF DEUTSCH



nl fr

Andere informatie en diensten van de overheid: [www.belgium.be](http://www.belgium.be)

[Home](#) | [Contact](#) | [Zitdagen](#) | [Publicaties](#) | [Woordenlijst](#) | [Over het Fonds](#) | [Sitemap](#)



Zoeken



[Home](#) / [Professional](#) / [Privésector](#) / [Statistieken](#) / [Statistisch jaarverslag](#)

## Statistisch jaarverslag

- [Statistisch jaarverslag 2013](#) (pdf - 310,47 KB)
- [Persbericht over de statistieken 2013](#) (pdf - 503,59 KB)
- [Evolutie van het ongevallenrisico in België tussen 1985 en 2013](#) (pdf - 676,61 KB)

[+ Statistische tabellen 2013](#)

[News](#)

[Over het Fonds](#)

[Gebruiksvoorwaarden](#)

[Uw privacy](#)

[Portaal van de sociale](#)

[zekerheid](#)

[Leaving Belgium](#)

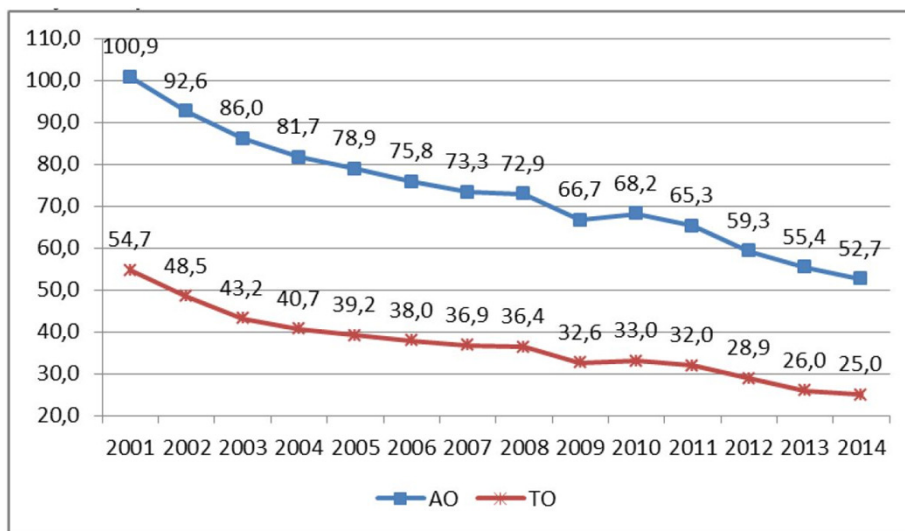
[Coming to Belgium](#)

FAO - Copyright 2015

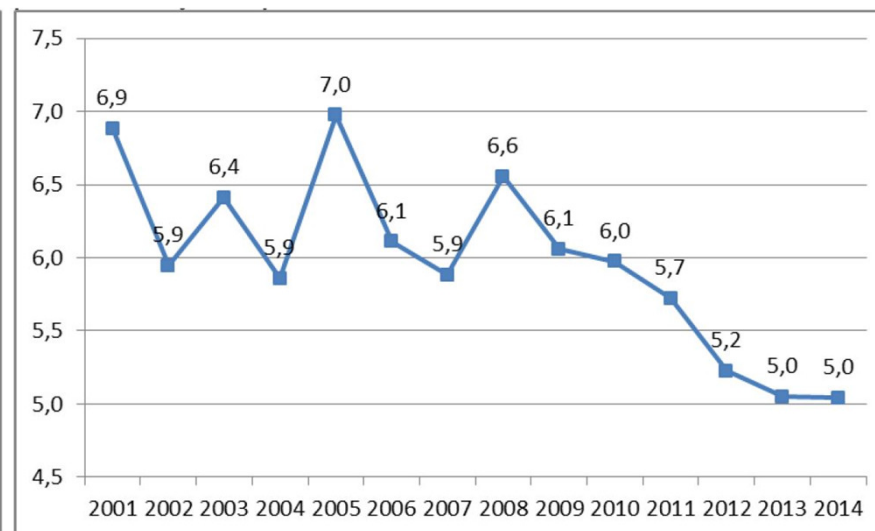




# Statistisch verslag 2014 (privé sector)



Aantal ongevallen op de arbeidsplaats per 1000 FEQ



Aantal dodelijke ongevallen en ongevallen met voorziene BO per 1000 FEQ