



**Art. 60 privé / Art. 61**

ROESELARE  
is 'R voor jou

  
ROESELARE  
IS 'R VOOR JOU

# Voorstelling dienst

## Regionale Dienst Activering

samenwerkingverband bestaande uit 11 regionale besturen.

OCMW Ardooi

OCMW Hooglede

OCMW Koekelare

OCMW Lichtervelde

OCMW Meulebeke

OCMW Moorslede

OCMW Oostrozebeke

OCMW Pittem

OCMW Roeselare

OCMW Staden

OCMW Wingene – Zwevezele

# Doelstelling OCMW op vlak van Activering

- Bevorderen van maatschappelijke integratie van steun- en leefloongerechtigden.
- Integratie op de arbeidsmarkt mogelijk maken door middel van:
  - tewerkstelling artikel 60 privé
  - tewerkstelling artikel 61zoals opgenomen in de organieke wet van OCMW.

# Artikel 60 Privé: algemeen

- OCMW stelt werknemer ter beschikking aan de privé-onderneming.

OCMW	Privéonderneming
= werkgever	= gebruiker
Betaalt loon	Betaalt maandelijkse vergoeding aan OCMW

# Art. 60 Privé: doelgroep

- Gerechtigden op maatschappelijke integratie onder de vorm van leefloon
- Personen met geldig verblijfsstatuut en inkomsten verkrijgen via het OCMW

# Art. 60 Privé: beperkt in duur

- Tewerkstelling is beperkt in duur.
- Afhankelijk van leeftijd bewijst men voldoende dagen i.k.v. opbouw rechten sociale zekerheid.

Leeftijd werknemer	Uren/week	Te bewijzen dagen
< 36 jaar	38u/week	312 dagen in 21 mnd
36 – 49 jaar	38u/Week	468 dagen in 33 mnd
> 50 jaar	38u/week	624 dagen in 42 mnd

# Art. 60 Privé: Engagements

OCMW	Privéonderneming
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inlichten gebruiker</li><li>• Personeelsadministratie (contract, loon, Dimona,...)</li><li>• Toezien correct verloop van de afspraken</li><li>• Begeleiden van tewerkstelling</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maandelijke tussenkomst betalen aan OCMW</li><li>• Respecteren doelstelling art. 60§7</li><li>• Voorzien in begeleiding op de werkvloer</li></ul>

Het OCMW zal een screening uitvoeren bij privéonderneming vooraleer een tewerkstelling wordt aangevat.

De privéonderneming moet in staat zijn om de werknemer een waardevolle ervaring aan te bieden.

# Art. 60 Privé: financiële tegemoetkoming

- Privéonderneming betaalt vergoeding aan OCMW.

Algemeen	Voorbeeld
Brutoloon	€ 1 969,71
-Federale staatstoelage	-€ 1 133,85
<hr/>	<hr/>
= bijdrage privéonderneming	= € 858,09

Andere kosten bv. arbeidsgeneeskundig onderzoek, ... kunnen aangerekend worden. Dit wordt op voorhand duidelijk besproken.



# Art. 60 Privé: Inhoudelijke bepalingen

## De Gebruiker:

- Aanbieden van leerwerkopleiding
- Opstellen van uurschema + takenpakket
- Aanduiden van werkbegeleider
- Evalueren van werknemer (evaluatiemomenten)
- Communiceren met trajectbegeleider

# Art. 60 Privé: Inhoudelijke bepalingen

## Arbeidstrajectbegeleider (OCMW)

- Opvolgen tewerkstelling art. 60§7
- Evalueren van werknemer + bijsturen waar nodig in samenspraak met werkbegeleider en werknemer
- Bieden van begeleiding naar doorstroom na art. 60
- Vormt aanspreekpunt bij vragen, problemen

# Art. 60 Privé: Inhoudelijke bepalingen

## Preventie en veiligheid

- OCMW= juridische werkgever  
Werkplek = feitelijke werkgever
- Gedeelde verantwoordelijkheid

# Art. 60 Privé: Inhoudelijke bepalingen

## Verzekeringen en burgerlijke aansprakelijkheid

- Arbeidsongevallen = verzekering OCMW
- Burgerlijke aansprakelijkheid = verzekering privé-onderneming

## Informatie-uitwisseling

- Maandelijkse prestaties a.d.h.v. schema doorsturen naar OCMW
- Werknemer verwittigt bij ziekte OCMW en privéonderneming conform gemaakte afspraken
- Aangifte arbeidsongeval.

# Art. 60 Privé: Formaliteiten

- Arbeidsovereenkomst : beperkt in duur
- Samenwerkingsovereenkomst: vastgelegde modaliteiten voor bepaling terbeschikkingstelling
- Terbeschikkingstellingsovereenkomst
  
- Werkpostfiche
- Maandelijkse uitwisseling gepresteerde uren

# Art. 61: omschrijving

- OCMW sluit samenwerkingsovereenkomst af met privéonderneming met winstoogmerk.
- Werknemer art. 60 privé wordt er tewerkgesteld.
- De begeleiding / opleiding kan deels gefinancierd worden door de **opleidings-en/of omkaderingspremie.**

# Art. 61: Doelgroep

- Gerechtigden op maatschappelijke integratie onder de vorm van leefloon
- Personen met geldig verblijfsstatuut en inkomsten verkrijgen via het OCMW

## VOORWAARDE:

tewerkgesteld in privéonderneming waarmee OCMW een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten.

# Art. 61: Financiële tegemoetkoming

- OCMW ontvangt toelage vanuit POD MI ter vergoeding van de kosten gemaakt voor omkadering/opleiding van werknemer art. 60 privé.
- Toelage gaat naar uitvoerder van omkadering / opleiding.
- PRAKTIJK: meestal naar privéonderneming omdat werknemer art. 60 privé opleiding geniet op de werkvloer.



# Art. 61: Concrete cijfers

Voltijds	Deeltijds 4/5	Deeltijds 1/2
max. € 250/mnd	max. € 200/mnd	max. € 125/mnd
max. 12 maanden (24 mnd tijd)	max. 12 maanden (24 mnd tijd)	max. 12 maanden (24 mnd tijd)

- Privéonderneming dient **factuur** met gemaakte kosten voor te leggen aan OCMW
- Indien geen bewijsstukken voorhanden, **verklaring op eer** overmaken aan OCMW.

# Art. 61: Formaliteiten

- Samenwerkingsovereenkomst OCMW – privéonderneming
- Arbeidsovereenkomst OCMW en terbeschikkingstellingsovereenkomst OCMW – Privéonderneming – werknemer
- Maandelijkse verklaring op een OF factuur gemaakte kosten.

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - bij start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - bij start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk – wetgeving

- Wet van 24 juli 1987 (art 31)

Algemeen principe: verbod op terbeschikkingstelling!

Organieke wet OCMW voorziet uitzondering in art 60/61!

↳ OCMW blijft juridisch werkgever

↳ Werkplek is feitelijke werkgever

↳ Dmv samenwerkingsovereenkomst met terbeschikkingstelling: werkgeversgezag wettelijk (ook) bij werkplek!

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk - vóór TBS

Werkplek	OCMW
Afsluiten samenwerkingsovereenkomst - terbeschikkingstelling	
Werkbegeleider = peter/meter	Afsluiten arbeidsovereenkomst Administratie
Functieomschrijving - taken RA + werkpostfiche	Organisatie medisch toezicht op basis van werkpostfiche
Verzekering BA	Verzekering AO

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk - vóór TBS

## Werkpostfiche

- Betrokkenheid interne preventiedienst werkplek
- Gedetailleerd en uitgebreid:  
AM, chemische agentia, PBM's, gezondheidsrisico's,...
- Basis = gedocumenteerde risicoanalyse



# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - bij start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk - start TBS

Werkplek	OCMW
<b>Werknemer informeren:</b>	<b>Zich vergewissen van:</b>
Werkbegeleider - peter/meter Werkpost/werkpostfiche Veiligheidsinstructies Interne (arbeids)organisatie PBM's en werkkledij Noodplanning (EHBO, AO, evacuatie,...)	Veiligheidsinstructies - opleiding - kennis Medische geschiktheid

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - bij start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk - tijdens TBS

Werkplek	OCMW
Begeleiding en opvolging Input evaluatie  Wijzigingen werkpost!	Onthaalmoment art 60 Initiatief evaluatie (4x/jr)

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - bij start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk - AO

Werkplek	OCMW
EHBO - zorgverlening Aangifteformulier – medisch attest Verwittigen OCMW	Aangifte verzekeraar
Onderzoek AO Preventiemaatregelen	Medewerking TB en IDPBW  Rapportering JV
(zeer) ernstig AO: samenwerking!	

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk

- Wetgeving
- Rol en taken werkplek en OCMW
  - vóór TBS
  - bij start TBS
  - tijdens TBS
- Een arbeidsongeval: wat nu?
- Besluit

# Art. 60 Privé / art 61: welzijn op het werk - besluit

- Art 60/61  $\approx$  eigen WN werkplek  
OCMW = juridische werkgever  
Werkplek = feitelijke werkgever
- Gedeelde verantwoordelijkheid mbt welzijn
- Communicatie
- Samenwerking



# Contactpersonen

## Departementshoofd Welzijnshuis Roeselare

Tine Seynaeve

051/ 80 59 08

tine.seynaeve@roeselare.be

## Trajectbegeleiders Regionale Dienst Activering

Charlotte Castryck

051/ 80 59 75

charlotte.castryck@roeselare.be

Greetje Vandendriessche

051/ 80 59 76

greetje.vandendriessche@roeselare.be

## Trajectbegeleiders Team Activering (Welzijnshuis Roeselare)

Katrien Casteleyn

051/ 80 59 38

katrien.casteleyn@roeselare.be

Celine Desmet

051/80 59 73

celine.desmet@roeselare.be

An Pype

051/80 59 74

ann.pype@roeselare.be

Nele Sercu

051/ 80 59 77

nele.sercu@roeselare.be

Lore Vandamme

051/80 59 63

lore.vandamme@roeselare.be

Annelies Desmyttere

051/80 59 30

annelies.desmyttere@roeselare.be

## Preventieadviseur

Kris Beerland

0494/53 62 13

preventie@roeselare.be

## Adresgegevens:

Welzijnshuis Roeselare

Gasthuisstraat 10

8800 ROESELARE

**BEDANKT**