



Uitzendkrachten en jobstudenten Preventie, bescherming en veiligheid

PREBES

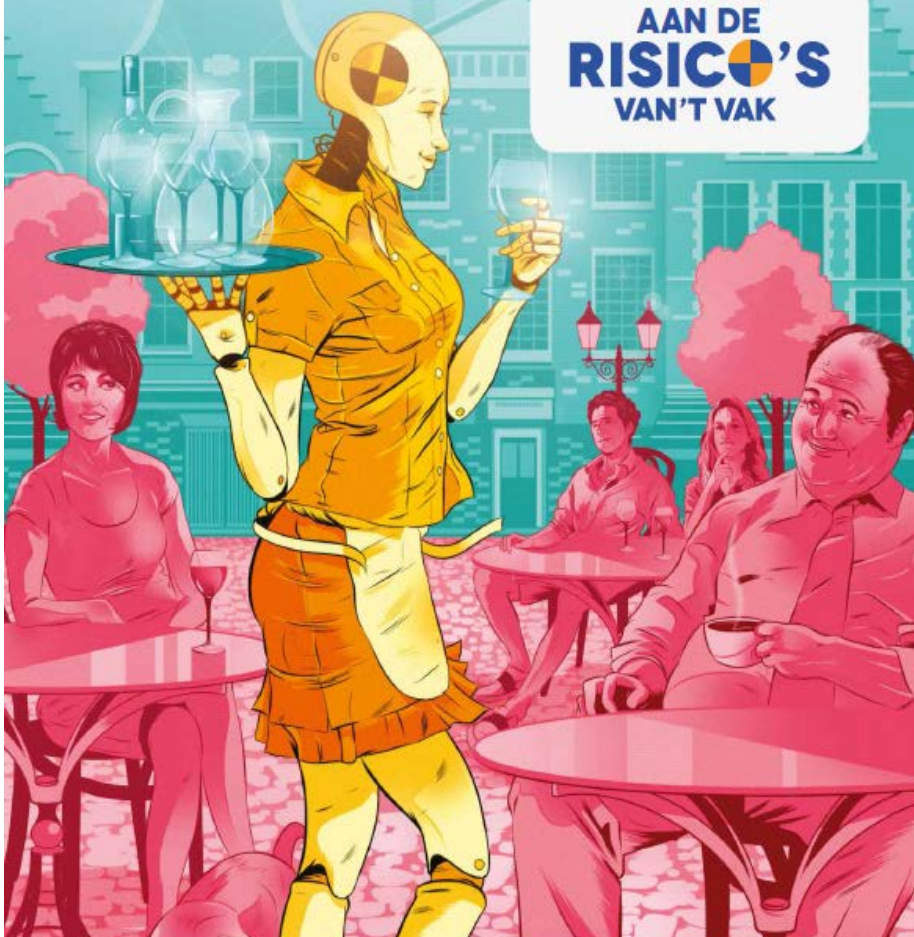
7 juni 2016



Preventie en Interim
Prévention et Intérim

ALS
JOBSTUDENT
STA JE HEEL
VAAK BLOOT

AAN DE
RISICO'S
VAN'T VAK



VÓÓR JE ERIN VLIEGT...
... surf naar ikbenjobstudent.be

een initiatief
van Preventie
en Interim



INHOUD

1. Wat is Preventie en Interim
2. Uitzendkrachten
3. Jobstudenten

1. Wat is Preventie en Interim

Preventie en Interim

- Centrale Preventiedienst voor de sector van de uitzendarbeid vzw (KB 04/12/1997)
 - centrale cel
 - verbindingspersonen
 - paritair samengesteld

DOELSTELLINGEN:

- Aantal en ernst arbeidsongevallen UZK verminderen
- Gezondheid op het werk van UZK beschermen
- Welzijn op het werk van UZK bevorderen

2. Uitzendkrachten (UZK)

Uitzendkrachten: inhoud

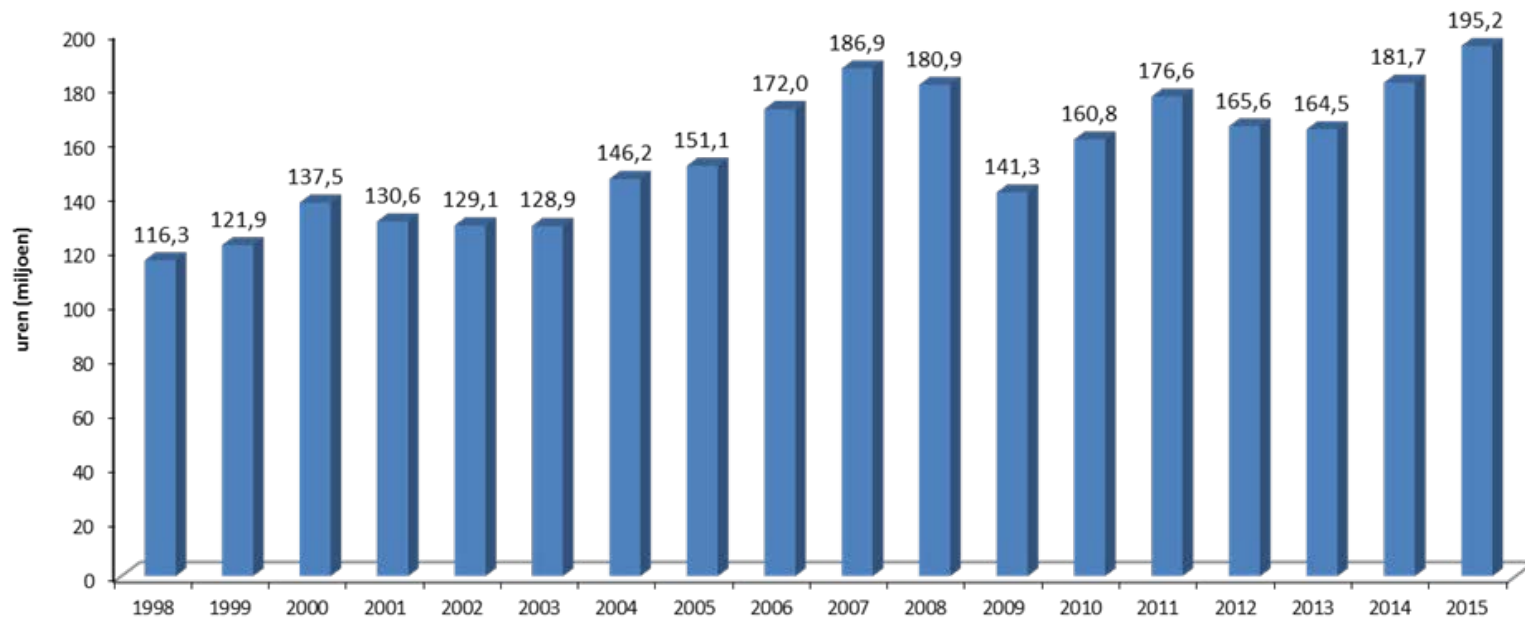
- A. Kaderen uitzendarbeid
- B. Wetgeving uitzendarbeid + enkele belangrijke principes
- C. Praktische tools Preventie en Interim

Wanneer uitzendarbeid toegelaten?

Wet uitzendarbeid (29/07/1987)

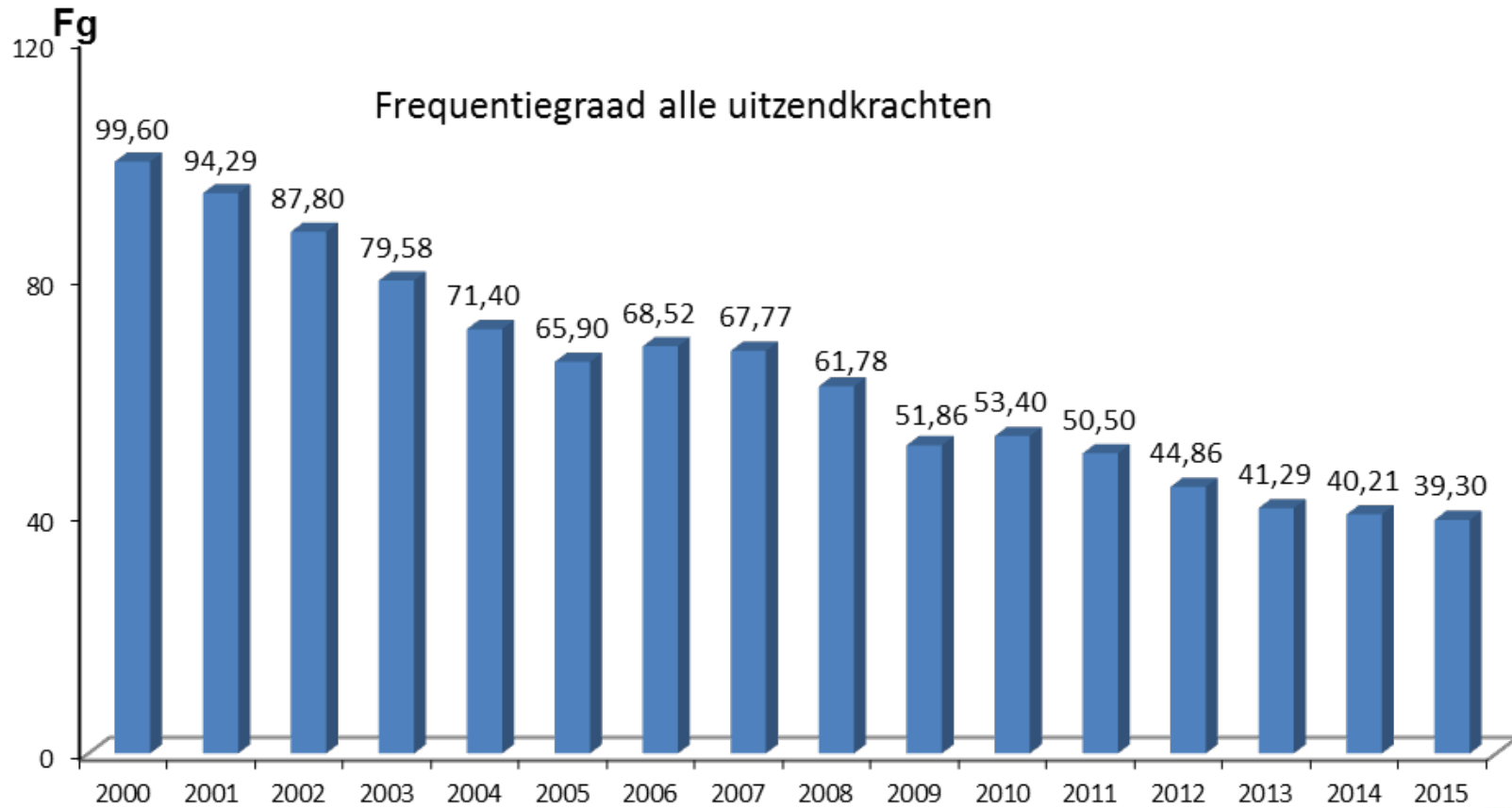
- Vervanging vaste werknemers
- Tijdelijke vermeerdering van werk
- Uitzonderlijk werk
- Artistieke prestaties
- Motief instroom

Tewerkstelling in de uitzendsector



Ruim 150 erkende uitzendbureaus
Erkenningen: algemeen-bouw-artistiek

Arbeidsongevallen uitzendkrachten





Wettelijk kader Uitzendarbeid

- Wet Uitzendarbeid (24/07/1987)

→ Art. 19:

De gebruiker staat in voor de veiligheid en het welzijn van de uitzendkracht gedurende de periode dat de uitzendkracht bij de gebruiker werkt.

Wettelijk kader Welzijn op het werk

- Welzijnswet (04/08/1996)

Uitzendkrachten zijn gelijkgesteld met (vaste) werknemers:

→ Art. 2

“de personen die arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon”

Dit geldt vanaf 1 werknemer...

Opmerking: uitzendbureau = juridische werkgever

Wettelijk kader Welzijn op het Werk

- “Codex” Welzijn op het Werk

Titel 8:

→ KB welzijn uitzendarbeid
(15/12/2010)

→ KB bescherming jongeren op het werk
(03/05/1999)

KB uitzendarbeid

- Zelfde niveau van bescherming
 - opleiding, kwalificaties, PBM,...
- Onthaal (+ registratie)
- Gezondheidstoezicht:
 - UZB:
 - voorafgaand gezondheidstoezicht
 - Vaccinaties
 - moederschapsbescherming
 - Gebruiker: spontane

KB uitzendarbeid

- Informatieplicht: **werkpostfiche**
 - Bij elke functie waarvoor gezondheidstoezicht verplicht is
 - Advies PI: voor elke functie
 - Resultaat risicoanalyse door gebruiker
 - Aanpassen bij wijziging werkpost
 - Belangrijk communicatiemiddel:
 - gebruiker – uitzendbureau - uitzendkracht
 - Bruikbaar als registratie onthaal

Luik A: in te vullen door gebruiker

1. Bedrijfsgegevens KBO/ondernemingsnummer:

Bedrijfsnaam:

Adres:

Naam en tel. contactpersoon:

Externe dienst PBW:

2. Werkpost of functie Intern nummer: Uitgifte datum:

Te vervullen functie:

Uit te voeren taken:

Vereiste kwalificaties en beroepsvoorwaarden:

Lokalisatie van de werkpost:

Te gebruiken arbeidsmiddelen:

Voorafgaande instructies:

Te voorzien opleiding:

Student-werknemer toegelaten

3. Werkkleedij en persoonlijke beschermingsmiddelen (+ beschermingstype aanduiden)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Bril / veiligheidscherm: | <input type="checkbox"/> Specifieke uitrusting (te specificeren): |
| <input type="checkbox"/> Broek / overal: | <input type="checkbox"/> Stofjas: |
| <input type="checkbox"/> Gehoorbescherming: | <input type="checkbox"/> Veiligheids gordel / harnas: |
| <input type="checkbox"/> Handschoenen / wanten: | <input type="checkbox"/> Veiligheidsschoenen: |
| <input type="checkbox"/> Helm: | <input type="checkbox"/> Zelfen: |
| <input type="checkbox"/> Jas: | <input type="checkbox"/> Andere: |
| <input type="checkbox"/> Masker: | |

4. Verplicht gezondheidstoezicht ja nee

Vaccinaties/testen Tetanus Tuberculose Hepatitis B Anders:

Gezondheidsrisico Veiligheidsfunctie Jongere

Functie met verhoogde werkzaamheid Activiteit met welbepaald risico (zie hieronder)

Details welbepaald risico:	NAAM	CODE ²
→ Chemische agentia		
→ Biologische agentia		
→ Fysische agentia	<input type="checkbox"/> lawaai <input type="checkbox"/> temperatuur <input type="checkbox"/> lichaamstrillingen <input type="checkbox"/>	

¹ Gezondheidsrisico's voor de dienst met voedingselementen afdeling 1 van 1 januari 2008. Een medische toets van de huisarts volgens L. De Cijn 2003 00 Biologische agentia

² Gebruik de code zoals voorzien in het LMS van 9 juni 2010 te verzorgd bij de Dienst PBW.

Details welbepaald risico:	NAAM	CODE ²
→ Blootstelling hinder	<input type="checkbox"/> ergonomische belasting <input type="checkbox"/> hanteren van lasten <input type="checkbox"/> nacht- of ploegenarbeid <input type="checkbox"/>	
→ Psychosociale belasting	<input type="checkbox"/>	

5. Genomen maatregelen verbonden aan moederschapsbescherming ja nee

Zwangere werknemerster: aanpassing van de werkpost:

aanpassing van de werkpost:

verwijdering vanaf:

Werknemerster die borstvoeding geeft: aanpassing van de werkpost:

aanpassing van de werkpost:

verwijdering voor een periode van:

6. Data van advies

Datum advies comité PBW syndicale afvaardiging rechtstreekse werknemersparticipatie:

Datum advies preventieadviseur - arbeidsgeneesheer:

Datum advies preventieadviseur - interne dienst:

Luik B: in te vullen door uitzendbureau

7. Bedrijfsgegevens

Naam uitzendkantoor:

Adres:

Naam en tel. contactpersoon:

Externe dienst PBW:

8. Uitzendkracht Rijksregisternummer:

Naam, voornaam:

Geboortedatum:

Tel.:

Verworven opleiding:

Ervaring:

Datum van afgifte van een kopie en communicatie aan de uitzendkracht:

Luik C: in te vullen door gebruiker - onthaal

9. Realisatie van het onthaal ja nee

Te vervolledigen als de werkpostfiche door de gebruiker wordt gebruikt als registratiedocument voor het onthaal

Naam verantwoordelijke onthaal:

Functie verantwoordelijke onthaal:

Handtekening:

Periode van onthaal:

KB uitzendarbeid

Verboden voor uitzendkrachten:

- Werkpost:
 - met gezondheidsrisico's en geen WPF
 - met andere gezondheidsrisico's dan deze vermeld op WPF
- Bepaalde werkzaamheden:
 - asbest
 - begassing

Preventie en Interim

- Publicaties: zakagenda, PI news, affiches, vaccinatiekaart, onthaalfiche ...
- Advies en raadgeving aan uitzendbureaus, uitzendkrachten, klant-gebruikers:

groen nummer 0800 23 999, info@p-i.be, PI-mail



Centrale website PI

www.p-i.be



The screenshot shows the homepage of the PI website. At the top right, there are icons for a menu, search, and print, along with language options for FR and NL. The main header features the PI logo on the left and a banner image of a smiling worker in a yellow hard hat with the text 'Heftruckbestuurder'. Below the banner is a navigation menu with the following items: PI, Publicaties, Technische documentatie, Opleidingen, Thema's, Wetgeving, Statistieken, Links, Contact, and Pers.

Recent nieuws

- Nieuw KB "Tarificatie" verschenen** 16/12/15
Op 14 december 2015 is in het staatsblad het langverwachte KB "Tarificatie" verschenen dat de financiering van de Externe Diensten moderniseert voor wat betreft de vaste werknemers.
[Meer uitleg op de website van de FOD WASO](#)
- Nieuwe OIRA tool voor de sector 'Live performance'** 18/09/15
De sociale partners van de sector 'Live performance' geven een nieuwe versie van hun Online interactive Risk Assessment tool (OIRA). Deze nieuwe versie bevat twee tools: 'venues' et 'production'.
[Website van OIRA project](#)
- Prijs van de Hoge Raad PBW 2015** 15/09/15
De Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk reikt in 2015 zijn prijs uit voor een bedrag van 4000 euro. De prijs wordt dit jaar georganiseerd in het kader van het thema van de werkhervatting. De prijs is bestemd om acties met betrekking tot werkhervatting na een lange afwezigheid om medische redenen aan te moedigen en/of om...

Flash

- Vakbekwaamheid, rijgeschiktheid, medisch toezicht voor chauffeurs**
Informatie over de studievoormiddag die plaats vond op donderdag 8 oktober 2015 ([programma, presentaties van de sprekers](#))

Aandachtspunten

- Centrale Gegevensbank PI-M**
Op deze info pagina vindt u een korte uitleg over de bedoeling en de werking van de gegevensbank, met een handleiding, een lijst van vragen en antwoorden, en demo filmpjes.

On the right side of the page, there are four buttons with icons and text: 'Pi-M', 'Werkpostfiche.be', 'Jobstudenten', and 'Verbindingspersonen'.

Centrale website PI

- Circulaires: “vertaling” regelgeving
- Technische documentatie
 - Ruim 20 beroepen → achtergrondinfo consulenten
- Instructiekaarten
- E-learnings
 - spaar uw rug, PBM, transpallet, werken op hoogte, gebruik breekmes, snijmachine, “vlieg in de soep” (hygiëne in voedingssector),...

www.werkpostfiche.be

The screenshot shows the homepage of the website www.werkpostfiche.be. The page features a blue header with the Pi logo and navigation links for 'WETGEVING', 'RISICOANALYSE', 'TOOLS', and 'FAQ'. A language selector on the right shows 'FR' and 'NL'. The main content area contains a circular diagram with five steps: 1. Omschrijving van de werkpost, 2. Inventaris en risicoanalyse, 3. Maatregelen, 4. Bescherming van de gezondheid, and 5. Opmaak van de werkpostfiche. The text 'De werkpostfiche is de vrucht van de risicoanalyse' is repeated twice. On the left sidebar, there are options to download or use online tools in various languages (NL, FR, DE, EN, ES, PL, PT) and a search bar.

www.werkpostfiche.be/nl/home/

FR
NL

WETGEVING RISICOANALYSE TOOLS FAQ

De werkpostfiche is de vrucht van de risicoanalyse

De werkpostfiche is de vrucht van de risicoanalyse...

1 Omschrijving van de werkpost

2 Inventaris en risicoanalyse

3 Maatregelen

4 Bescherming van de gezondheid

5 Opmaak van de werkpostfiche

DOWNLOAD UW WERKPOSTFICHE OF GEBRUIK DE ONLINE TOOL

ONLINE NL FR

DE EN ES PL PT

EEN VOORBEELD RAADPLEGEN:

Zoeken

Beroepen per sector

Algemene beroepen

Huidige selectie:
Geen filter van sector of beroep

Andere acties PI

- Statistieken arbeidsongevallen
- Opleidingen
 - Verbindingspersonen
 - Uitzendconsulenten
- Studiedagen
 - Dag verbindingspersoon
 - Vakbekwaamheid/rijgeschiktheid
- Werkgroepen
 - VCU, agressie, arbeidsongevallen,...



3. Jobstudenten

Jobstudenten: inhoud

A. Kaderen en wetgeving

B. Wat kan (niet)?

C. Praktische tools PI

Codex: KB Jongeren

- Definitie jongeren
- Risicoanalyse
- Verboden werken (niet-limitatieve lijst)
- Afwijkingen
- Gezondheidstoezicht

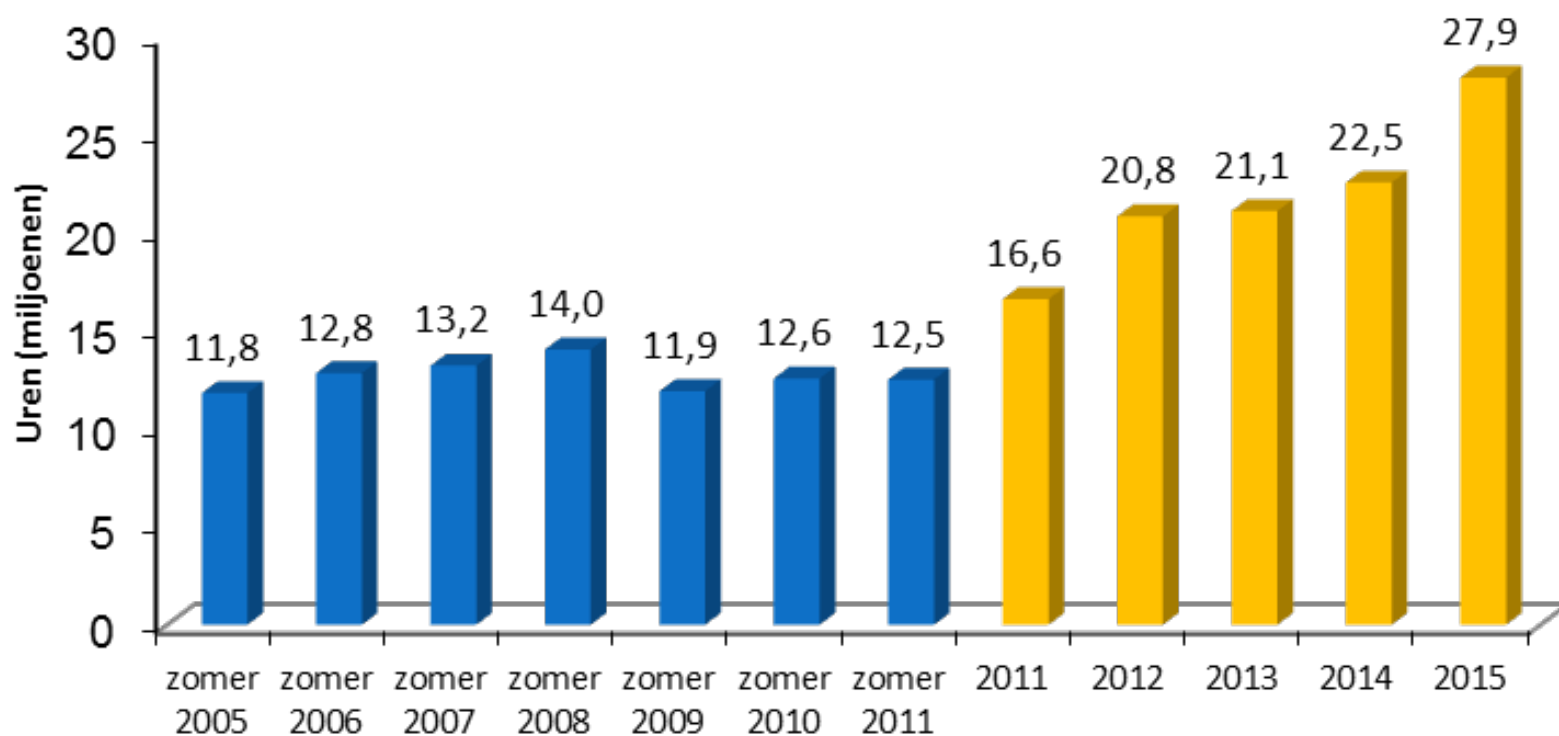
Definitie jongeren

- In KB Jongeren:
 - “jongere op het werk”
 - “student-werknemer”
 - “personen met leerovereenkomst”
 - “Stagiairs” → apart KB!
 - In spreektaal
 - Jobstudent → “student-werknemer”
- Rest ppt: jobstudent = student-werknemer

Arbeidsovereenkomst

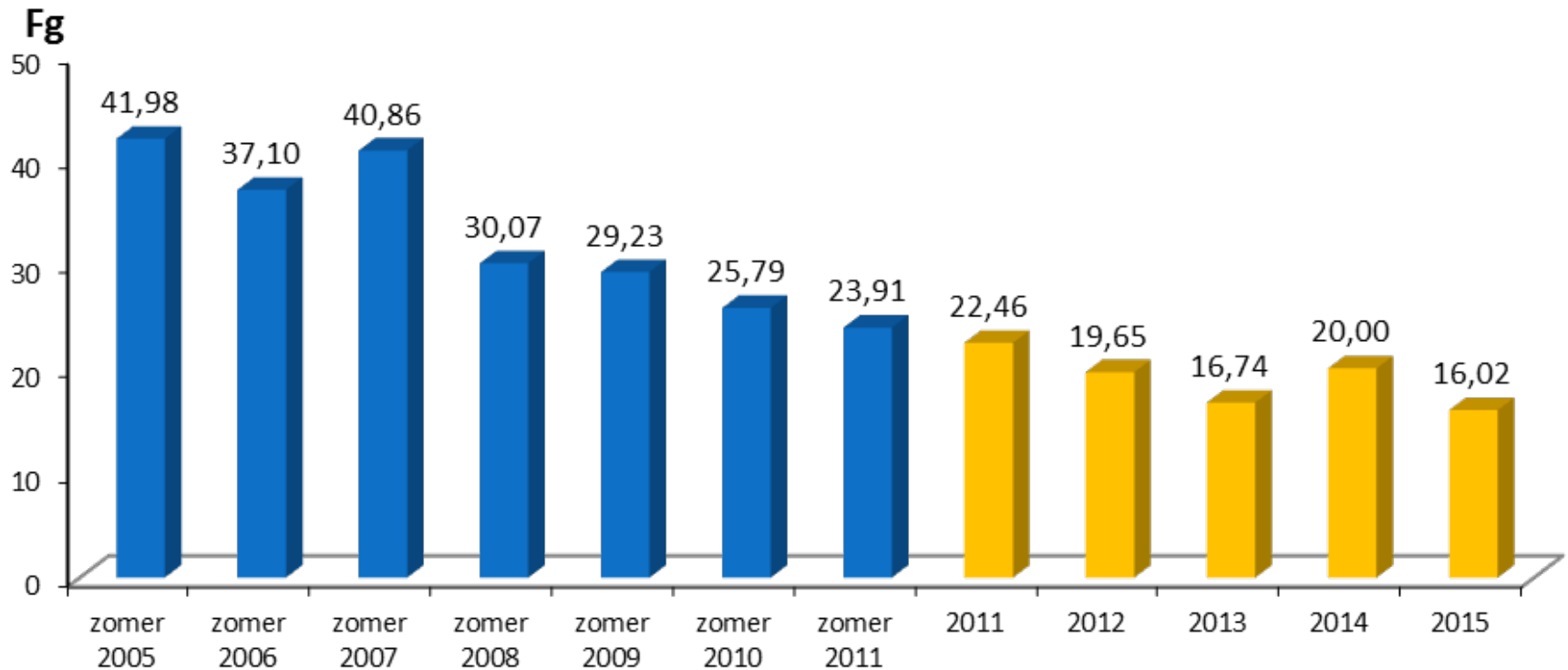
- KB Jongeren
 - student-werknemer (jobstudent): “arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling als student”
- Studentenovereenkomst (Wet arbeidsovereenkomsten)
 - Beperkte duur (max 1 jaar)
 - student@work
 - 50-dagen regel: in principe geen impact op KB jongeren
- Jonge UZK ($\geq 18j$) zonder studentenovereenkomst?
 - KB Jongeren niet van toepassing
 - Zelfde bescherming als “gewone” uitzendkracht

Tewerkstelling jobstudenten als uitzendkracht



Arbeidsongevallen jobstudent-UZK

Frequentiegraad



2015: bijna 2 op 1000 jobstudenten arbeidsongeval met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid

Wat kan (niet)?

I. Risicoanalyse

II. Verboden werkzaamheden (niet-limitatieve lijst)

III. Afwijkingen

IV. Gemotoriseerde transportwerktuigen

I. Risicoanalyse

- Risicoanalyse gebeurt **door de gebruiker!**
 - (minstens) aangepast als de werkpost wijzigt
- Doel: is de werkpost aanvaardbaar voor jobstudent?
- Criteria jongeren:
 - Op niet-limitatieve lijst verboden werkzaamheden?
 - (bijlage van KB Jongeren)
 - Kunnen jongeren werk aan (lichamelijk? psychisch)?
 - Voldoende ervaring? (ook rol UZB)
 - Bewust van de risico's? (ook rol UZB)
 - Voldoende opleiding? (ook rol UZB)

I.Risicoanalyse

- Als risico, dan passende maatregelen
 - Geen jobstudent toelaten op werkpost
 - Enkel deel van taak
 - Andere preventiemaatregelen
 - Extra begeleiding
 - Opleiding
 - ...

→ GBV



© www.schoolplaten.com

II. Verboden werkzaamheden

Algemene regel

Niet toegelaten

- Werk dat jongeren niet aankunnen (lichamelijk en/of psychisch)
- Beperkt veiligheidsbewustzijn, geen ervaring of onvoldoende opleiding voor het betreffende werk
- Werk met blootstelling aan:
 - Giftige, carcinogene of mutagene stoffen
 - Ioniserende straling
 - Extreme omgevingsfactoren (koude/warmte, lawaai, trillingen)

II. Verboden werkzaamheden

Niet-limitatieve lijst (bijlage bij KB Jongeren):

- Bepaalde agentia
- Procédés en werkzaamheden
- Werkplaatsen

→ Leidraad om te beslissen welke werkposten al dan niet toegelaten zijn voor jobstudenten

Zie Circulaire CIN 2014 02 Bescherming van jobstudenten

III. Afwijkingen

Afwijkingen van niet-limitatieve lijst verboden werken:
enkel onder strikte voorwaarden!

Student-werknemer ≥ 18 jaar EN
Job in het verlengde van de studierichting
("Jobstudent")

- **Niet** betrokken bij het besturen van gemotoriseerde **transportwerktuigen**
- Advies Comité PBW + preventiediensten
- Voorafgaand gezondheidstoezicht

Jongeren die werkzaamheden uitvoeren
nodig voor hun beroepsopleiding
(\neq jobstudent!)

- **Altijd** in aanwezigheid van een ervaren persoon
- Met controle op de genomen preventiemaatregelen door een lid van de hiërarchische lijn

→ Kan tot vreemde situaties leiden...



IV. Gemotoriseerde transportwerktuigen

Algemene regel:

gemotoriseerde transportwerktuigen zijn steeds verboden voor jobstudenten!

Uitzondering:

elektrische transpallet met geringe hefhoogte



Verboden voor jobstudenten!
Geen afwijkingen!

→ Verschil jobstudent – gewone jonge uitzendkracht..



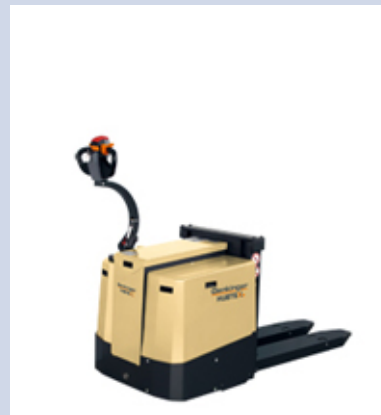
Transpallet

**Niet-gemotoriseerd:
manuele transpallet**



Geen verbod voor jobstudenten

**Gemotoriseerd:
elektrische transpallet**



Toegelaten mits de gebruiker de strikte voorwaarden opgelegd door de regelgeving respecteert

Elektrische transpallet met meelopende bestuurder

- ✓ Vanaf **16** jaar
 - ✓ Max 6 km/uur
 - ✓ De jobstudent wordt opgeleid (door de gebruiker)
- ✓ **Werktuig:**
 - “**geringe hefhoogte**”: enkel om een pallet te verplaatsen
 - Kan geen pallet in een rek plaatsen
 - De hendel keert naar neutrale stand bij loslaten en rem komt in werking



Elektrische transpallet met meerrijdende bestuurder

- ✓ Vanaf **18** jaar:
 - ✓ Max. 16 km/uur
 - ✓ De jobstudent wordt opgeleid (door de gebruiker)
 - ✓ Werktuig:
 - “geringe hefhoogte”: enkel om een pallet te verplaatsen
 - Kan geen pallet in een rek plaatsen
 - De hendel keert naar neutrale stand bij loslaten en rem komt in werking





Stapelaar is verboden voor jobstudenten

Gezondheidstoezicht jobstudenten

- Werkpostfiche met gezondheidsrisico('s)
 - Idem als “gewone” uitzendkracht
- < 18 jaar en eerste job
 - Vragenlijst Externe Dienst PBW
- Nachtarbeid (tussen 20u en 6u)
- Afwijking van de verboden werkzaamheden
 - Niet-limitatieve lijst uit KB Jongeren is leidraad

WERKEN ALS
JOBSTUDENT?
GROOT GELIJKI
MAAR...

NL FR

Vraag en antwoord

een initiatief van Preventie en Interim



VOOR JOBSTUDENTEN

VOOR UITZENDBUREAUS

VOOR SCHOLEN

DE WET

KEN JE DE
RISICO'S
VAN'T VAK?



Bekijk hoe je de risico's voor jouw specifieke functie kan beperken.

Ik ben jobstudent en werk in de...

TOERISTISCHE SECTOR

KOERIERDIENST

BOUW

SCHOONMAAK

LAND-, TUIN- EN BOSBOUW

(GEZONDHEIDS)ZORG

PRODUCTIE EN LOGISTIEK

VERKOOP EN RETAIL

ADMINISTRATIE

HORECA

IK VIND MIJN SECTOR NIET

Website Jobstudenten

- Wetgeving
 - Circulaire PI
 - “naakte” wetgeving
- Preventietips jobstudenten
 - Per functie
 - Per risico
 - In begrijpbare taal jongeren

De wet / Goed beschermd als jobstudent

BESCHERMD DOOR DE WET

Goed beschermd als jobstudent	→
Wat zegt de regelgeving?	→
Leidraad schept duidelijkheid	→
Vraag en antwoord	→

Goed beschermd als jobstudent

Jobstudenten genieten een speciale bescherming op de werkvloer. De werkgever mag jou niet zomaar blootstellen aan risico's! Voor bepaalde activiteiten zal je vooraf een medisch onderzoek moeten ondergaan, en sommige gevaarlijke jobs zijn zelfs ronduit verboden voor jobstudenten. Al zijn er altijd uitzonderingen ...

Aarzel niet je vragen te stellen aan de uitzendconsulent of vind het antwoord in de ['PI circulaire'](#) over de bescherming van jobstudenten.

Rekkenvuller / Magazijnmedewerker

Risico: rugpijn en stijve nek

- Til alleen als het écht moet. "Hoe minder men draagt, hoe beter men het werk verdraagt." Doe ideeën op in deze [filmpjes](#).
- Gebruik zoveel mogelijk de technische hulpmiddelen (steekkarretje, opstapbankje, ...).
- Leer tillen zonder je rug te belasten. [Hier](#) lees je hoe dat moet!
- Stapel zware gewichten niet boven manshoogte.
- Aarzel niet om hulp te vragen om zware lasten te tillen.
- Wissel geregeld van werkhouding (of, indien mogelijk, van taak) zodat je spieren zich kunnen ontspannen.

Risico: snijwonden

- Cuttermessen snijden niet alleen folie, karton of straps, maar ook handen ...
- Gebruik altijd een (nieuw) scherp mesje.
- Snij altijd weg van je, en weg van de hand waarmee je de verpakking vasthoudt.
- Leer de trucs met de cutter in dit verhelderende [filmpje](#).

Risico: oogletsel

- Op de strakke straps rond verpakkingen zit gevaarlijk veel spanning!
- Snij straps schuin en bescherm je gezicht als de strap losspringt.

Website jobstudenten

- Sensibilisatiemateriaal
 - Affiches
 - Contractmapjes
 - Gadgets
- Achtergrondinformatie voor UZB



Voor uitzendbureaus / Onmisbare schakel

UITZENDBUREAUS

Onmisbare schakel	→
Spreekende cijfers	→
Werkpostfiche	→
Sensibiliseringsmateriaal	→
Vraag en antwoord	→

Onmisbare schakel

Uitzendbureaus vormen de onmisbare schakel tussen de jobstudenten in de uitzendsector en de bedrijven die werk bieden. Preventie en Interim heeft tot doel beide partijen optimaal te adviseren over de veiligheid en gezondheid op de werkvloer.



info@p-i.be