Verslag van de workshop "werken bij extreme warmte".

We kunnen terugblikken op een geslaagde workshop.
Het concept van de workshop, opgemaakt door mevr. Esther Heye, nodigde de deelnemers uit om effectief mee te werken en ervaringen te delen rondom het thema "werken bij extreme warmte". In de eerste fase werd met behulp van een "journey map" ons gevraagd om onze eigen ervaringen op vlak van "warmte" weer te geven. Het resultaat laat ons inzien dat "warmte" heel subjectief is en verschilt van persoon tot persoon. Een eerste confrontatie om ons te laten aanvoelen hoe moeilijk het is om dergelijk thema aan te pakken, laat staan om oplossingen te vinden waar iedereen zich wel bij voelt.
Daarna werd in drie groepen, van een 7-tal personen gewerkt in een sessie van 20 minuten met vooropgestelde vragen en met een doorschuifsysteem zodat elke werkgroep elk thema kon behandelen.
De thema's die we op basis van een aantal vragen hebben behandeld waren:

- De risicoanalyse
- De maatregelen
- Enkele scenario's uit de praktijk

In de werkgroepen werden op basis van de gestelde vragen ervaringen, eigen praktijken of eigen risicoanalyses besproken.

Tijdens de workshop kon dan elke deelnemer, zijn werkpunten, noteren:

- Heb ik in mijn organisatie een inventarisatie?
- Wat wil ik op korte termijn implementeren?
- Wat wil ik op lange termijn implementeren?

Wat we kunnen onthouden:

Samenwerken met de werknemers op de wekvloer om te komen tot aanvaardbare maatregelen is een must. Overleg met werknemers en leden CPBW is noodzakelijk.
vooral m.b.t. de inventarisatie en de maatregelen en o.a. wat is zwaar werk en wat is licht werk.

Een plan met maatregelen moet aanwezig zijn en werknemers moeten akkoord zijn met de voorgestelde maatregelen, zodat het programma zonder discussie kan uitgerold worden in de loop van de aantocht van een periode van extreme warmte.

Meten is niet altijd weten, wat betreft warmte (koude).
De wetgever verplicht niet dat men gaat meten, men kan meten.
het kan aanvullend zijn. Met een vragenlijst per werkpost of werknemer kan men de risico's in beeld brengen.

Het aanvoelen van warmte (koude) door de werknemers bij de uitvoering van hun werk is zeer belangrijk – zie o.a. journey map.
In het aanvoelen van warmte zit ook een evolutie i.f.v. de evolutie van de dag en het werk dat men doet (zwaar werk varieert naar licht werk en omgekeerd).

Met het opmaken van een warmtekaart (zoals geluidskaart) brengt men de risicovelden in beeld (warme gebieden, o.a. ovens, lasposten, testzones ...) en kan men zinvol maatregelen voorstellen per risicoveld (per functie en per werkpost). Op de warmtekaart kan men dan aangeven waar frisdranken (waterdispenser) opgesteld zijn, waar extra ventilatoren ter beschikking gesteld worden, enz.

Vandaar het belang van dialoog.

Het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer is noodzakelijk, zelfs verplicht!
O.a. voor het gezondheidstoezicht en de risicogroepen (oudere werknemers +45).

In de risicoanalyse moet men ook aandacht hebben voor korte blootstelling aan overmatige warmte "hitte" bij interventies (vb. Scheepsmotoren in de machinekamer in het geval van ABC). Het komt vaker voor dan men denkt. Het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer hierin is een must.

Opleiden en informeren van de werknemers in verband met de risico's "warmte" en de preventiemaatregelen is ook een verplichting opgenomen in de wetgeving.

Opgemaakt door

Luc Bosschaert