



Veiligheidscultuur Vesuvius Belgium NV

Tim Dhondt - Operations Manager



tim.dhondt@vesuvius.com

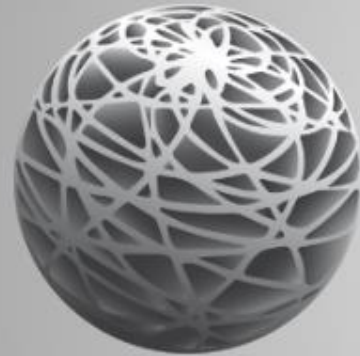
Introductie

- Sinds eind 2017 site verantwoordelijke bij Vesuvius Belgium NV
- Vorige werkervaringen - chemie:
 - Solutia: process engineer (2002 – 2003)
 - J.M. Huber Belgium: plant engineer, plant manager, global operational excellence manager (2003 – 2017)
- Doelstelling:
 - Delen persoonlijke ervaringen mbt veiligheid & gezondheid op de werkvloer
 - Toelichting aanpak betrokkenheid verhogen binnen Vesuvius



Overzicht

- Introductie Vesuvius PLC – Vesuvius Belgium NV
- Veiligheidscultuur
- Betrokkenheid medewerkers verhogen
- Enkele anekdotes...

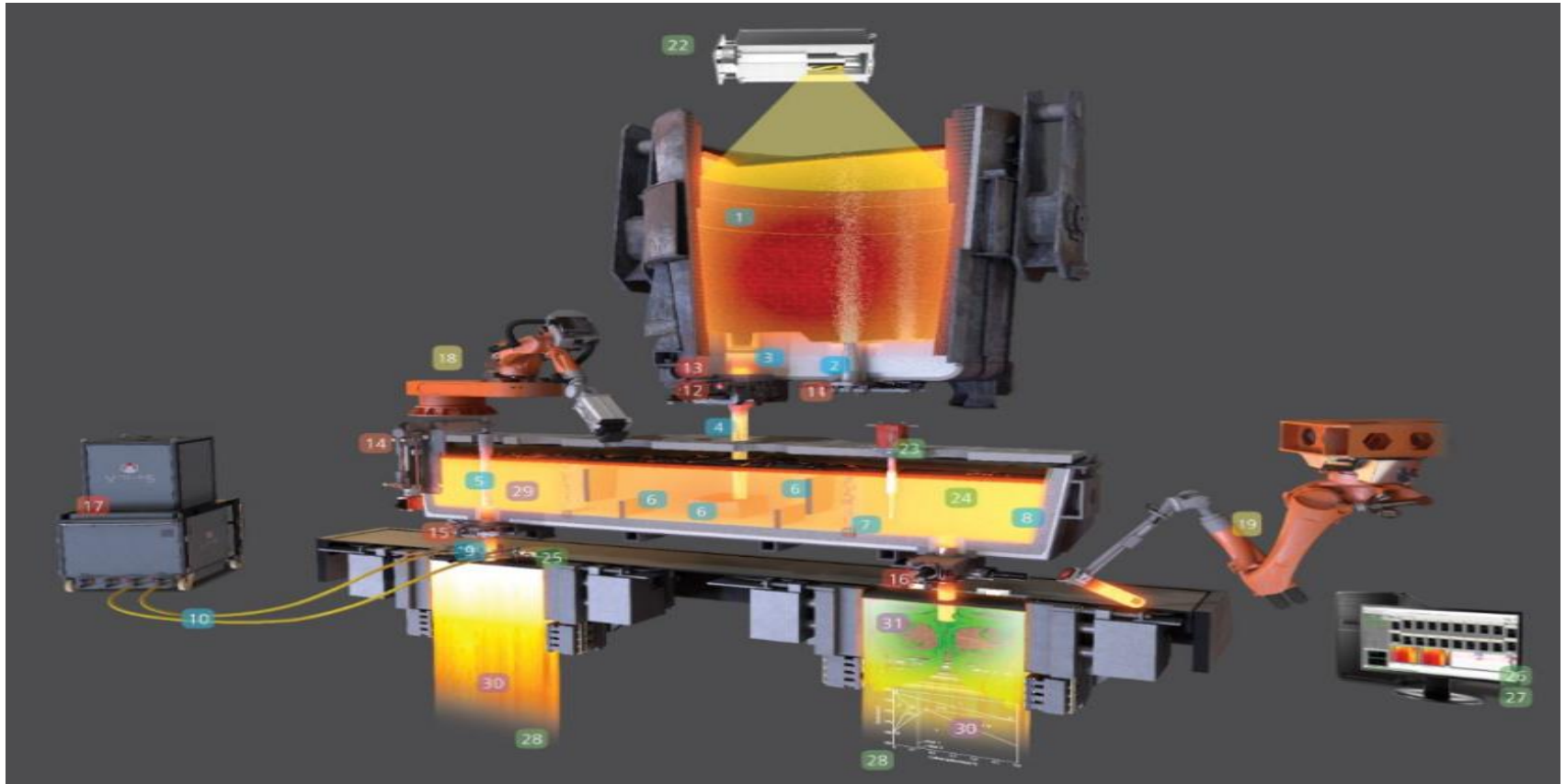


VESUVIUS

Vesuvius PLC – Vesuvius Belgium NV



Vesuvius PLC



Wereldleider:
Metal Flow Technology



± 11 000
medewerkers



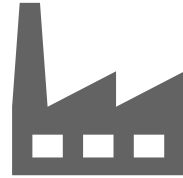
60 productiesites



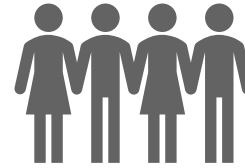
± 1,800 M£
omzet



Vesuvius Belgium NV



- Mix plant
- Viso plant



95 medewerkers



± 30M€ omzet

Gedragcode

De gedragscode van Vesuvius bevat de hierna beschreven gedragsnormen waaraan wereldwijd iedereen die voor Vesuvius werkt zonder uitzondering gevast wordt zich te houden.

- Gezondheid, veiligheid en milieu:** Kwesties die betrekking hebben op gezondheid, veiligheid en milieu vallen onder de reguliere verantwoordelijkheden van het management. We beschermen de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers, klanten, leveranciers, bezoekers, het brede publiek en alle andere personen die door onze activiteiten worden geraakt. We vinden het belangrijk om constructief te reageren op uitdagingen van maatschappelijke omgevingsfactoren op de gezondheid, veiligheid en milieubescherming van onze werkdag.
- Wettelijk kanton, producten en diensten:** Langdurige en positieve relaties met klanten zijn essentieel om onze doelen te kunnen realiseren. Daarom is het belangrijk om naar onze bestaande en potentiële klanten en naar vertegenwoordigers, distributiekanalen, leveranciers en andere belanghebbenden een openhartige relatie van integriteit hoog te houden en de door partijen eindelijk, consequent en op basis van wederzijds respect en vertrouwen te behouden.
- Betrouwbaarheid en integriteit:** We streven naar een eerlijke vorm van concurrentie bij het uitvoeren van onze activiteiten.
- Werkzaamheid en verantwoordelijkheid:** De omgang met medewerkers moet gebaseerd zijn op goed vertrouwen en op respect voor de eigenheid van het individu. Vesuvius respecteert de internationale normen inzake mensenrechten in de landen waar zij actief is en streeft ernaar dat bij haar activiteiten gebruik wordt gemaakt van kinderarbeid of dwangarbeid.
- Informatiebescherming en privacy:** Vesuvius is ergens van haar aandeelhouders. We streven ernaar onze bedrijfsactiviteiten op een verantwoorde manier uit te voeren met de doelstelling en integriteit van de aandeelhouders en waarde te creëren voor onze aandeelhouders. We maken ons in het bijzonder sterk om de activa van de Groep te behouden en te beschermen door een verstandig en effectief gebruik van onze middelen.
- Overheid, samenwerking en lokale gemeenschappen:** We streven ernaar om samen te werken met alle belanghebbende ondernemingen op de werkdag. We houden ons aan alle nationale en lokale wetten, verordeningen en voorschriften, met inbegrip van die met betrekking tot politieke activiteiten en betaling van belastingen.
- Belangenconflicten:** Medewerkers, functionarissen en bestuurders zijn verplicht om te handelen in het belang van de Groep en mogen hun functie niet gebruiken om persoonlijk gewin voor zichzelf of voor anderen na te sterven of om in strijd met de belangen van de Groep te handelen. Specifieke wettelijke bepalingen van persoonlijke belangen die strijd zijn met het belang van de Groep of die de uitvoering van onze werkzaamheden negatief beïnvloeden of lijken te beïnvloeden, moeten worden gemeld. Belangenconflicten kunnen niet altijd worden vermeden. Wanneer de belangen van een medewerker of diens familieleden en anderen strijdig zijn met de belangen van de Groep of wanneer het risico van een dergelijke strijdigheid van belangen groot is, dient de medewerker het mogelijkheidsverhaal te melden aan de directie van zijn of haar lijnmanager.
- Concurrenties:** We erkennen concurrentievervalsing maar niet en streven alleen concurrentievervalsing als wettelijk toegestaan middel.
- Melding daren:** Medewerkers worden aangemoedigd om eventuele zorgen over gedrag of beslissingen die in strijd zijn met de letter of de geest van deze gedragscode te bespreken met het management.
- Waardigheid voor een optimale werking van de gedragscode:** Het is van essentieel belang dat een optimale werking van de gedragscode wordt ondersteund door de afgevaardigden van deze gedragscode. Het is niet gewenst dat er een afwegingsproces wordt gemaakt of beslissingen worden genomen die afwijken van de gedragscode, ongeacht of deze afwijkingen van andere bevoegde functionarissen komen de Groep.
- Meer informatie?** Een volledig exemplaar van de gedragscode is beschikbaar op het intranet van Vesuvius.

VESUVIUS

Gedragcode

**COURAGE
OWNERSHIP
RESPECT
ENERGY**

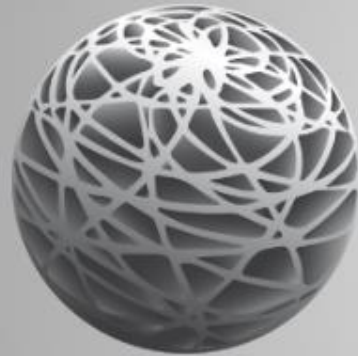
core

Our strength comes from our core. These central values and behaviors drive our decisions and give us the strength to succeed.

VESUVIUS

Bedrijfswaarden





VESUVIUS

Veiligheidscultuur

(enkele gebeurtenissen buiten Vesuvius)

PBM's – Lock Tag Try



- Zwavelzuur in de ogen:
 - Lossen tankwagen
 - Procedure niet gevolgd
 - Geen goed gebruik zuurpak
- Warme vloeistof (65 °C) in gezicht:
 - Leiding onder druk geopend
 - Procedure niet gevolgd
 - Geen gelaatscherm
- Dodelijk ongeval drumfilter:
 - Geen lock-out op aansluiting
 - Voorbijganger start het systeem
- Stuk van vinger:
 - Controle conditie zeef tijdens roterende beweging
 - Geen lock-out



Heftruck

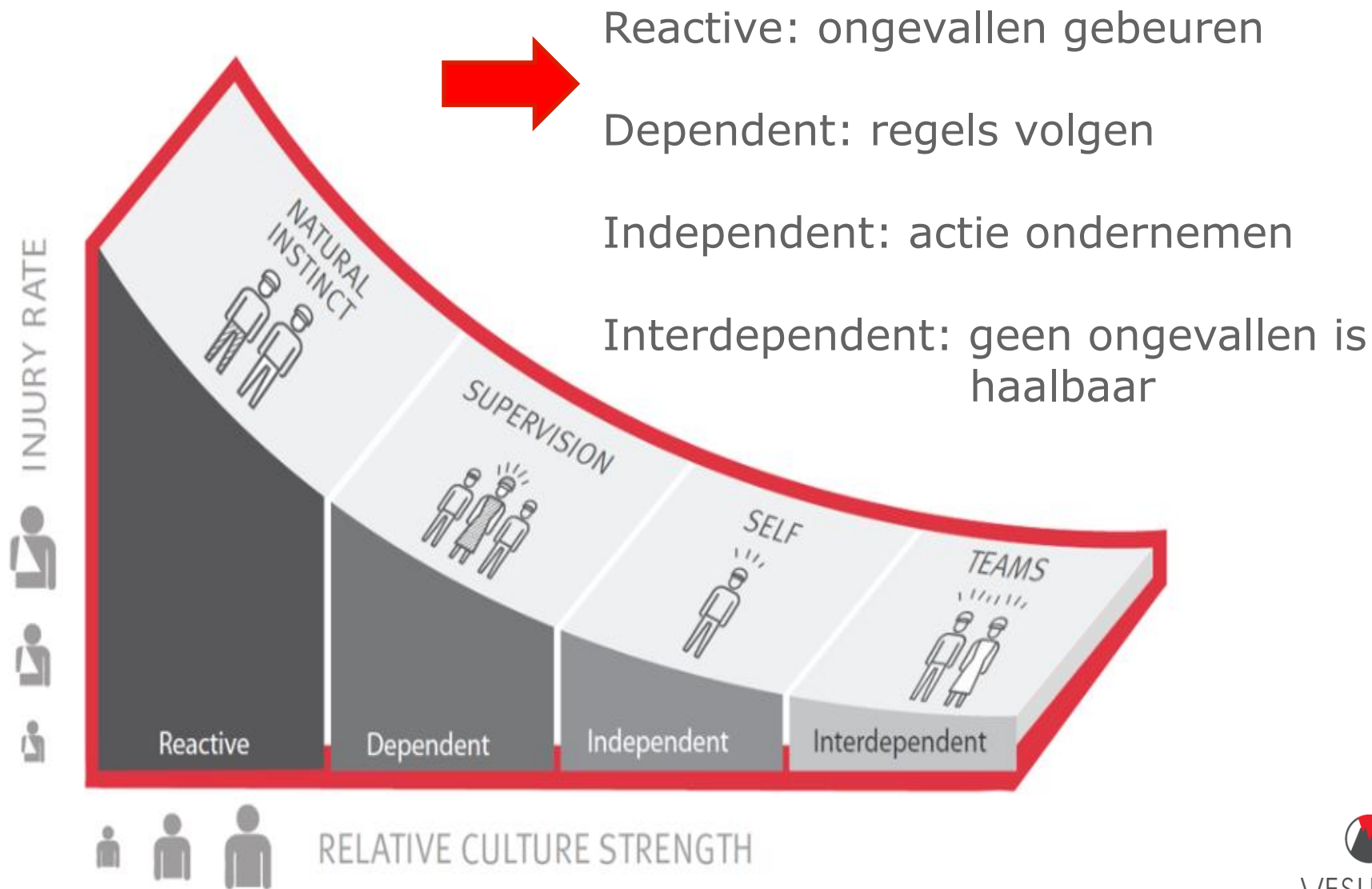


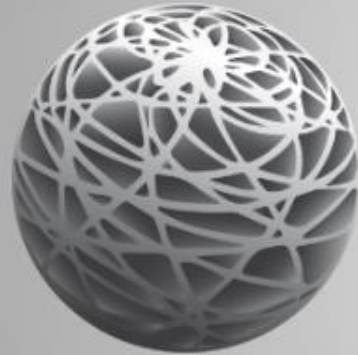
- Dodelijk ongeval heftruck:
 - Operator staat op vorken ipv gebruik hoogtewerker
 - Valt van vorken op hoofd
- Beenbreuk aanrijding met heftruck:
 - Heftruckverkeer en voorbijganger in dezelfde omgeving
 - Procedure niet gevolgd

- Middelen waren in de meeste gevallen ter beschikking om ongevallen te voorkomen (veiligheidsprogramma's, procedures, opleiding ed.)
- We "schieten wakker" na een ongeval → veiligheidsmeetings, corporate reviews, audits ed.toch voor enkele weken
- Risico-herkenning niet altijd aanwezig → **veiligheidscultuur**



Aantal ongevallen tov Veiligheidscultuur



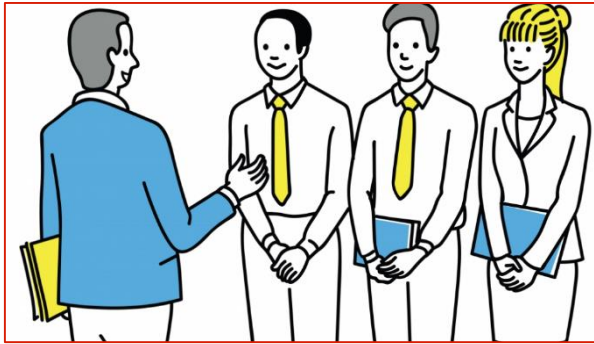


VESUVIUS

Betrokkenheid medewerkers verhogen

2017 - Turnaround

Situatie eind 2017



Geen opleidingsplan
Geen duiding HSE-regels



Productiemeeting
Geen veiligheidstopics



Procedures/PBM's werden
niet altijd gevolgd/gebruikt



Niet altijd gebruik
van werkvergunningen



Soms overbruggen veiligheden
Niet altijd Lock Tag Try toepassen

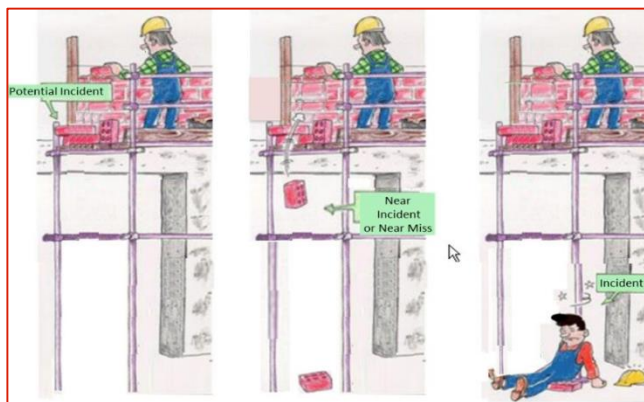


Geen opvolging/feedback
werkorders mbt HSE

Situatie eind 2017



Geen safety toolbox meetings



Bijna ongevallen werden niet altijd gerapporteerd



Conflict model
Geen transparantie



Tijdelijke herstellingen



Gebrek aan Orde & Netheid

Situatie eind 2017

- Als gevolg van de herstructurering – veiligheid een lagere prio
- Was niet visueel op de werkvloer aanwezig
- Aandachtspunten gemeld, werden niet behandeld
- Geen feedback naar de medewerkers
- Er werd niet altijd consequent opgetreden bij het niet naleven van de veiligheidsregels
- Geen transparante communicatie
- Rapportage cijfers was belangrijker dan het gevolg
- Veiligheid was een probleem van de preventieadviseur

Turnaround

Kennisgeving: Medewerkers informereren

- HSE introductie - **preventie**
- Toelichting bedrijfswaarden + gedragsregels - **operations manager**
- HSE onderdeel van opleidingsplan
- Bespreking HSE in productiemeting
- Safety toolbox

Opvolging: Toepassen procedures

- Werkvergunningen
- LTT
- PBM's
- Contractorpaspoort
- Housekeeping audits
- Audits op naleven van de veiligheidsregels



Turnaround

Verbetering: Niet enkel PBM's

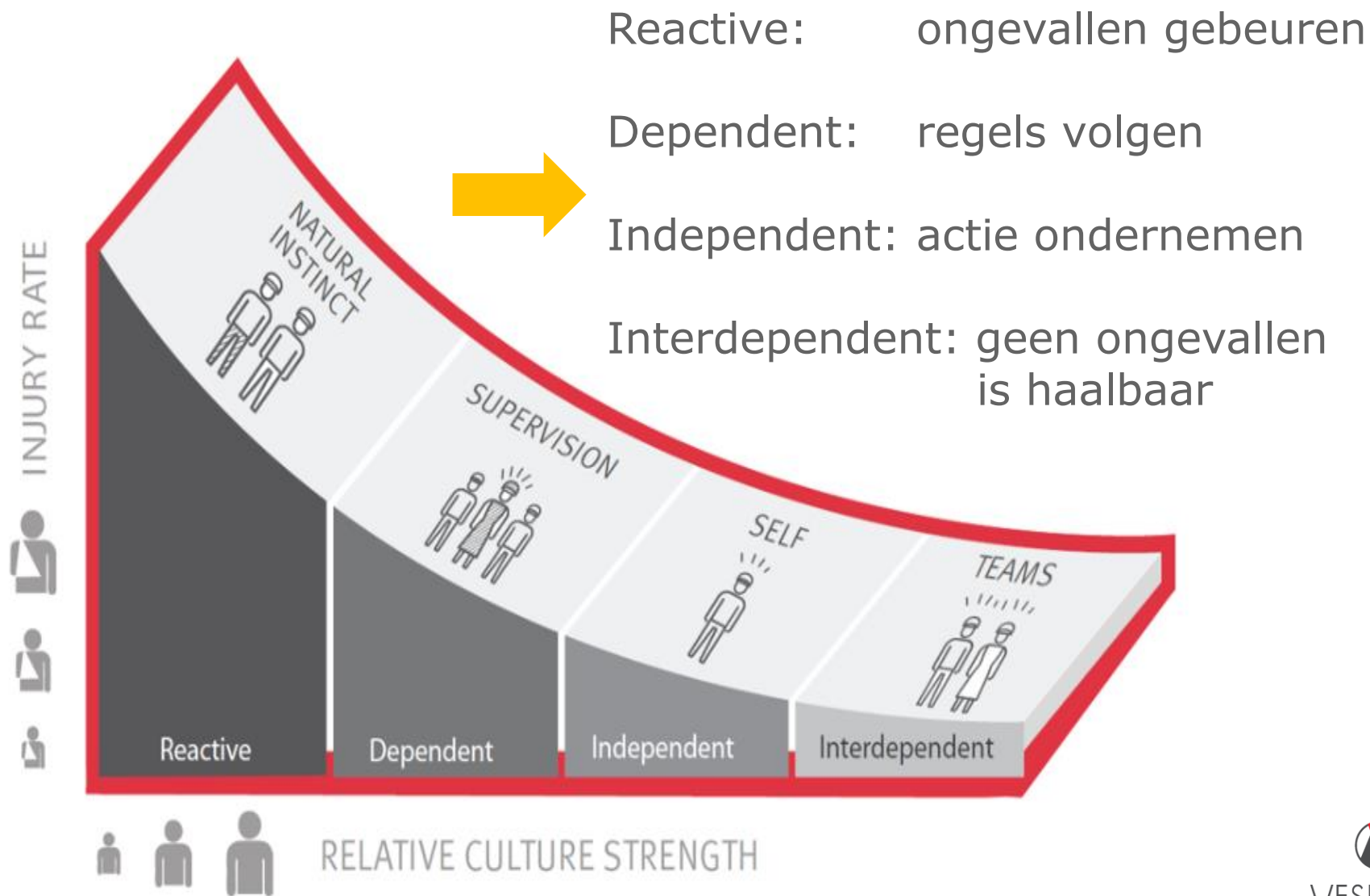
- Ergonomie
- Geluidsreductie
- Scheiding heftrucks en voetgangers
- Koeling in productieruimtes
- Verbetering werkmiddelen
- Orde & Netheid (5S)

Samenwerking: Vertrouwen

- CPBW: conflict → samenwerking
- Transparante communicatie
- Projecten definiëren
- Implementatie management of change
- Maandelijks toelichtingen



Aantal ongevallen tov Veiligheidscultuur



De cijfertjes...

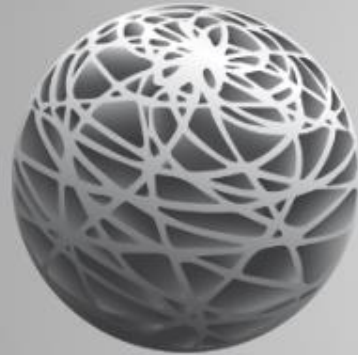


- Veiligheidscijfers reflecteren niet altijd de realiteit
- Kwantiteit tov Kwaliteit → Corporate doelstellingen
- Rapportage maar ook actie



Belangrijkste realisatie





VESUVIUS

Enkele anekdotes...

Walk The Talk



“Guess what you forgot to take with you this morning!”

PBM's



Geloofwaardigheid



Als afsluiter





Bedankt voor uw aandacht!

Vragen?



tim.dhondt@vesuvius.com