

---

# Het wettelijk kader van de stagiair in het bedrijf

Het verschil tussen  
gewestelijke en federale wetgeving  
leerling en stagiair  
voltijds en deeltijds

---

# KB's en decreten

- Welzijnswet : KB's
- Onderwijswet : decreten (omzendbrieven...)
- Het een kan echter niet zonder het andere en door de harmonie van beide wetgevingen ontstaat de stagiair.

---

# Verschillen tussen bedrijf & school

- De verschillen zijn zodanig opgebouwd dat het verschil tussen leerling, stagiair en werknemer wordt aangetoond.
- We bekijken enkel de opbouw van de wetgeving rond bovenstaande personen.
- Om de complexiteit te vermijden betrekken we geen derden, zoals jobstudenten, bezoekers ,interims... in het verhaal.

---

# Bedrijf & school

- We beschouwen een KMO (>20 werknemers)
- De school werkt ook samen met kleine bedrijven (enkele personen) en eenmanszaken. In onze regio zijn heel wat dergelijke zaken.
- We nemen als voorbeeld in deze uiteenzetting een technische school (TSO/BSO/CLW).

---

# De school

- Werkgever (inrichtende macht)
- Personeel
  - Directie, leerkrachten, middenkader, opvoedend en ondersteunend personeel...
    - Worden betaald door de Vlaamse gemeenschap (ministerie van onderwijs).
  - Onderhoudspersoneel
    - Worden betaald door de werkgever.
- Leerlingen
  - Volgen algemene of technische vakken.
  - Volgen praktijk (of labo's).
    - Worden "betaald" met punten.

---

# Welzijnsreglementering

Op wie van toepassing?

- Werknemers (bedrijf)
- Personeelsleden (school)
- Leerlingen in de praktijklessen (VTI&CLW)
  - De overige leerlingen dus niet.
  - Een ASO leerling valt dus niet onder de welzijnswet.
    - Opgelet: leerlingen verhuizen banken op de trappen.(welke wetgeving?)

# Onderwijswetgeving

- Decreten , KB's enz... zorgen er wel degelijk voor dat alle leerlingen die niet onder de welzijnswet vallen wel degelijk worden beschermd.
- De welzijnswet toegepast op de leerlingen moet eerder als een logisch gevolg gezien worden want zonder deze wet bestaat het vak praktijk niet.
- Het ministerie van onderwijs voert doorlichtingen door op het vlak welzijn.
  - De preventiedienst en de school wordt volledig doorgelicht. (duurt meerdere dagen)
  - Naast de federale wetten zijn er ook maatregelen die opgelegd zijn door de Vlaamse gemeenschap

---

# Verzekeringen

- De werknemers hebben een arbeidsongevallenverzekering.
- Het personeel heeft een arbeidsongevallenverzekering.
  - Het onderhoudspersoneel heeft een aparte arbeidsongevallenverzekering.
- Alle leerlingen hebben een schoolverzekering.
  - De praktijkleerlingen hebben dus geen arbeidsongevallenverzekering maar vallen dus onder de schoolverzekering.



---

# Welzijn op het werk (praktijk)

- We mogen stellen dat wanneer de activiteit op school overeenkomt met deze in de nijverheid de leerling valt onder de welzijnswet.  
(ruime interpretatie)
- Alle praktijklessen vallen dus onder de welzijnswet.
- Er zijn natuurlijk randgevallen maar aangezien de leerkracht sowieso onder de wet welzijn valt dienen we eigenlijk aan de wet welzijn te voldoen.

---

# Omstandig verslag

- Voor het zelfde lichamelijk letsel bij een ongeval dienen we afhankelijk van de situatie een omstandig verslag te maken.
  - Een beenbreuk tijdens de LO les?(welzijnswet of niet)
  - Een beenbreuk tijdens de praktijkles?(welzijnswet of niet)
  - Een leerling geraakt ernstig gewond tijdens de les scheikunde?(welzijnswet of niet?)
  - Zelfde letsels maar nu overkomt dit de leerkracht. (welzijnswet)

---

# Definitie stagiair

- Een stagiair is elke leerling of student die in het kader van een leerprogramma georganiseerd door een onderwijsinstelling daadwerkelijk arbeid verricht bij een werkgever, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers in dienst van die werkgever en dit met het oog op het opdoen van een beroepservaring. (cfr KB stagiairs)
- De stagegever heeft dus verplichtingen inzake risicoanalyse en preventiemaatregelen.

# Jeugdige werknemers

- Jeugdige werknemers ( >15j, <18j) zijn dus minderjarige werknemers en die niet meer onderworpen zijn aan de voltijdse leerplicht.
- De jeugdige werknemers sluiten dus het best aan bij de leeftijdscategorie van de stagiairs waartoe deze normaliter behoren.
- In de uiteenzetting spreken we voor alle eenvoud over stagiairs (de term leerjongen ... cfr. CLW laten we achterwege) omdat de aangehaalde wetgeving voor beide groepen van toepassing is.
- Naast leerlingen stages en praktijklessen kunnen deze jongeren ook tewerkgesteld worden. (Hierop gaan we wegens de veranderde wetgeving niet op in)

---

# Verzekeringen

- Een stagiair (VTI) heeft een arbeidsongevallenverzekering die gelijkaardig is met deze van het onderhoudspersoneel.
- De wegwerk (stagegever) ongevallen (VTI) vallen onder de schoolverzekering.
- De stagegever dient een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid aan te gaan.
- Een stagiair (CLW) heeft een arbeidsongevallenverzekering die afgesloten is door de werkgever.

---

# Stageovereenkomst

- Stageovereenkomst stagiair VTI
  - De stagiair
  - Indien nodig, de houder van de ouderlijke macht
  - Het VTI
  - De stagegever
- Stageovereenkomst stagiair CLW
  - De stagiair
  - Indien nodig, de houder van de ouderlijke macht.
  - De stagegever
  - Er komt verandering! “CLW” (dus van twee naar drie partijen)

---

# Bijlagen stageovereenkomst (VTI)

- Stagereglement.
- Lijst stageactiviteiten.
- **Risicoanalyse.** (zie verder)
- **Werkpostfiche.** (zei verder)
- **Gezondheidsbeoordeling.** (zie verder)
- Stagekalender aangevuld met de gehanteerde uren in het bedrijf.

---

# Risicoanalyses & werkpostfiches

- Deze worden altijd opgesteld door de werkgever. (stagegever)
- De standaard KMO's hebben volledig uitgewerkte risicoanalyses.
- De kleinere bedrijven (enkele personen) en eenmanszaken hebben meestal geen risicoanalyses.
  - De school heeft standaard modellen (cfr. Prebes) die een zeer goed alternatief zijn voor de stagegever.
- De 3 partijen ondertekenen beide documenten



---

# Gezondsheidsbeoordeling

- Deze wordt uitgevoerd en betaald door de werkgever.(CLW)
- De stagegever (VTI) doet een beroep op de preventiedienst van de school.
  - De stagegever dient een reden ( Bv: risico...) te geven waarom een geneeskundig onderzoek nodig is. Voor kleinere zaken is dit wel eens onduidelijk.
- Deze wordt uitgevoerd door de externe preventiedienst dienst van de school.

---

# Administratieve vereenvoudiging!

- Handtekeningen!
  - Aantal >30 (per dossier, alles in drievoud)
  - Handtekeningen werkgever > 10 (incl. paraaf)
- Invullen documenten en overeenkomsten
  - Voor de bedrijven is dit een last. (Dit kan niet anders)
  - Voor de school is er een equipe (full time equivalent )  
4 maanden mee bezig.
    - Niet inbegrepen:opvolging  
stageverantwoordelijken.
  - De school zoekt oplossingen om op een digitale manier  
de werklast te verminderen.

# Risicoanalyse

- Bedrijven zonder interne preventiedienst (<20 werknemers) hebben wel eens moeite met de voorgelegde documenten. Grotere bedrijven beheersen perfect deze materie.
- Eenmanszaken worden goed ondersteund door de school bij het opstellen van risicoanalyses en documenten wegens het ontbreken van expertise. Ter info: een eenmanszaak heeft voor het aannemen van een stagiair dus geen (gelijkgestelde) werknemer in dienst en dient dus niet te voldoen aan een aantal wettelijke zaken.  
Wat op het moment dat hij een stagiair in dienst neemt?(de meningen hierover zijn verdeeld).

---

# Leren uit fouten (leerproces)

- Leerlingen komen naar school om te leren.
  - Leerlingen mogen dus fouten maken.
  - Stap voor stap (de ene wat sneller de andere) nemen ze hun kennis op.
- Tijdens dit groeiproces (dit duurt meerdere jaren) leren ze vaardigheden en kennis in hun vakgebied.
- Naarmate ze evolueren leren ze eerst onder begeleiding met “gevaarlijke” machines werken.
  - Dit is enkel in de hoge jaren.
  - Zij-instromers dienen dus de machines van de vorige (niet geziene jaren) in te halen.

# Stagiairs op de werkvloer:

## Praktische tips

- Werkvloer (stage) en praktijk liggen in elkaars verlengde.
- Wat de leerlingen aanleerde in de praktijk dient hij toe te passen op de werkvloer (stage).
- Waarop dienen we te letten:
  - Een stagiair is enthousiast en zal zelden neen zeggen. (liever eens onder- dan overschatten).
  - **Verifieer op voorhand of de stagiair in gelijkaardig omstandigheden of met gelijkaardige machines heeft gewerkt.** Contacteer op voorhand de stagebegeleider. Volg duidelijk de **werkpostfiche en risicoanalyse**.
  - In een schoolse omgeving dient de leerling voor heel wat handelingen (vooral aan machines) toestemming te vragen en te krijgen. De reden hiervan is om vooral de schade te beperken.
    - **Houd hier mee rekening op stage!**

---

# Algemene informatie voor de stagegever

- De stages zijn onbezoldigd voor het voltijdsonderwijs (uitzondering?)
- De leeringestages zijn bezoldigd voor het deeltijdsonderwijs.
  - Momenteel een **loon**, wellicht later een **vergoeding**.(overgangsfase)
- De PBM's en werkkledij moeten (CLW) of kunnen (VTI) door het bedrijf ter beschikking worden gesteld.
  - In een school dient de leerling (in principe) zelf PBM's en werkkledij aan te kopen. Er is namelijk geen uitvoeringsbesluit hierover.

---

# Welzijnsbeleid op stage

- Zorg voor elkaar.
- Dit is de **ESSENTIE**.
- Dit vraagt **veel energie** van de stagegever

Koen Vandeputte  
Preventieadviseur  
VTI & CLW Roeselare

---

# Slot

Vragen?